



Stéttarfélag Vesturlands – kynning

Kjarakönnun 2018

September - október 2018

Efni kynningarinnar

- Þátttaka
- Bakgrunnsgreining
- Áherslur
- Áhyggjur af fjárhagsstöðu
- Húsnæðismál
- Laun og vinnutími
- Ánægja með laun
- Starfsumhverfi
- Launatöflur

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir

Hlíf, VSFK og Stéttarfélag Vesturlands

Markmið

Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna og breytingar frá fyrri mælingum

Framkvæmdatími

13. september - 20. október 2018

Aðferð

Netkönnun, send með SMSi á um 60% úrtaksins en um 40% fengu sendan tölvupóst

Úrtak

1693 félagsmenn Hlífar, VSFK og Stéttarfélag Vesturlands, nánari upplýsingar um samsetningu úrtaks er í umfjöllun um vigtun aftast í skjölum

Verknúmer

4028898

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak

Heild

Hlíf

VSFK

Stéttarfélag
Vesturlands

1693

435

660

598

Svara ekki

1031

251

396

384

Fjöldi svarenda

662

184

264

214

Þátttökuhlutfall

39,1%

36,7%

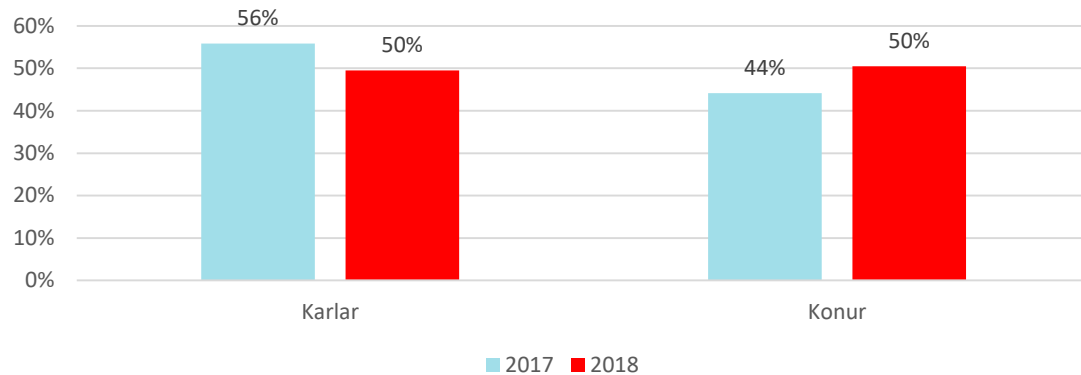
40,0%

35,8%

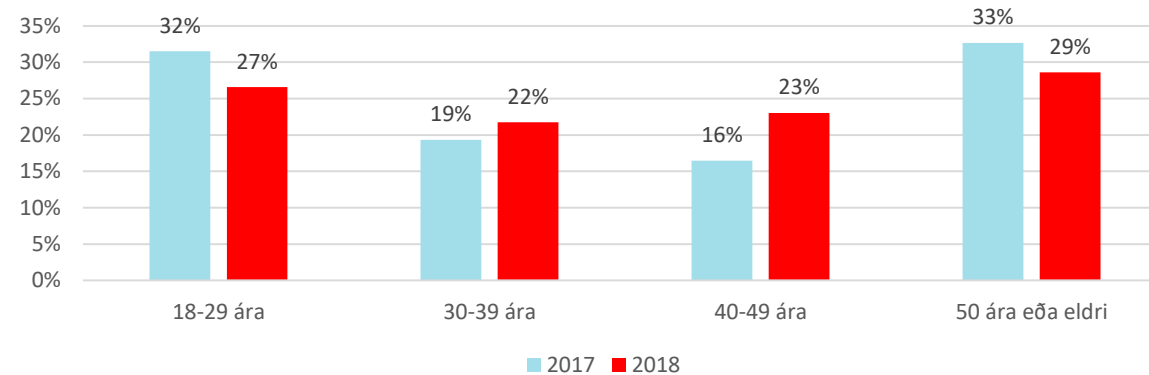
Bakgrunnsgreining

Bakgrunnsgreining – StéttVest – breyting á samsetningu hópsins

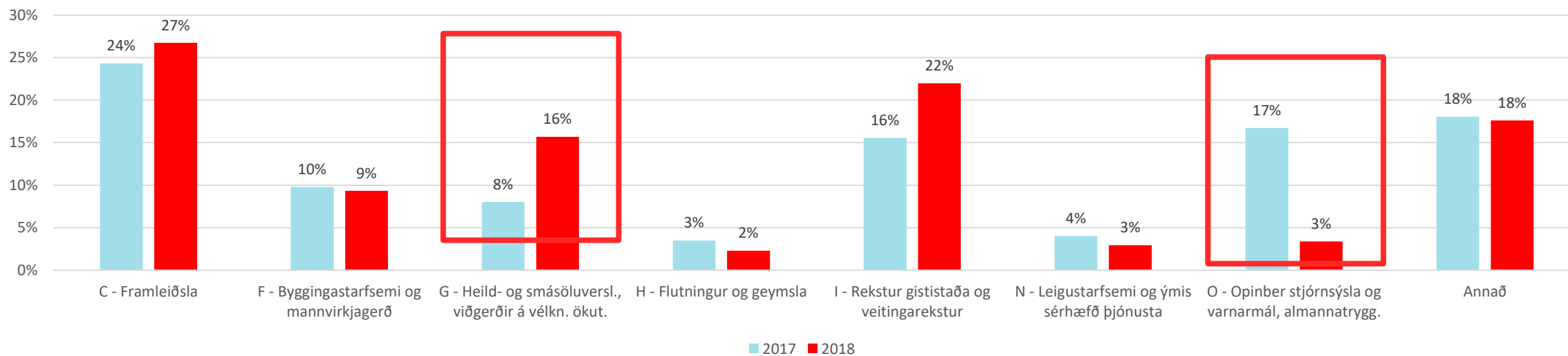
StéttVest - kynjaskipting milli ára



StéttVest - aldurskipting milli ára



StéttVest - ÍSAT milli ára

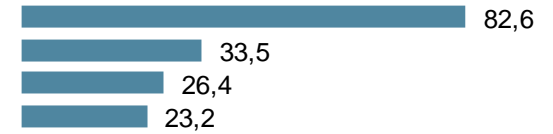


Áherslur

Sp. 1. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

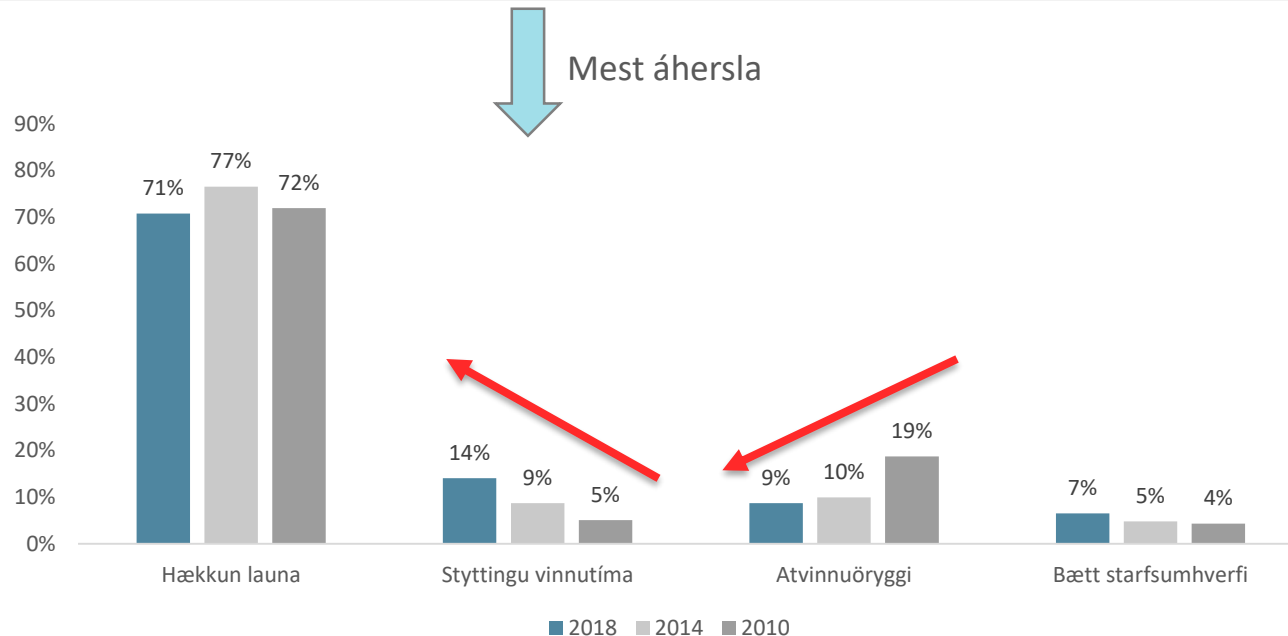
	100 Mesta áherslu			66,7 Næst mesta áherslu			33,3 Þriðju mestu áherslu		
	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-
Hækkun launa	457	70,7	3,5	99	21,8	3,8	32	8,9	2,9
Styttingu vinnutíma	91	14,0	2,7	156	34,3	4,4	64	17,7	3,9
Atvinnuöryggi	56	8,7	2,2	100	21,9	3,8	143	39,3	5,0
Bætt starfsumhverfi	42	6,5	1,9	100	21,9	3,8	124	34,1	4,9
Fjöldi svara	646	100,0		455	100,0		363	100,0	
Tóku afstöðu	646	97,5		455	70,5		363	79,8	
Tóku ekki afstöðu	16	2,5		190	29,5		92	20,2	
Fjöldi aðspurðra	662	100,0		646	100,0		455	100,0	
Spurðir	662	100,0		646	97,5		455	68,8	
Ekki spurðir	0	0,0		16	2,5		207	31,2	
Fjöldi svarenda	662	100,0		662	100,0		662	100,0	

Mikilvægiseinkunn (0-100)



Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu:
 $((\text{„Mikilvægast“} * 100) + (\text{„Næst mikilvægast“} * 66,6667) + (\text{„Þriðja mikilvægast“} * 33,3333)) / \text{Fjöldi svara í „Mikilvægast“}$.

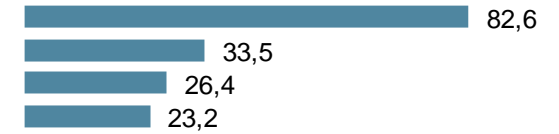
Þeir sem ekki tóku afstöðu í „Mikilvægast“ voru ekki spurðir um hvað er næst mikilvægast, það sama á við um þriðja mikilvægast.



Sp. 1. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

	Mesta áherslu			Næst mesta áherslu			Þriðju mestu áherslu		
	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-
Hækkun launa	457	70,7	3,5	99	21,8	3,8	32	8,9	2,9
Styttingu vinnutíma	91	14,0	2,7	156	34,3	4,4	64	17,7	3,9
Atvinnuöryggi	56	8,7	2,2	100	21,9	3,8	143	39,3	5,0
Bætt starfsumhverfi	42	6,5	1,9	100	21,9	3,8	124	34,1	4,9
Fjöldi svara	646	100,0		455	100,0		363	100,0	
Tóku afstöðu	646	97,5		455	70,5		363	79,8	
Tóku ekki afstöðu	16	2,5		190	29,5		92	20,2	
Fjöldi aðspurðra	662	100,0		646	100,0		455	100,0	
Spurðir	662	100,0		646	97,5		455	68,8	
Ekki spurðir	0	0,0		16	2,5		207	31,2	
Fjöldi svarenda	662	100,0		662	100,0		662	100,0	

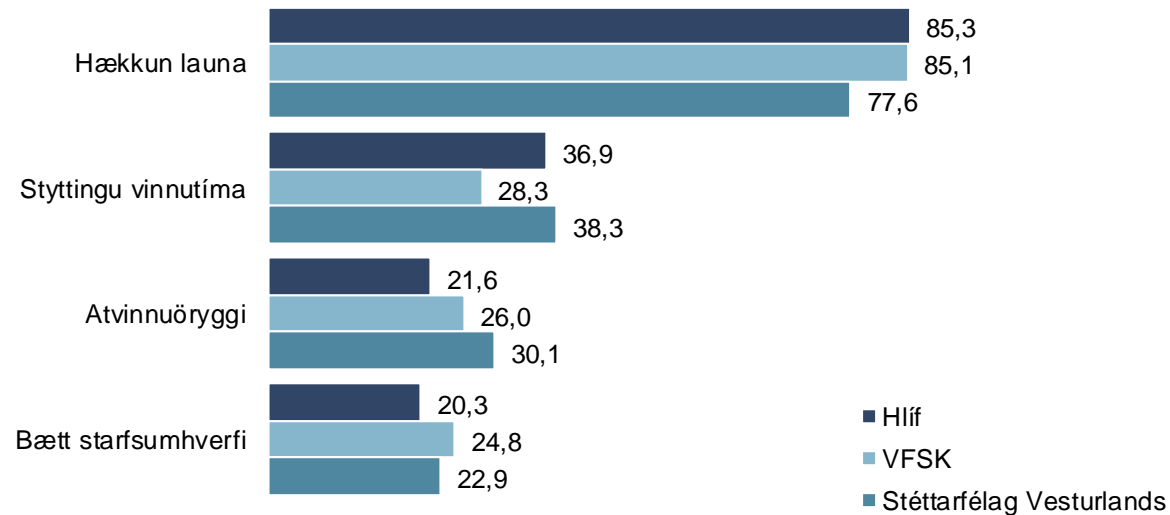
Mikilvægiseinkunn (0-100)



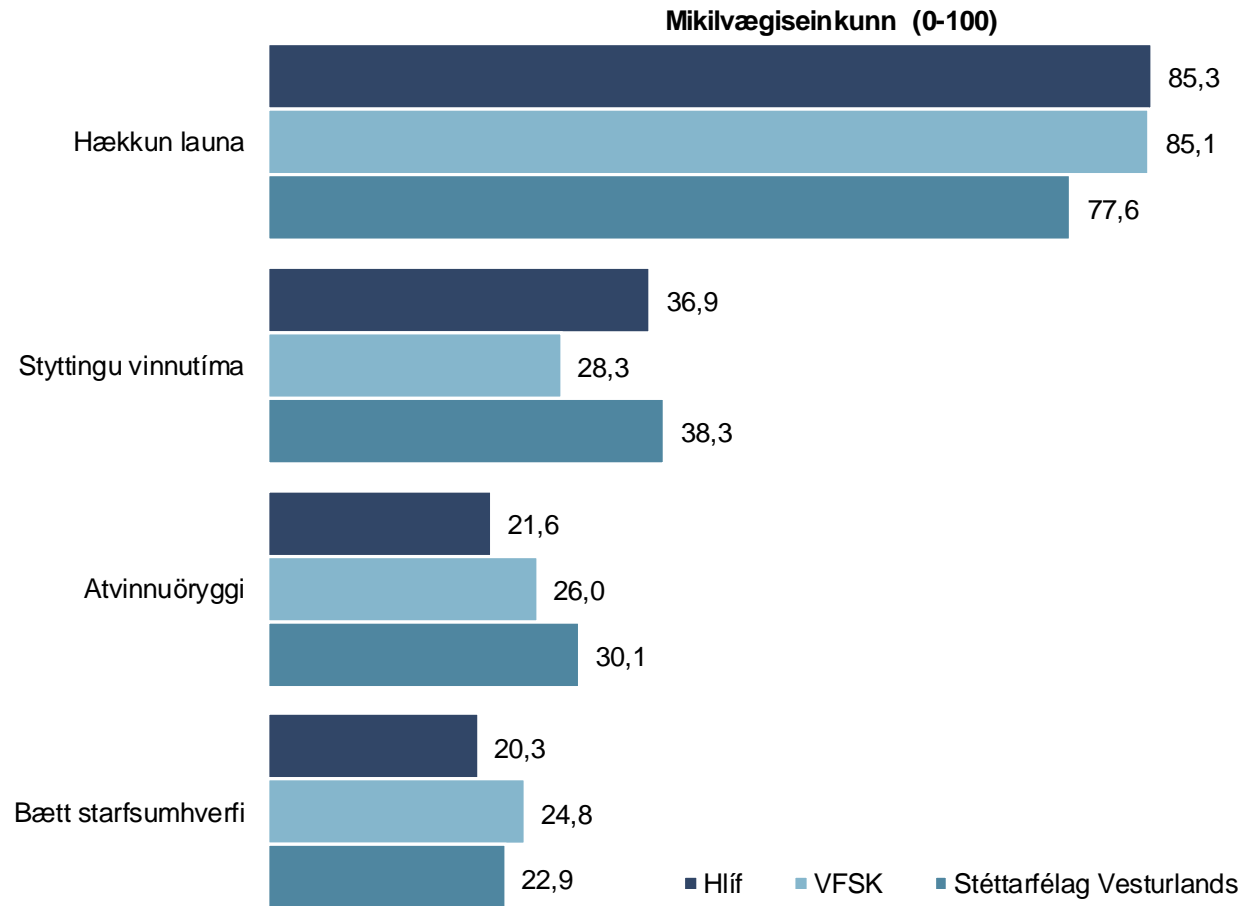
Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi form úlu:
 $((\text{„Mikilvægast“} * 100) + (\text{„Næst mikilvægast“} * 66,6667) + (\text{„Þriðja mikilvægast“} * 33,3333)) / \text{Fjöldi svara í „Mikilvægast“}$.

Þeir sem ekki tóku afstöðu í „Mikilvægast“ voru ekki spurðir um hvað er næst mikilvægast, það sama á við um þriðja mikilvægast.

Mikilvægiseinkunn (0-100)



Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

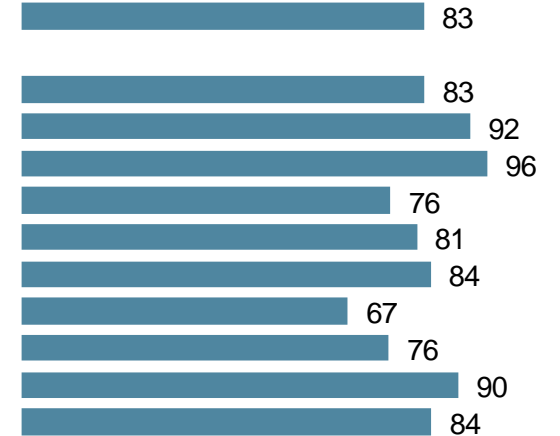


Sp. 1. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

Greiningar - Mikilvægiseinkunn (0-100)

	Fjöldi	Hækkun launa	Styttingu vinnutíma	Atvinnuöryggi	Bætt starfsumhverfi
Heild Starf	646	83	33	26	23
Umönnun/Leiðbeinendur	71	83	47	17	21
Mötuneyti/Veitingastörf	48	92	19	22	21
Ræstingar	40	96	31	31	8
Iðnaðarstörf	46	76	46	22	23
Verkastörf	33	81	23	31	24
Bílstjórar/Véla-/vélgæslu-/Tækjamenn	71	84	38	34	20
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðslustörf	41	67	31	42	23
Skrifstofufólk/Sérfræðingar/Stjórnendur	92	76	41	22	31
Fiskvinnsla/Lagerstarfsemi	48	90	19	23	36
Annað	52	84	37	28	21

Hækkun launa



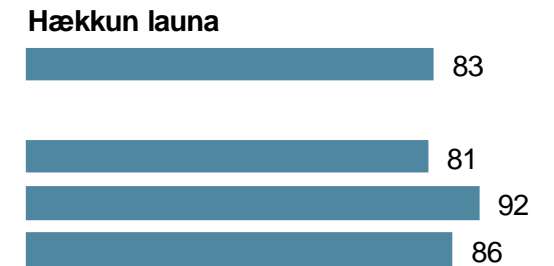
Þar sem einkunn er feitiletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 1. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

Greiningar - Mikilvægiseinkunn (0-100)


	Fjöldi	Hækkun launa	Styttingu vinnutíma	Atvinnuöryggi	Bætt starfsumhverfi
Heild	646	83	33	26	23
Tungumál gagnaöflunar					
Íslenska	528	81	38	27	21
Enska	30	92	12	23	25
Pólska	88	86	13	24	39

Þar sem einkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa



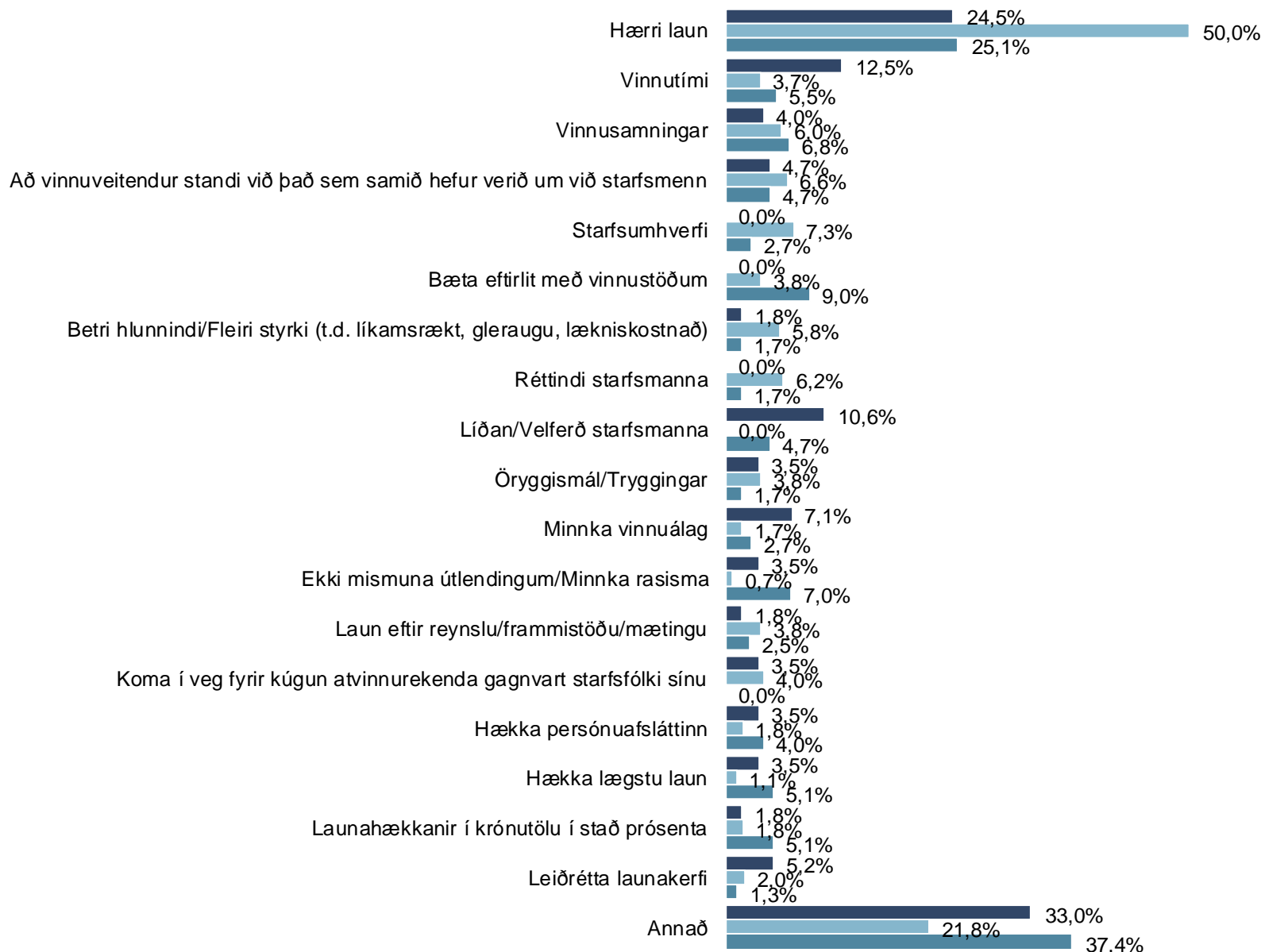
Sp. 1. Hvað viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

Greiningar - Mikilvægiseinkunn (0-100)

	Fjöldi	Hækkun launa	Styttingu vinnutíma	Atvinnuöryggi	Bætt starfsumhverfi	
Heild	646	83	33	26	23	
Staða á vinnumarkaði						83
Launþegi	512	83	36	25	23	83
Atvinnulaus (að hluta)/Vinnur uppsagnarfrest	23	71	17	42	33	71
Annað	51	78	27	37	29	78

Þar sem einkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 2. Er eitthvað annað sem þér finnst að stéttarfélagið ætti að leggja áherslu á í næstu kjarasamningum gagnvart atvinnurekendum?

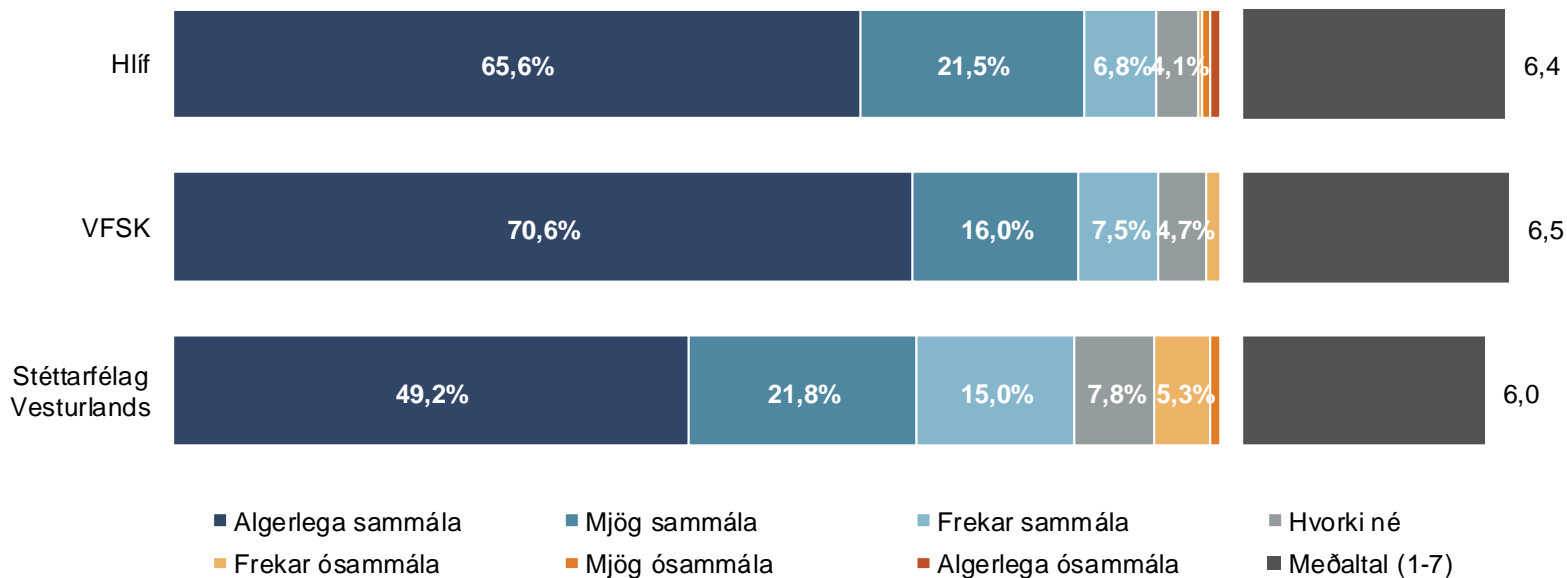
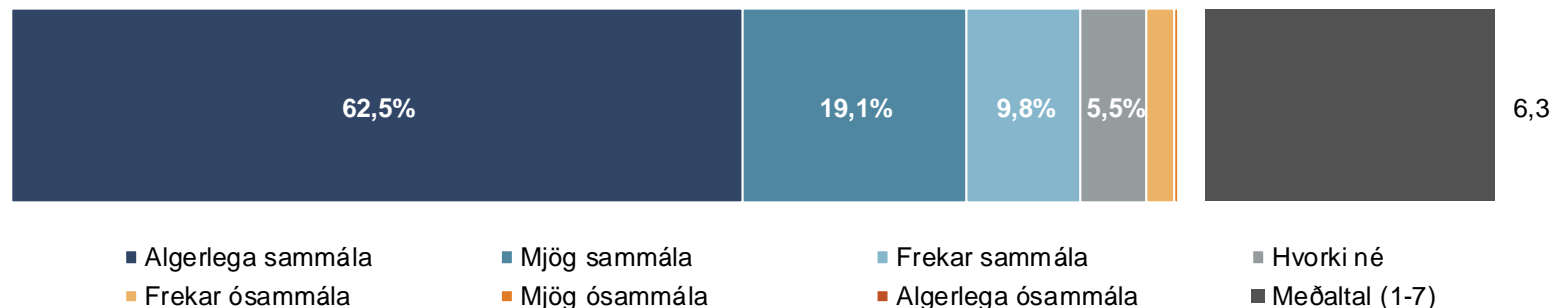
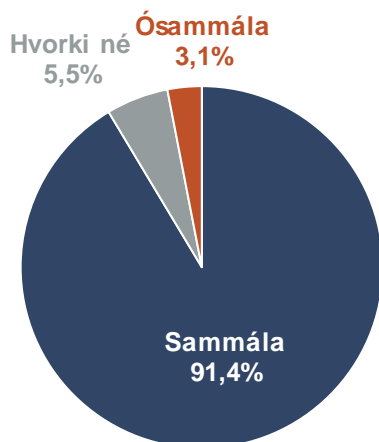


	Fjöldi	%
Hærra laun	58	37,9
Vinnutími	9	6,0
Vinnusamningar	9	5,8
Að vinnuveitendur standi við það sem samið hefur verið um við starfsmenn	9	5,7
Starfsumhverfi	7	4,5
Bæta eftirlit með vinnustöðum	7	4,4
Betri hlunnindi/Fleiri styrki (t.d. líkamsrækt, gleraugu, lækniskostnað)	6	3,8
Réttindi starfsmanna	6	3,7
Líðan/Velferð starfsmanna	5	3,5
Öryggismál/Tryggingar	5	3,1
Minnka vinnuálag	5	3,1
Ekki mismuna útlendingum/Minnka rasisma	5	3,0
Laun eftir reynslu/frammistöðu/mætingu	5	3,0
Koma í veg fyrir kúgun atvinnurekenda gagnvart starfsfólki sínu	4	2,8
Hækka persónuafsláttinn	4	2,8
Hækka lægstu laun	4	2,7
Launahækkunar í krónutölu í stað prósentu	4	2,7
Leiðréttu launakerfi	4	2,5
Annað	44	28,4
Fjöldi svara	200	
Tóku afstöðu	154	23,3
Tóku ekki afstöðu	508	76,7
Fjöldi svarenda	662	100,0

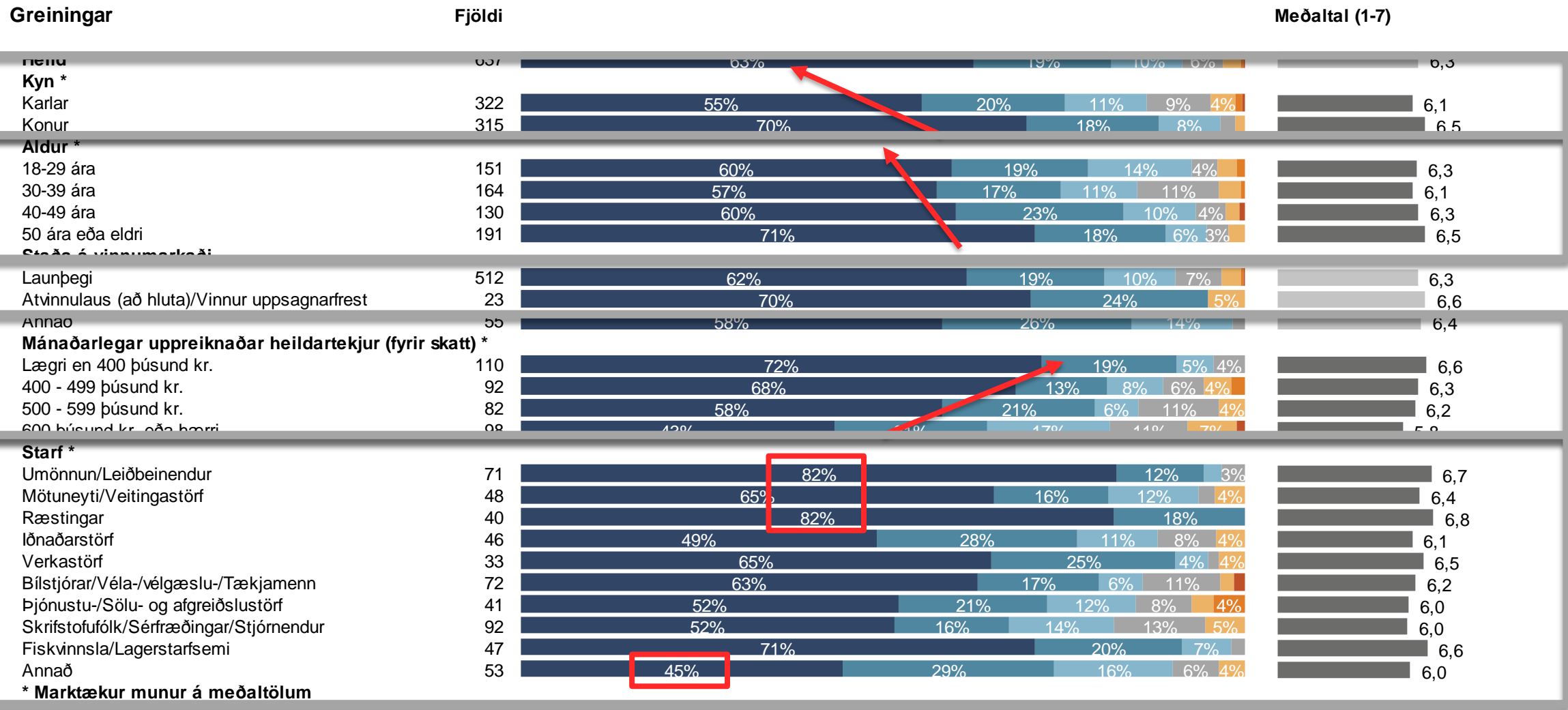
- Hlíf
- VFSK
- Stéttarfélag Vesturlands

Sp. 3. Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum?

	Fjöldi	%	+/-
Algerlega sammála (7)	398	62,5	3,8
Mjög sammála (6)	121	19,1	3,0
Frekar sammála (5)	63	9,8	2,3
Hvorki né (4)	35	5,5	1,8
Frekar ósammála (3)	15	2,4	1,2
Mjög ósammála (2)	3	0,5	0,5
Algerlega ósammála (1)	1	0,2	0,3
Sammála	583	91,4	2,2
Hvorki né	35	5,5	1,8
Ósammála	19	3,1	1,3
Fjöldi svara	637	100,0	
Tóku afstöðu	637	96,3	
Tóku ekki afstöðu	25	3,7	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal (1-7)	6,3		
Víkmörk ±	0,1		

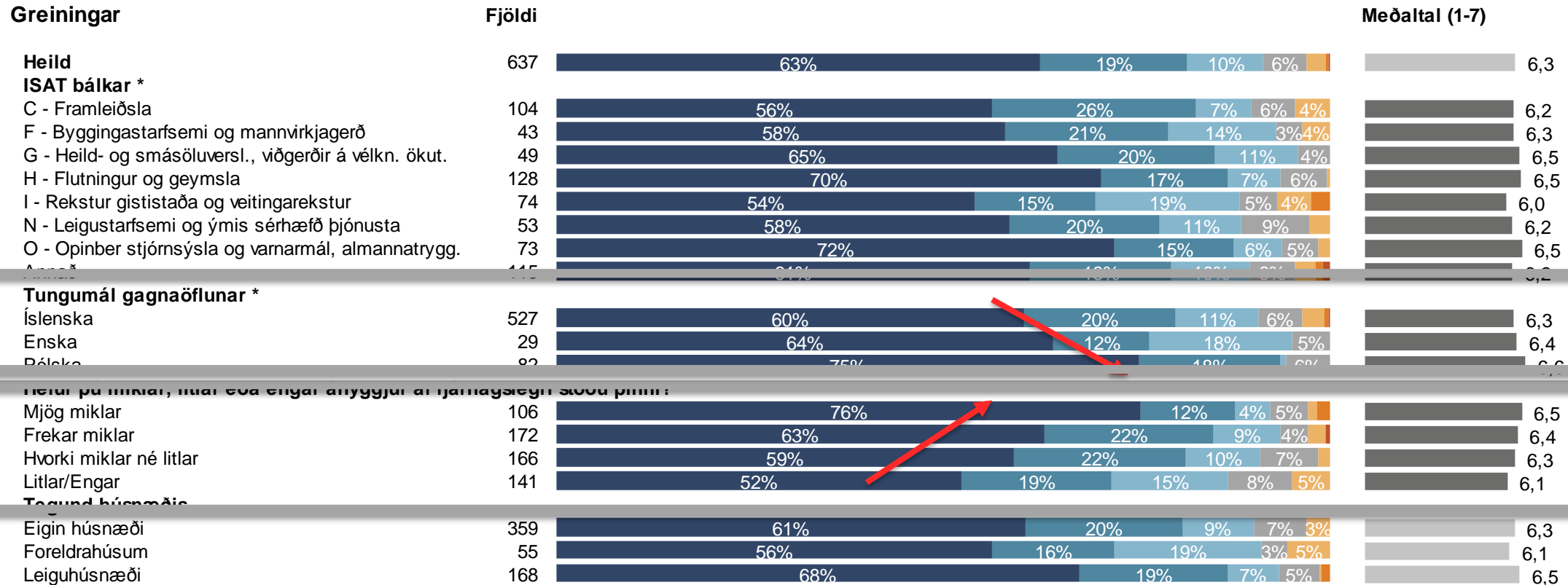


Sp. 3. Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum?



■ Algerlega sammála ■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála ■ Algerlega ósammála

Sp. 3. Hversu sammála eða ósammála ertu að leggja eigi sérstaka áherslu á hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum?



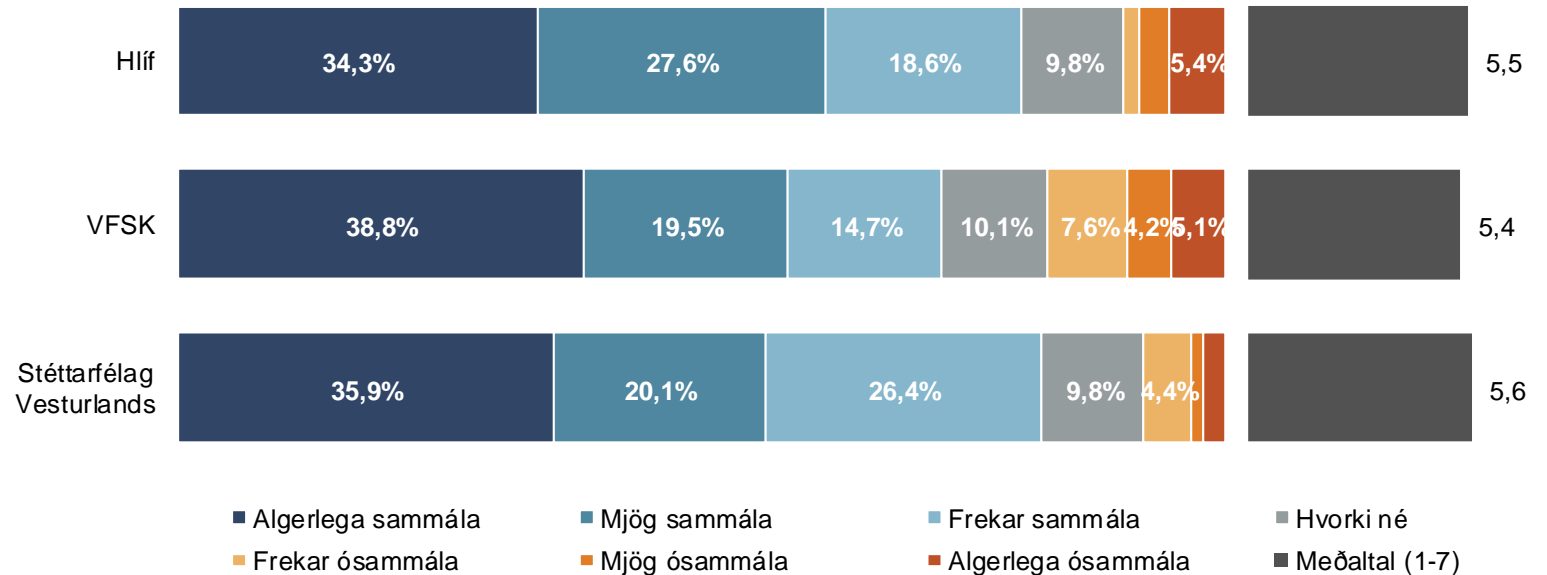
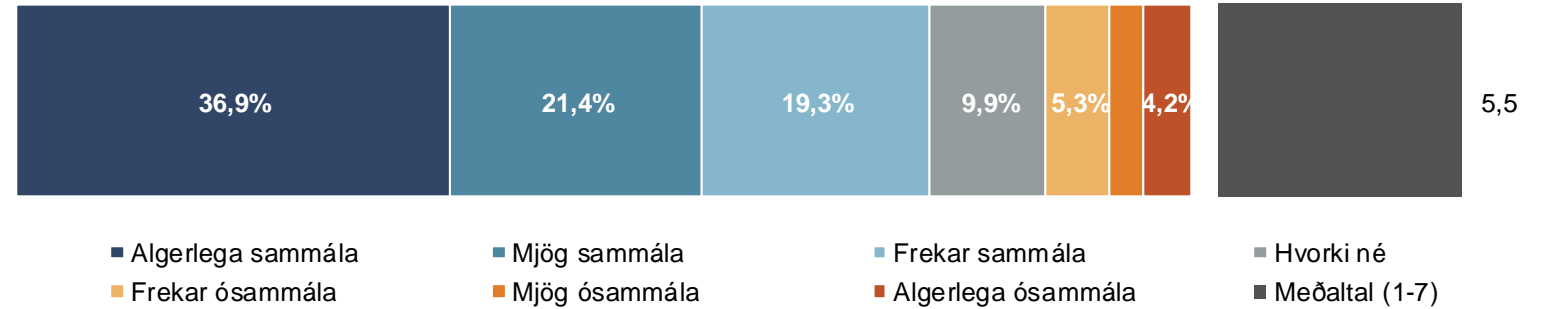
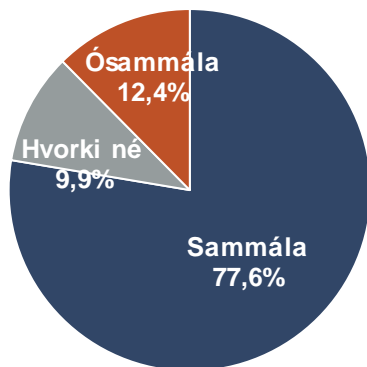
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Algerlega sammála ■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála ■ Algerlega ósammála

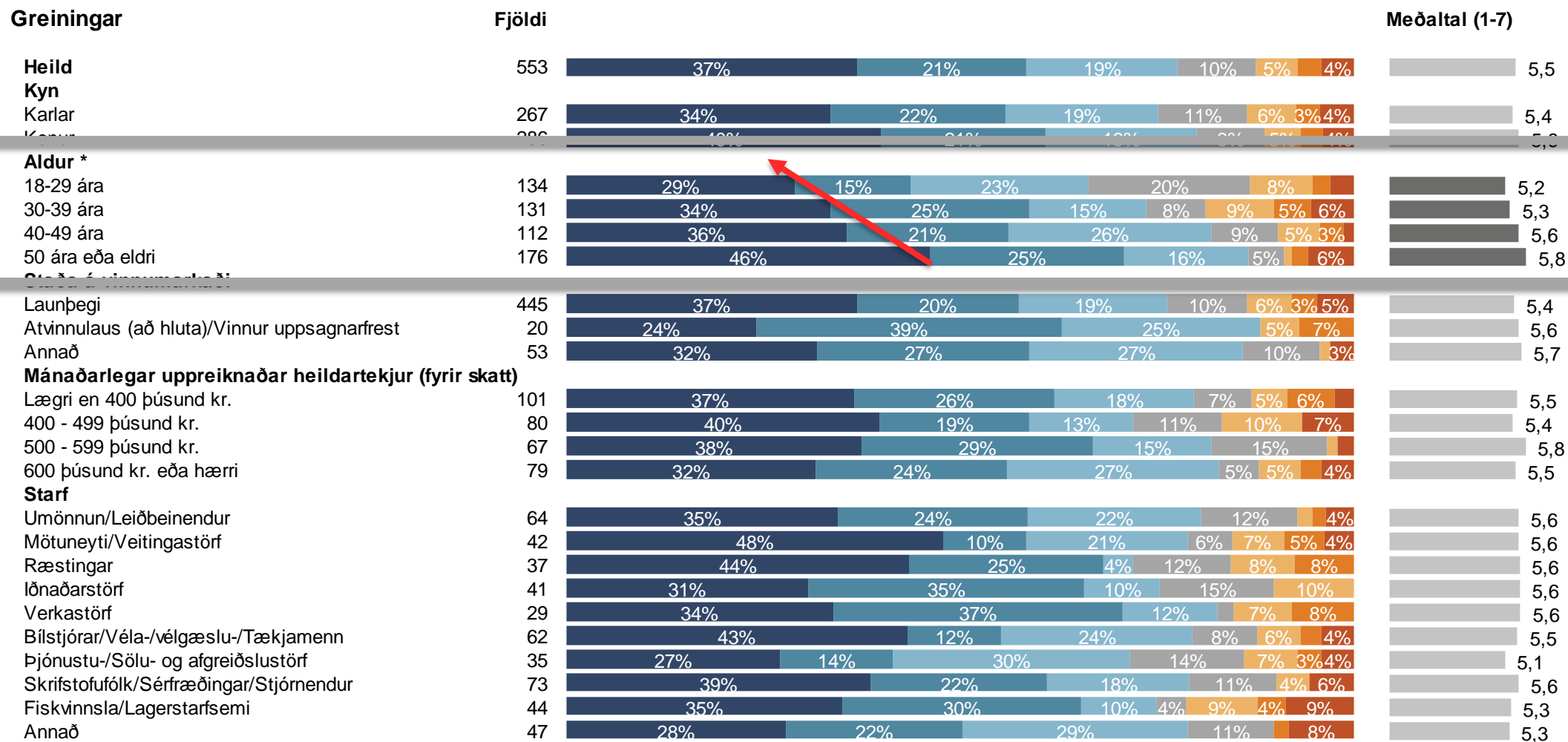
Sp. 4. Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?

Þeir sem eru sammála því að leggja eigi sérstaka áherslu á að hækka lægstu laun í næstu kjarasamningum (sp. 3) voru spurðir þessarar spurningar.

	Fjöldi	%	+/-
Algerlega sammála (7)	204	36,9	4,0
Mjög sammála (6)	119	21,4	3,4
Frekar sammála (5)	107	19,3	3,3
Hvorki né (4)	55	9,9	2,5
Frekar ósammála (3)	29	5,3	1,9
Mjög ósammála (2)	16	3,0	1,4
Algerlega ósammála (1)	23	4,2	1,7
Sammála	429	77,6	3,5
Hvorki né	55	9,9	2,5
Ósammála	69	12,4	2,7
Fjöldi svara	553	100,0	
Tóku afstöðu	553	94,9	
Tóku ekki afstöðu	29	5,1	
Fjöldi aðspurðra	583	100,0	
Spurðir	583	88,0	
Ekki spurðir	79	12,0	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal (1-7)	5,5		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 4. Ertu sammála því jafnvel þó það þýði minni almenna hækkun?



* Marktækur munur á meðaltölum

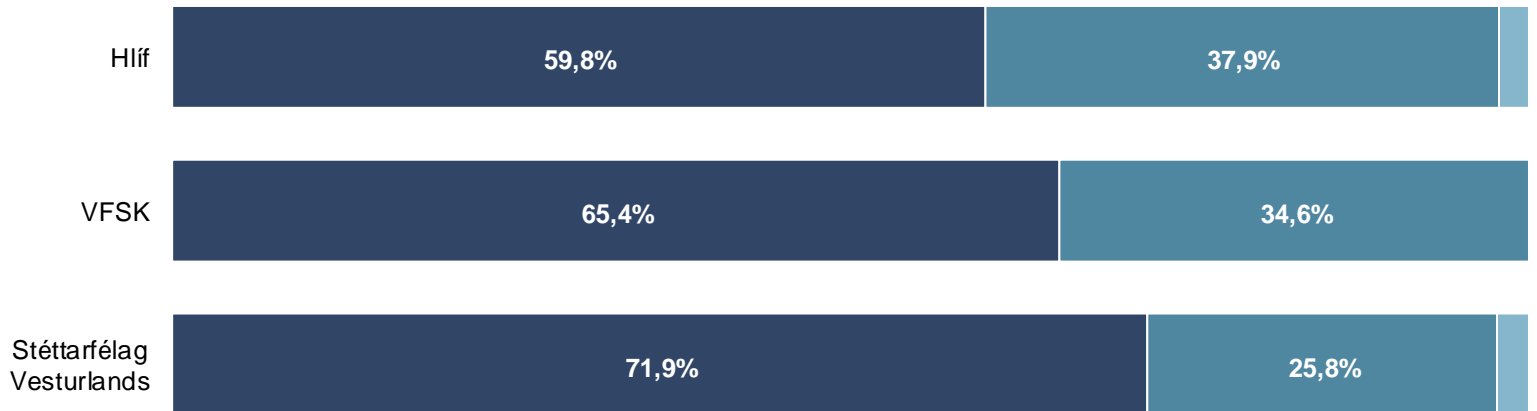
■ Algerlega sammála ■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála ■ Algerlega ósammála

Sp. 5. Telur þú að hækka þurfi laun ákveðinna hópa meira en annarra eða telur þú að ekki eigi að vera munur á launahækkunum eftir hópum?

	Fjöldi	%	+/-
Laun ákveðinna hópa þurfa að hækka meira en annarra	380	66,3	3,9
Laun allra hópa eiga að hækka jafn mikið	186	32,5	3,8
Annað	7	1,3	0,9
Fjöldi svara	573	100,0	
Tóku afstöðu	573	86,5	
Tóku ekki afstöðu	89	13,5	
Fjöldi svarenda	662	100,0	



■ Laun ákveðinna hópa þurfa að hækka meira en annarra ■ Laun allra hópa eiga að hækka jafn mikið ■ Annað



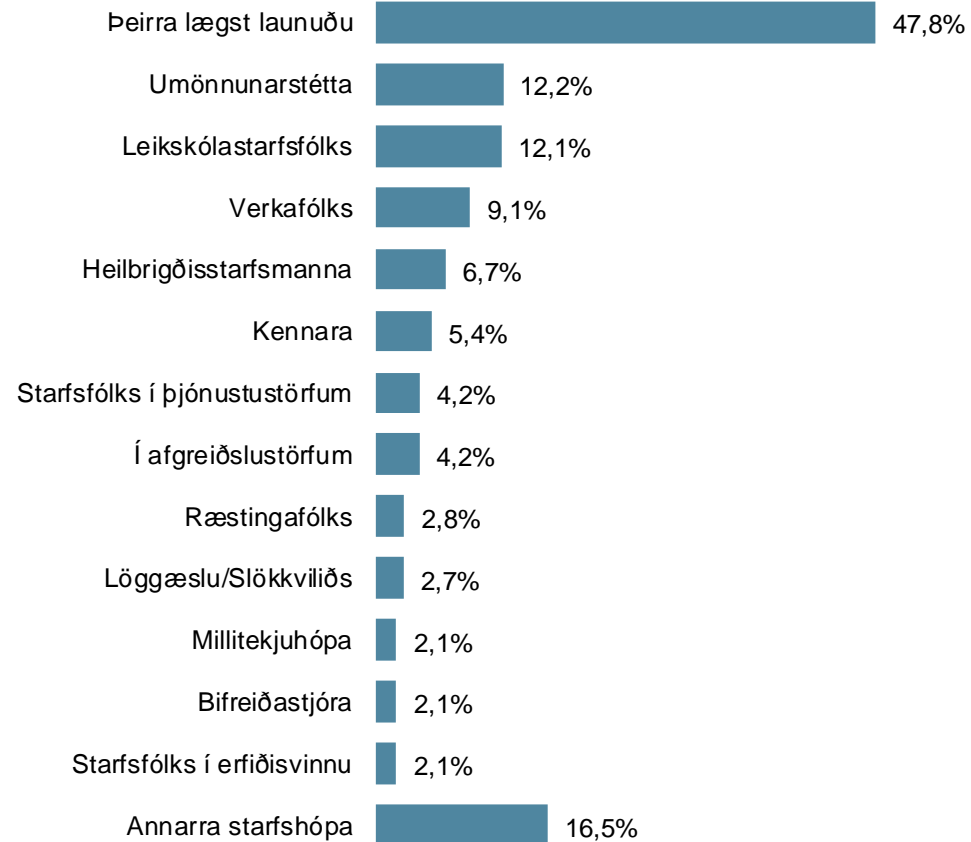
■ Laun ákveðinna hópa þurfa að hækka meira en annarra ■ Laun allra hópa eiga að hækka jafn mikið ■ Annað

Sp. 6. Laun hvaða starfshópa þarf að hækka umfram annarra, að þínu mati?

	Fjöldi	%	+/-
Peirra lægst launuðu	115	47,8	6,3
Umönnunarstétta	29	12,2	4,1
Leikskólastarfsfólks	29	12,1	4,1
Verkafólks	22	9,1	3,6
Heilbrigðisstarfsmanna	16	6,7	3,2
Kennara	13	5,4	2,9
Starfsfólks í þjónustustörfum	10	4,2	2,5
Í afgangslustörfum	10	4,2	2,5
Ræstingafólks	7	2,8	2,1
Löggæslu/Slökkviliðs	7	2,7	2,1
Millitekjuhópa	5	2,1	1,8
Bifreiðastjóra	5	2,1	1,8
Starfsfólks í erfiðisvinnu	5	2,1	1,8
Annarra starfshópa	40	16,5	4,7
Fjöldi svara	313		
Tóku afstöðu	241	63,4	
Tóku ekki afstöðu	139	36,6	
Fjöldi aðspurðra	380	100,0	
Spurðir	380	57,3	
Ekki spurðir	282	42,7	
Fjöldi svarenda	662	100,0	

Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því frjálssar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem sögðu að það ætti að hækka laun einhvers hóps umfram aðra (sp.5) voru spurðir þessarar spurningar.

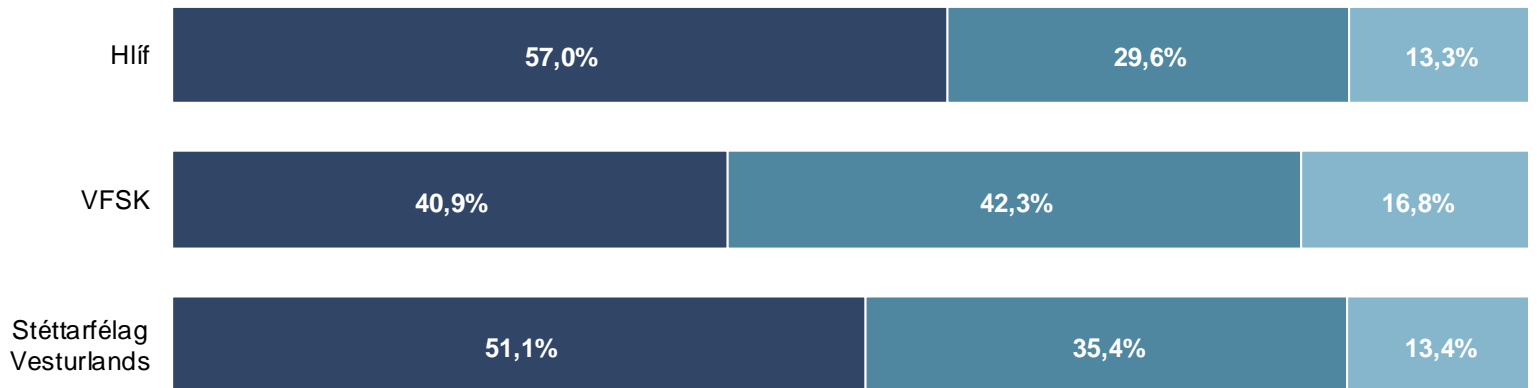


Sp. 7. Hvort myndir þú vilja leggja áherslu á krónutöluhækkun eða prósentuhækkun í komandi samningum við atvinnurekendur?

	Fjöldi	%	+/-
Hækkun launa í krónutölum	272	47,6	4,1
Bæði og/Hækkun launa í krónutölu og prósentum (%)	214	37,4	4,0
Hækkun launa í prósentum (%)	85	15,0	2,9
Fjöldi svara	571	100,0	
Tóku afstöðu	571	86,2	
Tóku ekki afstöðu	91	13,8	
Fjöldi svarenda	662	100,0	

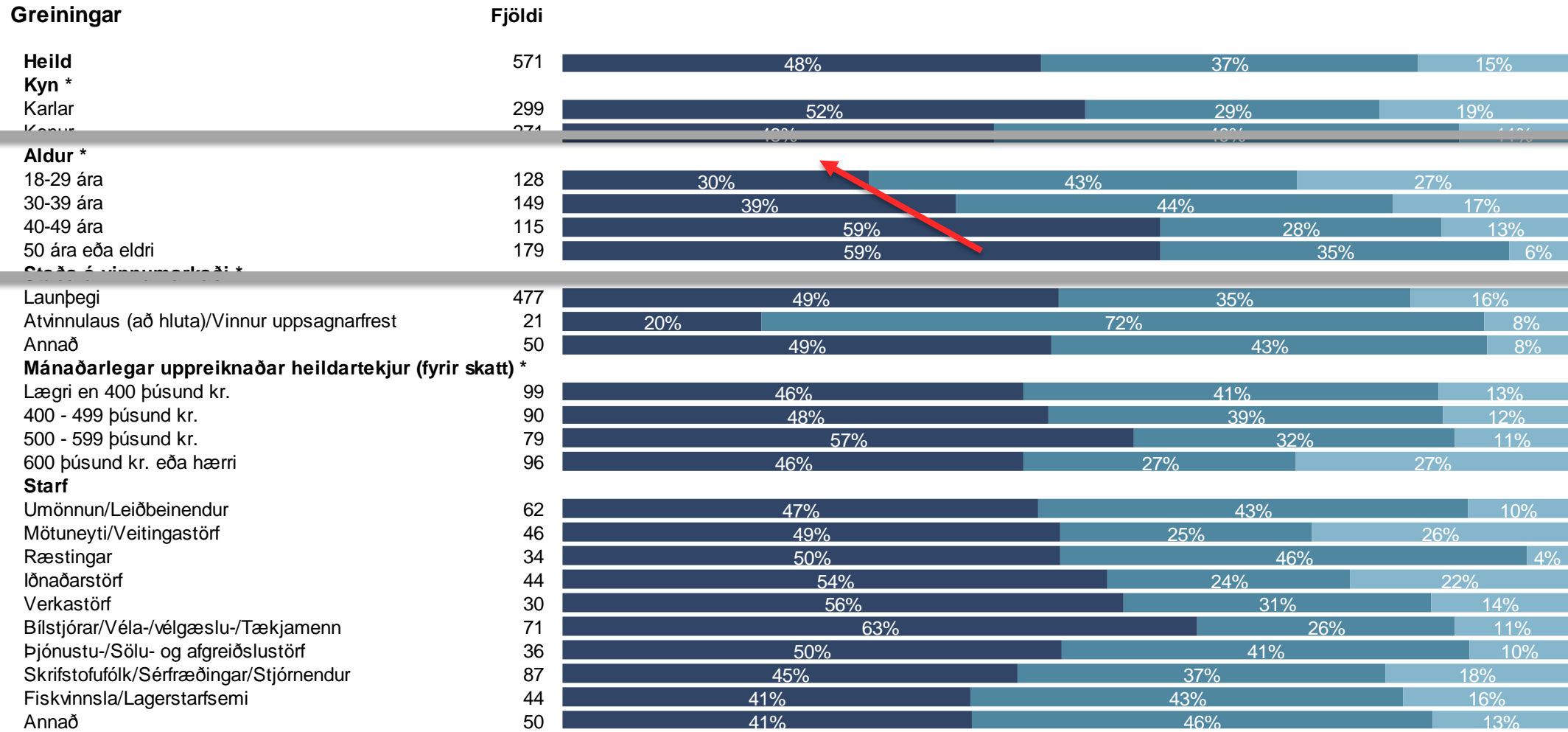


■ Hækkun launa í krónutölum ■ Bæði og/Hækkun launa í krónutölu og prósentum (%) ■ Hækkun launa í prósentum (%)



■ Hækkun launa í krónutölum ■ Bæði og/Hækkun launa í krónutölu og prósentum (%) ■ Hækkun launa í prósentum (%)

Sp. 7. Hvort myndir þú vilja leggja áherslu á krónutöluhækkun eða prósentuhækkun í komandi samningum við atvinnurekendur?

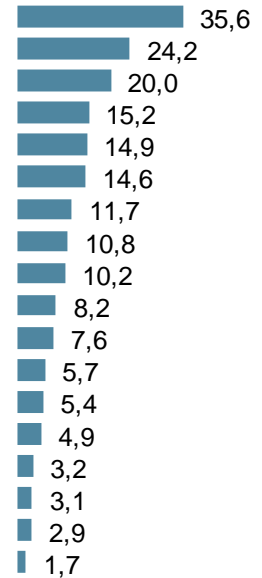


■ Hækkun launa í krónutölum ■ Bæði og/Hækkun launa í krónutölu og prósentum (%) ■ Hækkun launa í prósentum (%)

Sp. 8. Hvað af eftirfarandi viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum?

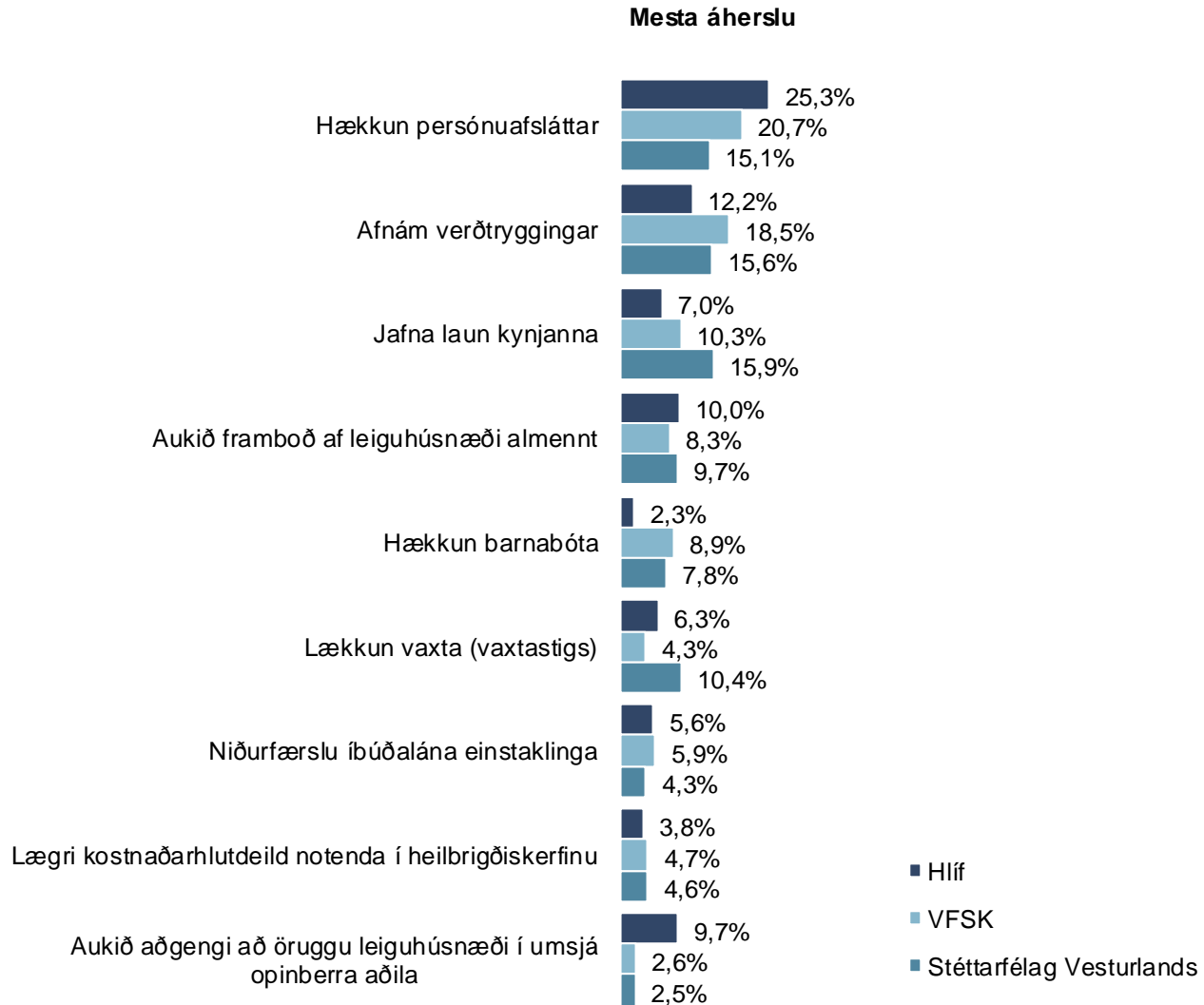
	100			66,7			33,3		
	Mesta áherslu			Næst mesta áherslu			Þriðju mestu áherslu		
	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-
Hækkun persónuafsláttar	112	19,8	3,3	98	17,3	3,1	73	12,9	2,8
Afnám verðtryggingar	92	16,2	3,0	54	9,5	2,4	29	5,0	1,8
Jafna laun kynjanna	65	11,5	2,6	49	8,6	2,3	48	8,4	2,3
Hækkun barnabóta	41	7,2	2,1	47	8,3	2,3	44	7,7	2,2
Aukið framboð af leiguhúsnæði almennt	52	9,1	2,4	31	5,5	1,9	36	6,4	2,0
Lækkun vaxta (vaxtastigs)	38	6,7	2,1	46	8,0	2,2	42	7,4	2,2
Lægri kostnaðarhlutdeild notenda í heilbrigðiskerfinu	25	4,5	1,7	35	6,2	2,0	52	9,2	2,4
Niðurfærslu íbúðalána einstaklinga	30	5,3	1,8	30	5,3	1,8	33	5,8	1,9
Aðgerðir er miða að stöðugleika verðlags	23	4,0	1,6	35	6,2	2,0	35	6,2	2,0
Aukið aðgengi að öruggu leiguhúsnæði í umsjá opinberra aðila	23	4,0	1,6	20	3,5	1,5	32	5,6	1,9
Minni tekjutenging lífeyrisgreiðslna	14	2,5	1,3	28	4,9	1,8	32	5,7	1,9
Hækkun vaxtabóta	11	1,9	1,1	22	3,8	1,6	23	4,0	1,6
Hækkun húsnæðisbóta (áður húsaleigubóta)	12	2,1	1,2	19	3,3	1,5	19	3,3	1,5
Að skipta um gjaldmiðil	14	2,4	1,3	13	2,3	1,2	15	2,6	1,3
Fjölga úrræðum fyrir atvinnulausa	6	1,0	0,8	10	1,8	1,1	16	2,9	1,4
Aukin framlög til símenntunar	5	0,9	0,8	10	1,8	1,1	17	3,0	1,4
Aðgerðir er miða að aukinni fjölgun starfa	2	0,4	0,5	15	2,7	1,3	12	2,1	1,2
Hækkun atvinnuleysisbóta	3	0,5	0,6	6	1,0	0,8	10	1,8	1,1
Fjöldi svara	568	100,0		568	100,0		568	100,0	
Tóku afstöðu	568	85,8		568	85,8		568	85,8	
Tóku ekki afstöðu	94	14,2		94	14,2		94	14,2	
Fjöldi svarenda	662	100,0		662	100,0		662	100,0	

Mikilvægiseinkunn (0-100)

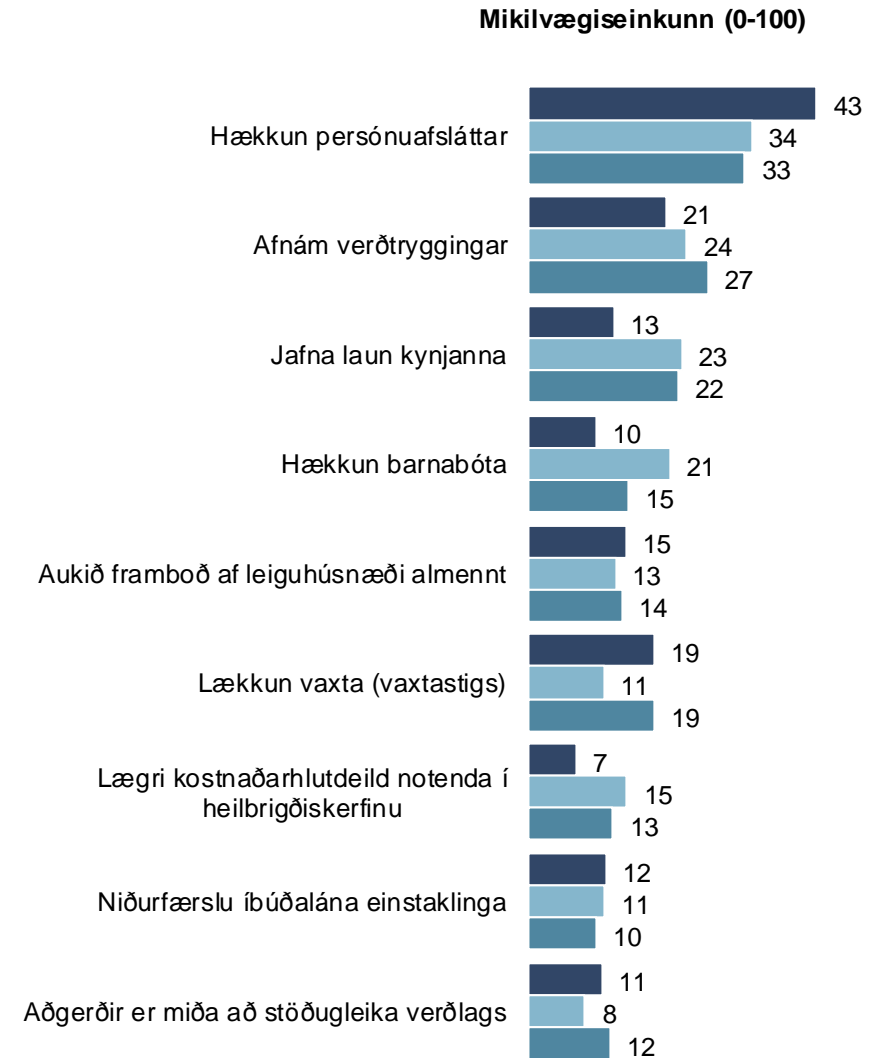
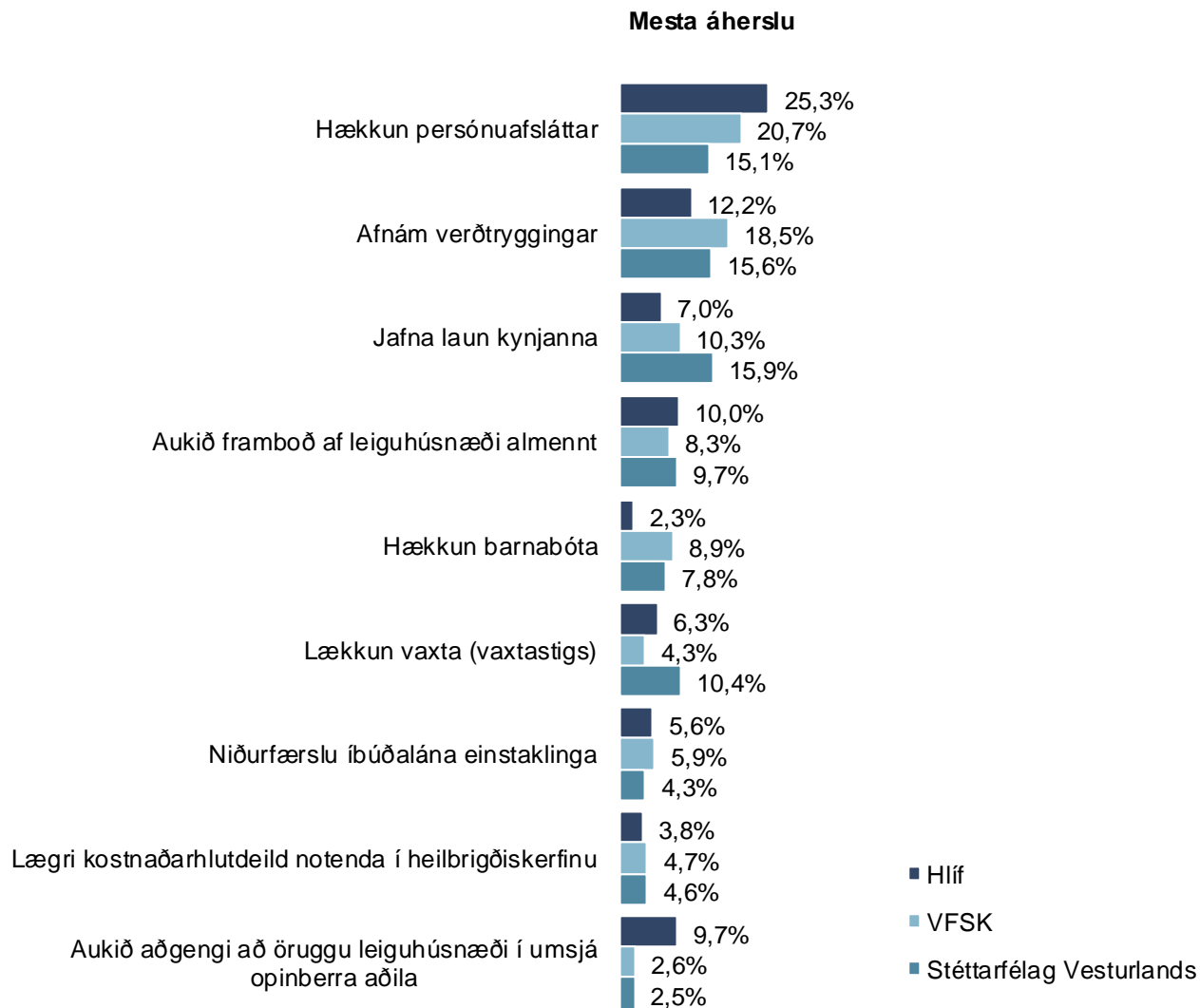


Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu: $((\text{„Mikilvægast“} * 100) + (\text{„Næst mikilvægast“} * 66,6667) + (\text{„Þriðja mikilvægast“} * 33,3333)) / \text{Fjöldi svara í „Mikilvægast“}$.

Sp. 8. Hvað af eftirfarandi viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum?



Sp. 8. Hvað af eftirfarandi viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum?



Sp. 8. Hvað af eftirfarandi viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum?

Greiningar - Mikilvægiseinkunn (0-100)	Fjöldi	Hækkun persónu-afsláttar	Afnám verð-tryggingar	Jafna laun kynjanna	Hækkun barnabóta	Aukið framboð af leigu-húsnæði almennt	Lækkun vaxta	Lægri kostnaðar-hlutdeild notenda í heilbrigðisk.	Niðurfærslu íbúðalána einstaklinga	Aðgerðir er miða að stöðugleika verðlags	Hækkun persónu-afsláttar
Heild	568	36	24	20	15	15	15	12	11	10	36
Kyn											
Karlar	290	33	29	16	16	15	16	9	10	10	33
Konur	278	38	19	25	15	15	13	14	12	10	38
Aldur											
18-29 ára	126	30	15	33	18	19	10	11	17	7	30
30-39 ára	144	32	23	16	27	14	12	13	11	9	32
40-49 ára	113	35	34	13	11	14	16	13	8	11	35
50 ára eða eldri	185	42	26	19	7	13	18	10	7	13	42
Staða á vinnumarkaði											
Launþegi	491	36	25	19	15	15	16	11	11	10	36
Atvinnulaus (að hluta)/Vinnur uppsagnarfrest	21	37	10	25	15	22	5	6	12		37
Annað	51	36	20	25	14	10	9	21	9	10	36
Mánaðarlegar uppreiknaðar heildartekjur (fyrir skatt)											
Lægri en 400 þúsund kr.	103	36	14	19	20	14	11	18	11	10	36
400 - 499 þúsund kr.	90	36	23	19	18	16	17	10	12	12	36
500 - 599 þúsund kr.	82	42	22	16	12	18	10	11	5	10	42
600 þúsund kr. eða hærri	96	37	37	18	10	11	21	9	10	12	37
Starf											
Umönnun/Leiðbeinendur	64	38	24	19	18	11	16	9	13	6	38
Mötuneyti/Veitingastörf	45	31	17	22	13	21	13	11	10	11	31
Ræstingar	40	26	16	27	14	19	13	21	7	13	26
Iðnaðarstörf	46	43	26	16	12	9	20	13	11	11	43
Verkastörf	32	34	7	18	13	19	4	13	14	15	34
Bílstjórar/Véla-/vélgæslu-/Tækjamenn	71	38	37	12	13	11	18	8	9	8	38
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðslustörf	41	28	27	29	27	14	11	9	11	9	28
Skrifstofufólk/Sérfræðingar/Stjórnendur	86	35	32	15	14	17	19	11	11	12	35
Fiskvinnsla/Lagerstarfsemi	45	39	14	21	25	9	14	16	10	16	39
Annað	52	39	25	21	8	21	13	9	14	9	39

Þar sem einkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 8. Hvað af eftirfarandi viltu að stéttarfélagið leggi mesta áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum?

Greiningar - Mikilvægiseinkunn (0-100)	Fjöldi	Hækkun persónu-afsláttar	Afnám verð-tryggingar	Jafna laun kynjanna	Hækkun barnabóta	Aukið framboð af leigu-húsnæði almennt	Lækkun vaxta	Lægri kostnaðar-hlutdeild notenda í heilbrigðisk.	Niðurfærslu íbúðalána einstaklinga	Aðgerðir er miða að stöðugleika verðlags	Hækkun persónu-afsláttar
Heild	568	36	24	20	15	15	15	12	11	10	36
ISAT bálkar											
C - Framleiðsla	90	34	26	19	10	11	19	11	7	15	34
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	38	41	33	16	16	15	18	12	7	11	41
G - Heild- og smásöluversl., viðgerðir á vélkn. ökut.	42	39	21	14	19	14	17	18	11	13	39
H - Flutningur og geymsla	119	34	27	21	18	17	12	13	12	5	34
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	62	36	22	26	19	21	7	10	14	8	36
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	50	30	26	12	16	23	14	8	6	15	30
O - Opinber stjórnsl. og varnarmál, almannatrygg.	60	40	23	14	15	9	17	11	13	9	40
Annað	106	35	19	27	12	11	15	11	13	11	35
Tungumál gagnaöflunar											
Íslenska	468	38	28	21	13	14	17	11	11	8	38
Enska	23	8	6	6	14	31	14	2	8	19	8
Pólska	78	29	8	17	29	18	2	21	12	19	29
Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?											
Mjög miklar	99	28	18	19	25	21	14	15	9	6	28
Frekar miklar	167	37	23	20	13	16	12	12	12	8	37
Hvorki miklar né litlar	158	39	30	17	13	13	15	7	11	12	39
Litlar/Engar	134	36	25	22	14	12	17	13	10	14	36
Tegund húsnæðis											
Eigin húsnæði	342	38	30	17	17	8	19	11	12	12	38
Foreldrahúsum	50	36	15	45	10	14	7	12	17	4	36
Leiguhúsnæði	161	32	16	17	14	30	8	13	6	9	32

Þar sem einkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9. En er eitthvað annað sem þú vilt að stéttarfélagið leggi áherslu á í næstu samningum gagnvart stjórnvöldum?

	Fjöldi	%	+/-
Lækka húsnæðiskostnað	14	15,6	7,5
Hækkun lágmarkslauna	12	12,7	6,9
Hækka persónuafslátt	9	9,5	6,0
Koma í veg fyrir mismunun eftir þjóðerni eða kyni	7	7,2	5,3
Betri kjör/Minni skerðing tekna öryrkja/eldri borgara	6	6,7	5,2
Hækkanir séu í krónutölum, ekki prósentum	6	6,1	4,9
Standa fast á kröfum félagsmanna	5	5,0	4,5
Lífeyrismál	4	4,5	4,3
Lækka vexti	3	3,2	3,6
Lækka skatta (á lægri laun)	3	3,0	3,5
Hækka skattleysismörk	3	2,9	3,4
Annað	27	29,5	9,4
Fjöldi svara	96		
Tóku afstöðu	91	13,7	
Tóku ekki afstöðu	571	86,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	



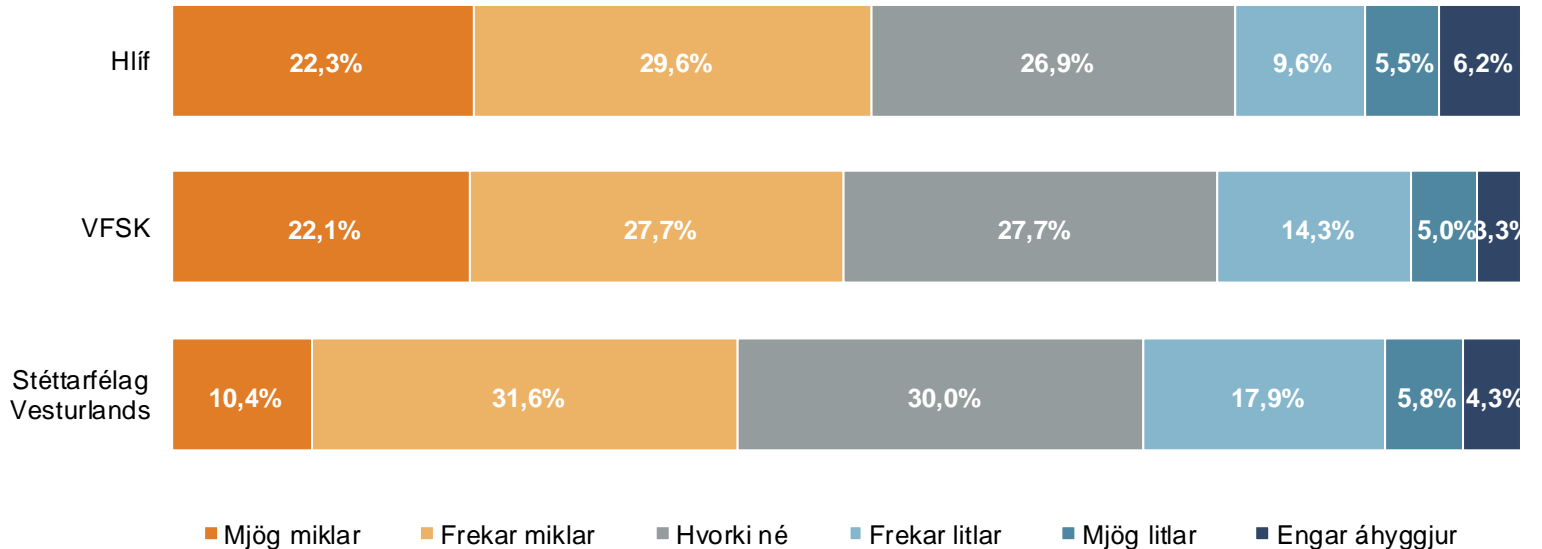
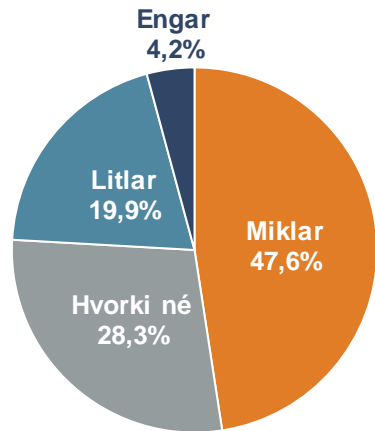
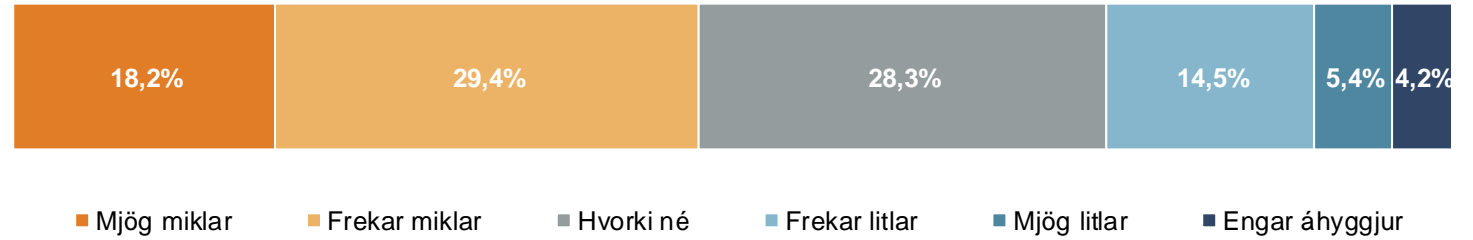
Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því frjálssar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallsstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Vegna fárra svarenda og mikillar dreifingar svara eru greiningar ekki sýndar.

Áhyggjur af fjárhagsstöðu

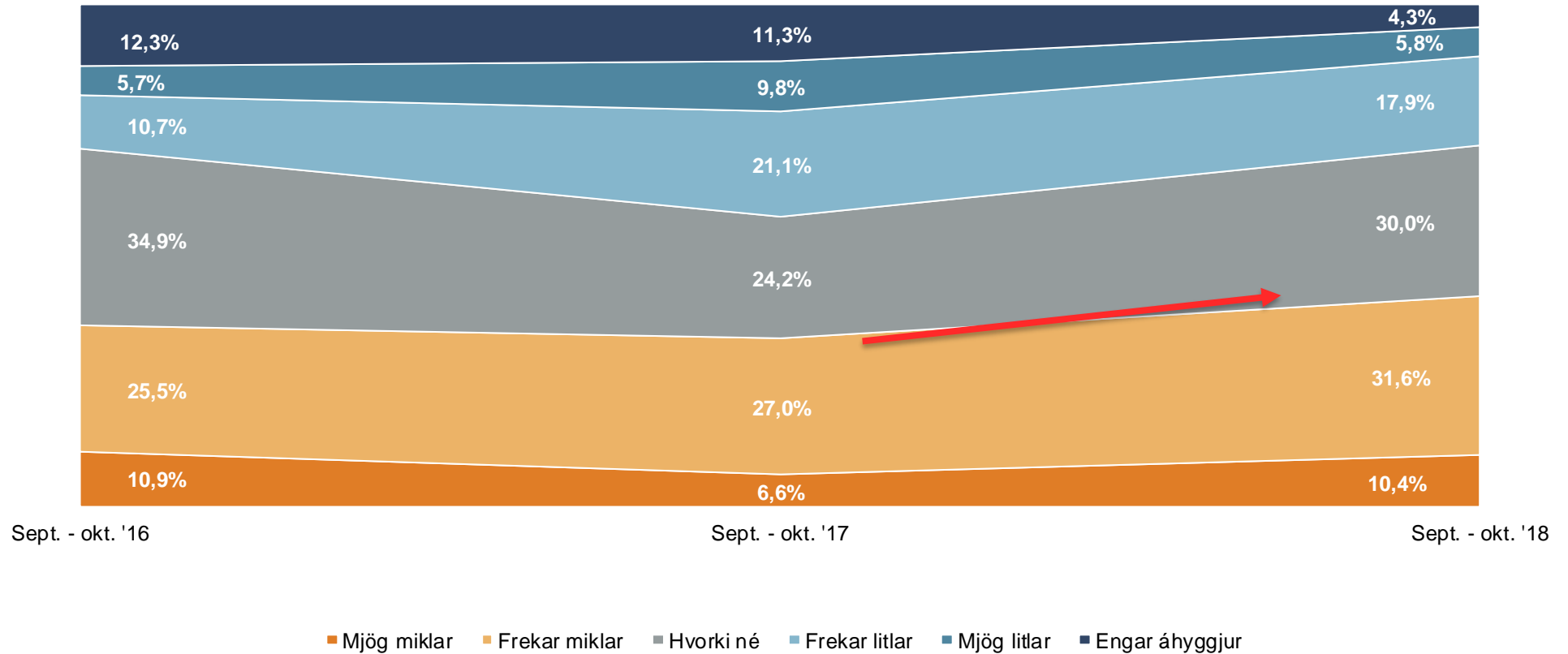
Sp. 10. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklar	107	18,2	3,1
Frekar miklar	172	29,4	3,7
Hvorki né	166	28,3	3,6
Frekar litlar	85	14,5	2,9
Mjög litlar	31	5,4	1,8
Engar áhyggjur	25	4,2	1,6
Fjöldi svara	586	100,0	
Tóku afstöðu	586	88,6	
Tóku ekki afstöðu	76	11,4	
Fjöldi svarenda	662	100,0	



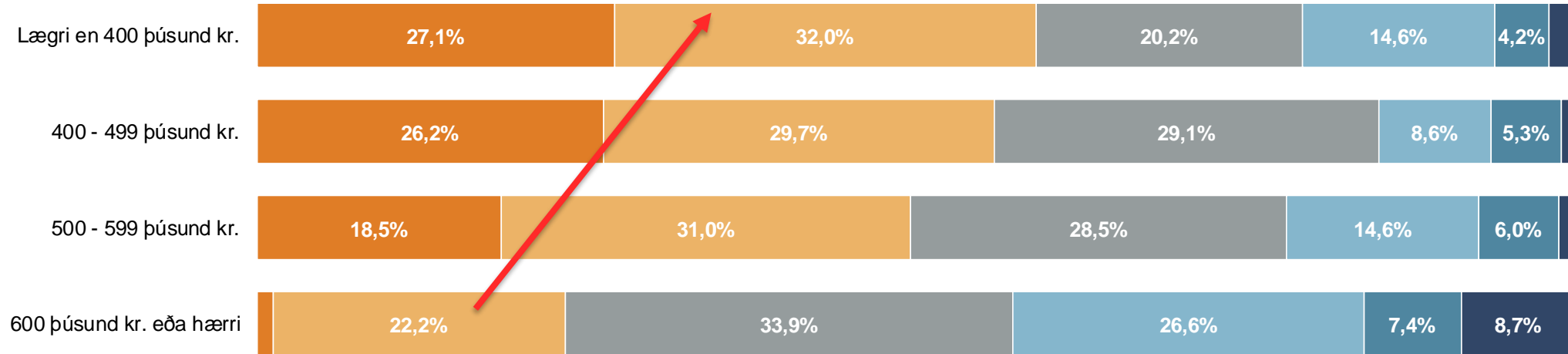
Sp. 10. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

Þróun - Stéttarfélag Vesturlands

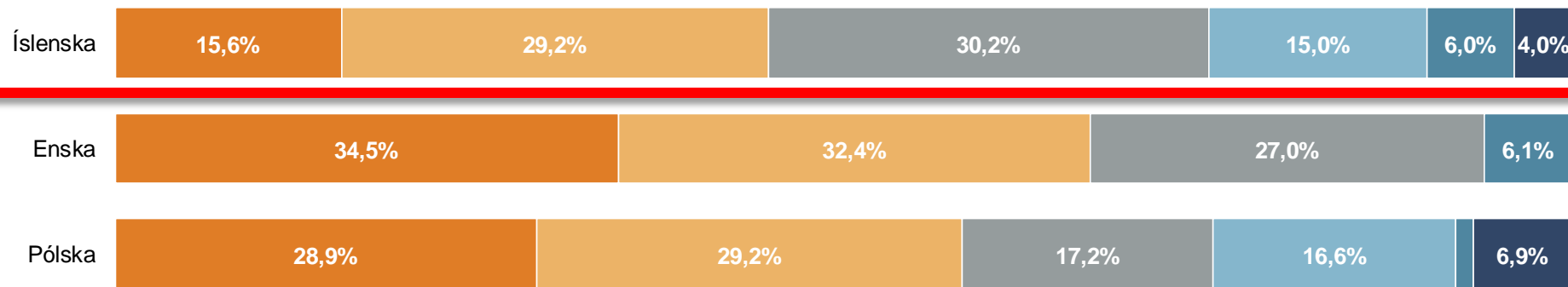


Sp. 10. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

Heildartekjur

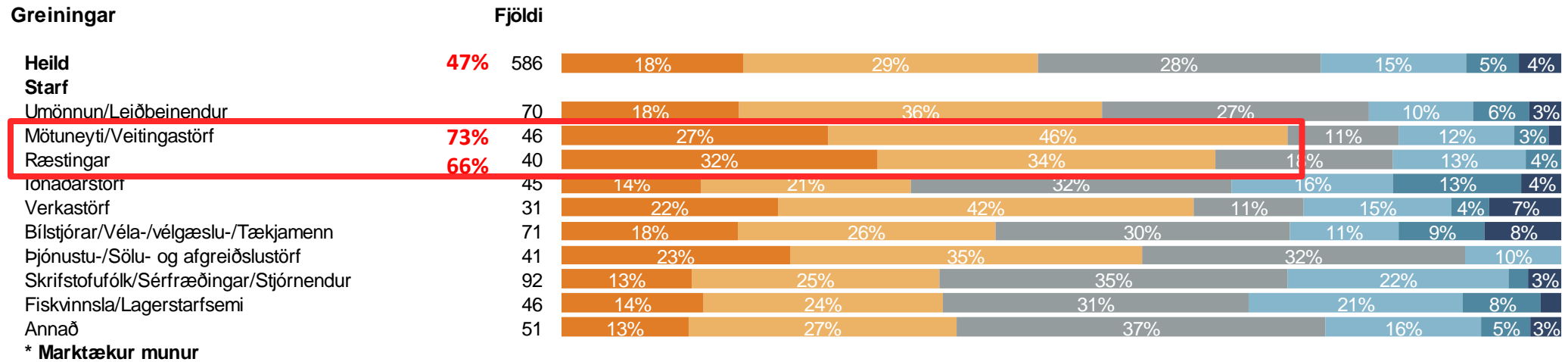


Tungumál



■ MJÖG MIKLAR
 ■ FREKAR MIKLAR
 ■ HVORKI NÉ
 ■ FREKAR LITLAR
 ■ MJÖG LITLAR
 ■ ENGAR ÁHYGGJUR

Sp. 10. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

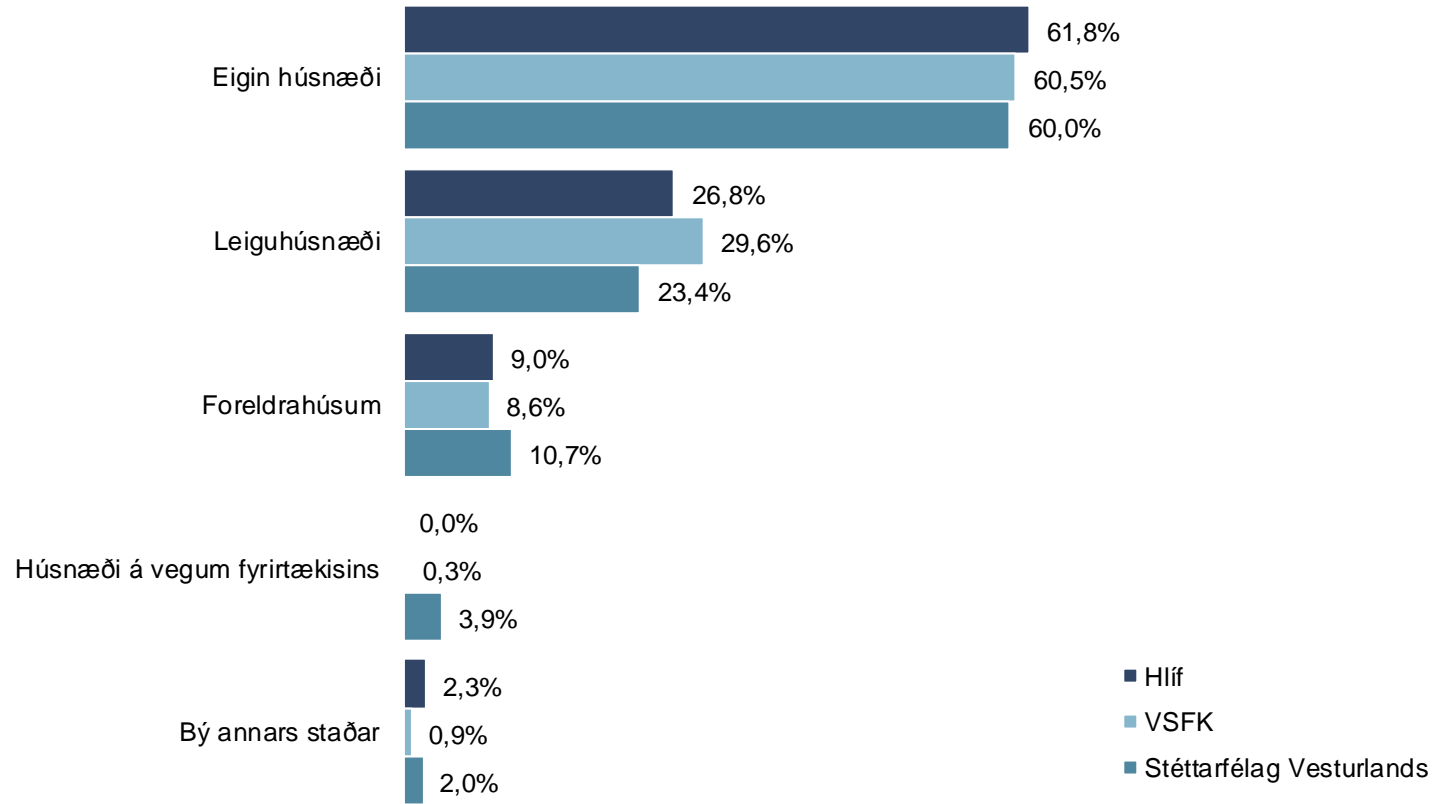
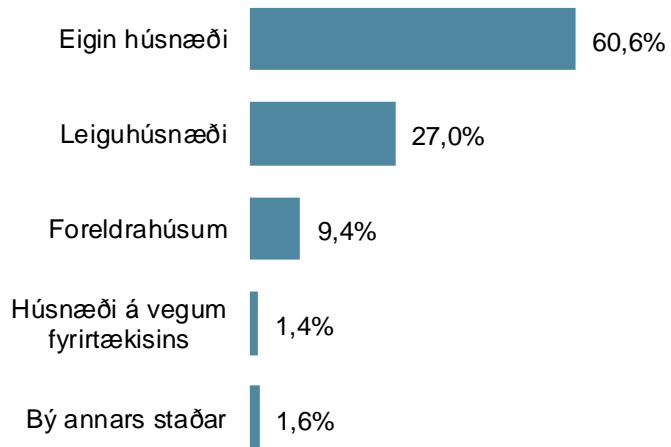


■ Mjög miklar
 ■ Frekar miklar
 ■ Hvorki né
 ■ Frekar litlar
 ■ Mjög litlar
 ■ Engar áhyggjur

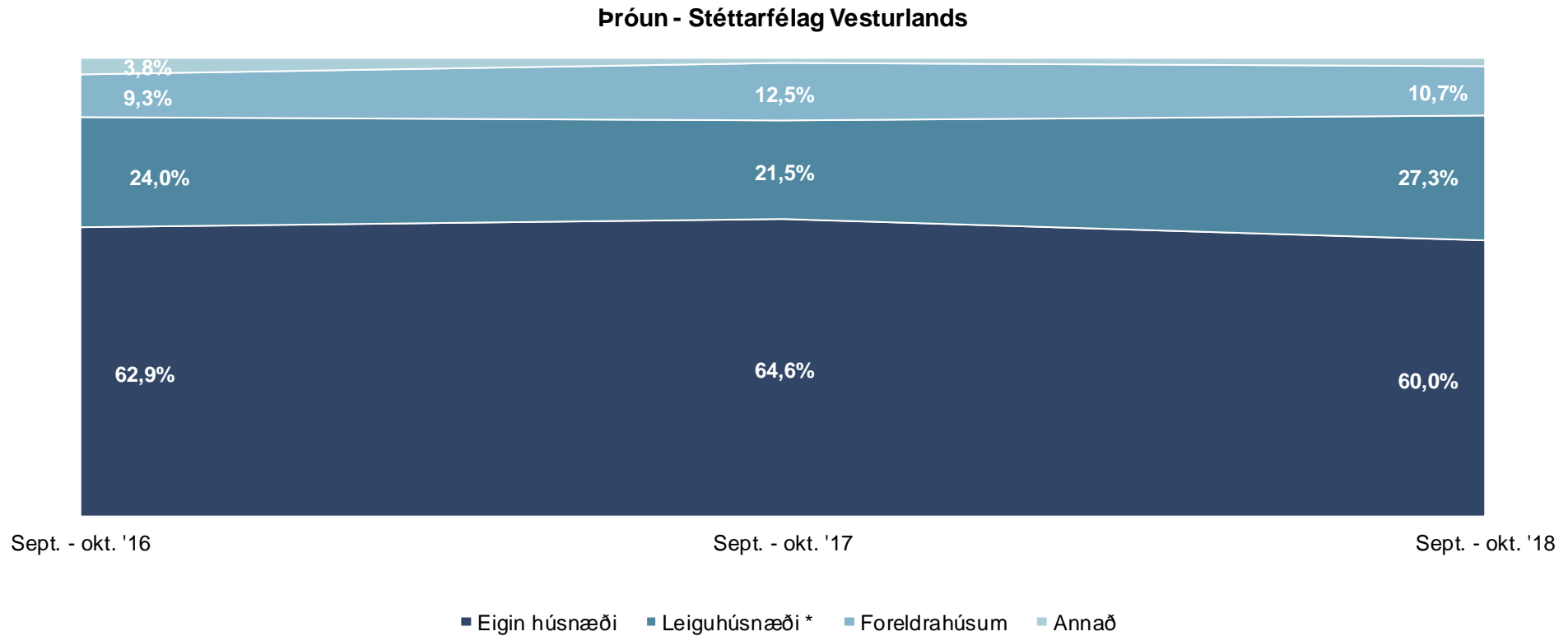
Húsnæðismál

Sp. 11. Býrð þú í eigin húsnæði, foreldrahúsum, leiguhúsnæði, eða húsnæði á vegum fyrirtækisins sem þú starfar hjá?

	Fjöldi	%	+/-
Eigin húsnæði	360	60,6	3,9
Leiguhúsnæði	160	27,0	3,6
Foreldrahúsum	56	9,4	2,3
Húsnæði á vegum fyrirtækisins	9	1,4	1,0
Bý annars staðar	9	1,6	1,0
Fjöldi svara	594	100,0	
Tóku afstöðu	594	89,8	
Tóku ekki afstöðu	68	10,2	
Fjöldi svarenda	662	100,0	

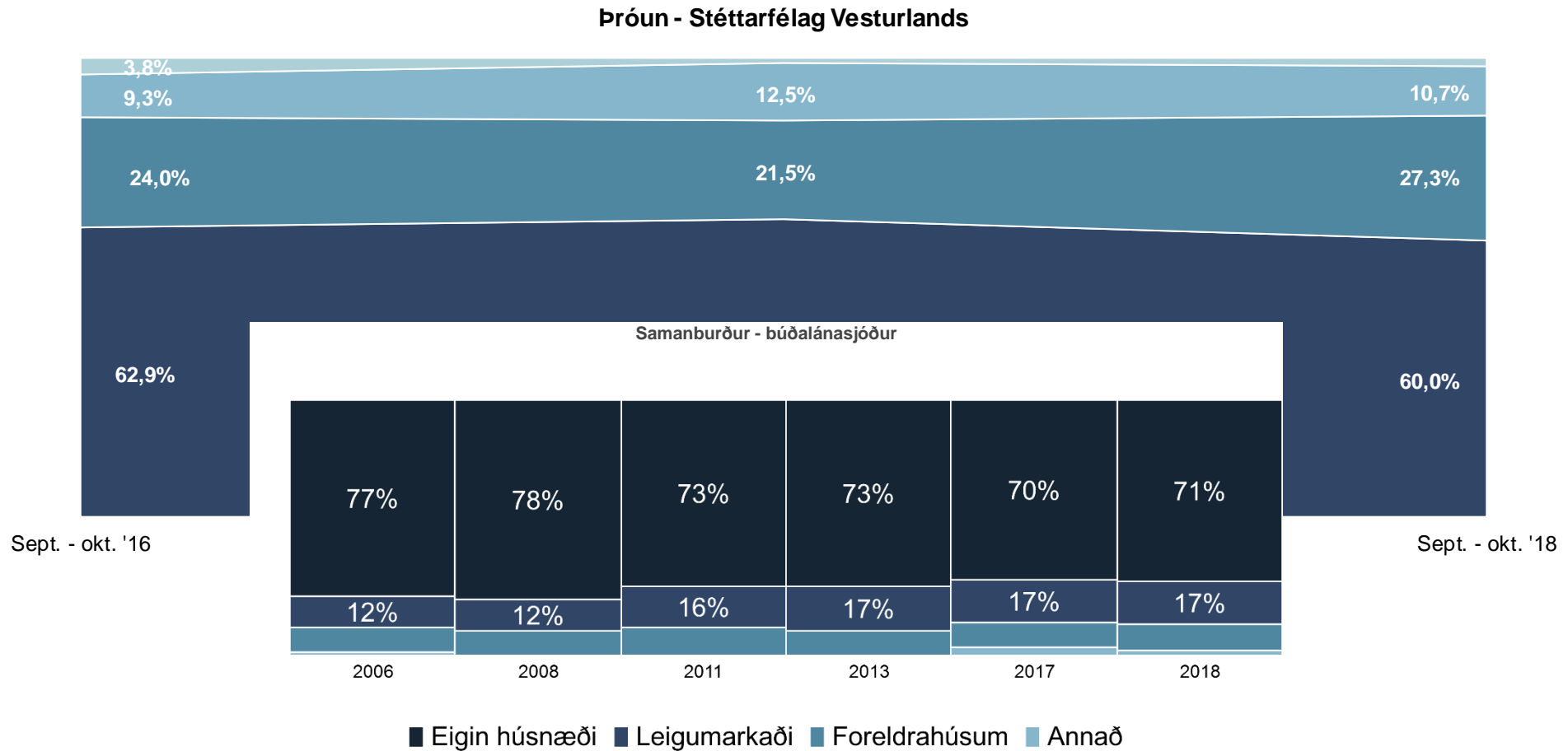


Sp. 11. Býrð þú í eigin húsnæði, foreldrahúsum, leiguhúsnæði, eða húsnæði á vegum fyrirtækisins sem þú starfar hjá?



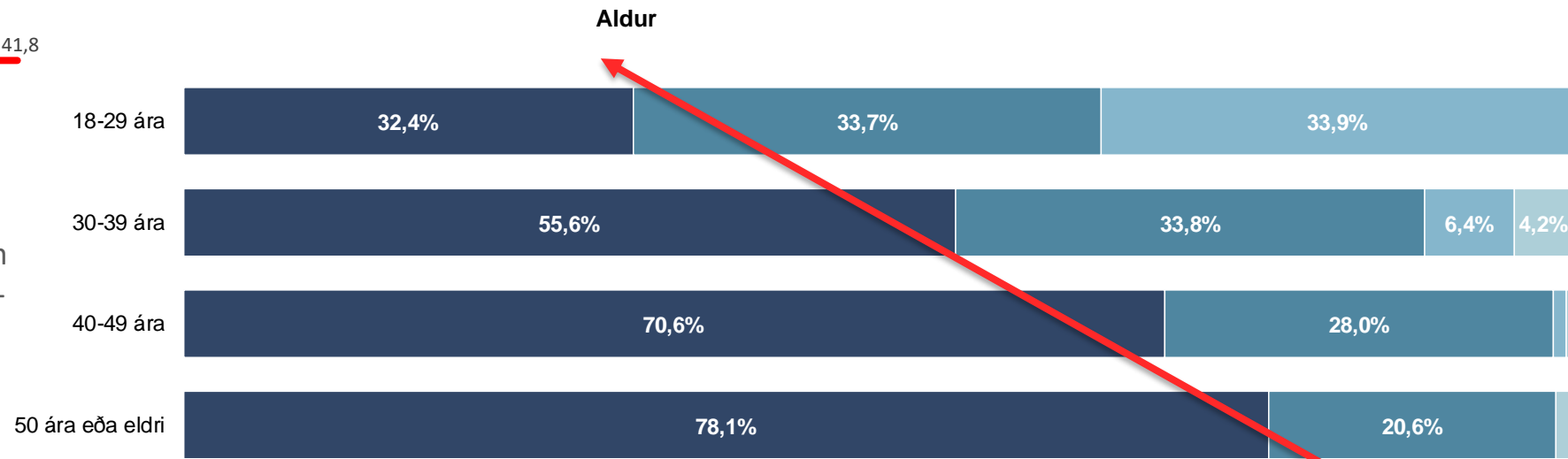
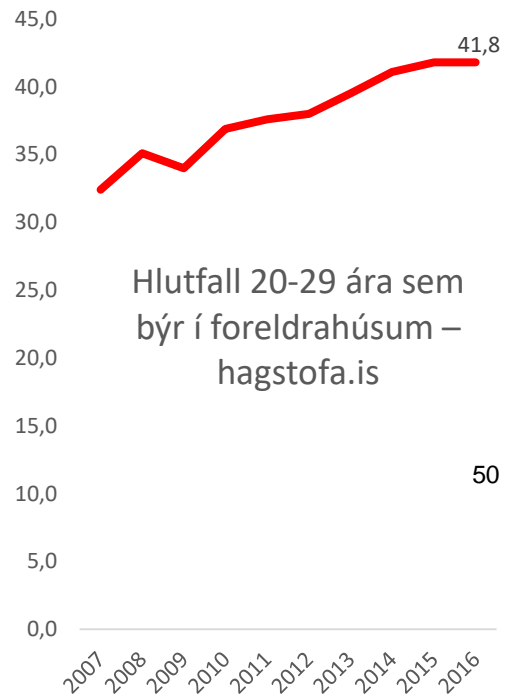
* Flokkurinn „Leiguhúsnæði á vegum fyrirtækisins“ var sameinaður við „Leiguhúsnæði“ í þróunarmyndum og einnig í greiningunum á næstu bls. þar sem fáir völdu þann svarmöguleika. Það ber að hafa í huga við túlkun á niðurstöðunum.

Sp. 11. Býrð þú í eigin húsnæði, foreldrahúsum, leiguhúsnæði, eða húsnæði á vegum fyrirtækisins sem þú starfar hjá?



* Flokkurinn „Leiguhúsnæði á vegum fyrirtækisins“ var sameinaður við „Leiguhúsnæði“ í þróunarmyndum og einnig í greiningunum á næstu bls. þar sem fáir völdu þann svarmöguleika. Það ber að hafa í huga við túlkun á niðurstöðunum.

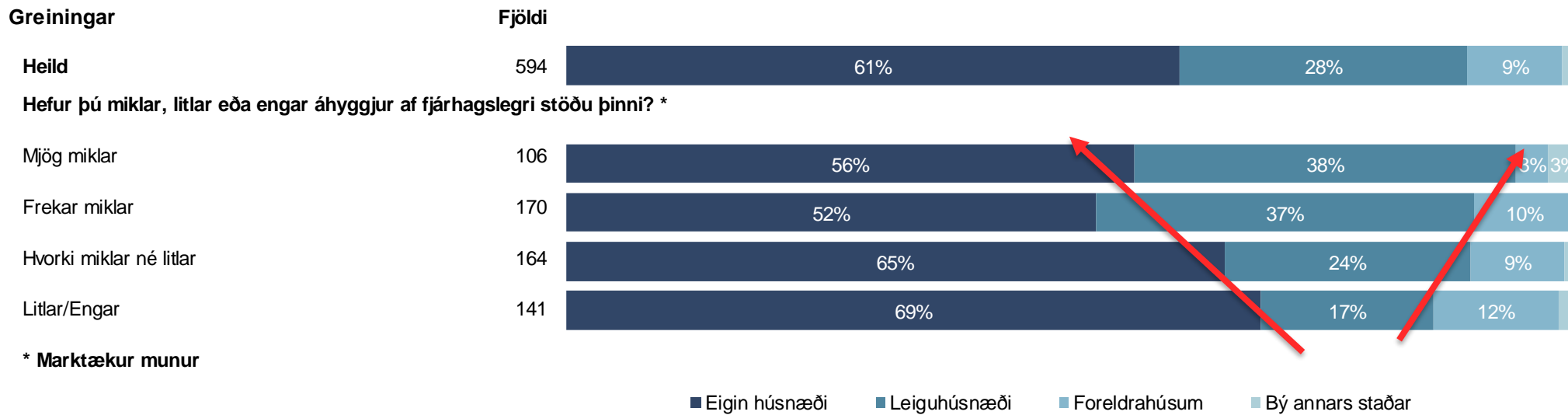
Sp. 11. Byrð þú í eigin húsnæði, foreldrahúsum, leiguhúsnæði, eða húsnæði á vegum fyrirtækisins sem þú starfar hjá?



Hagstofa.is

■ Eigin húsnæði ■ Leiguhúsnæði ■ Foreldrahúsum ■ Bý annars staðar

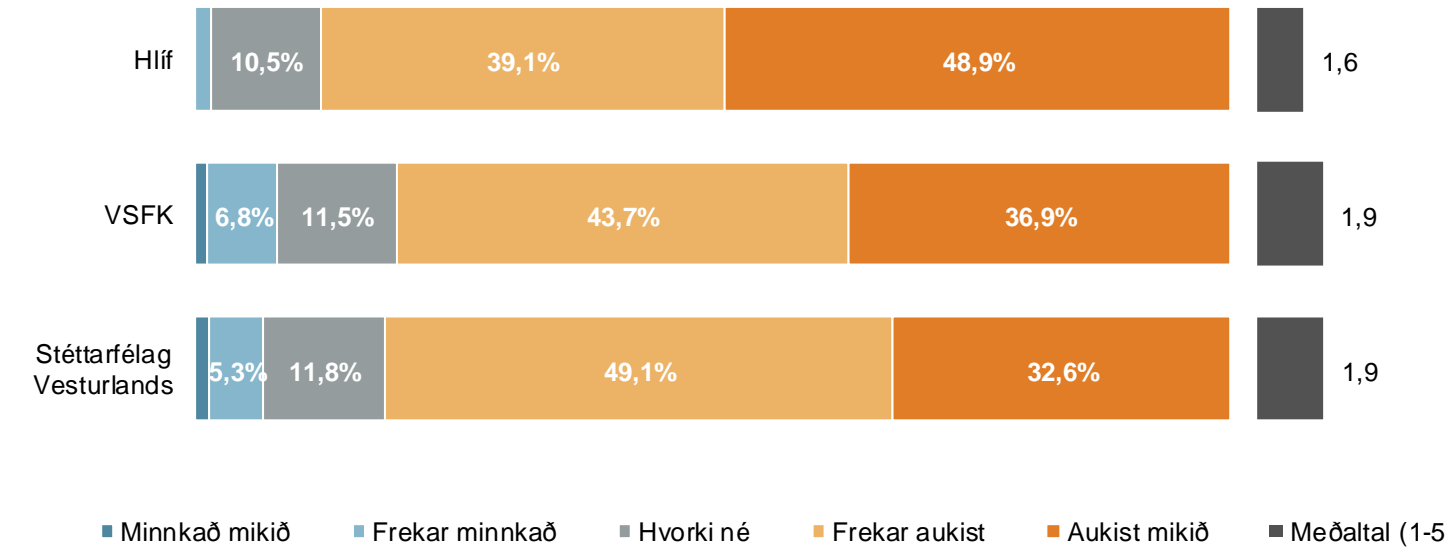
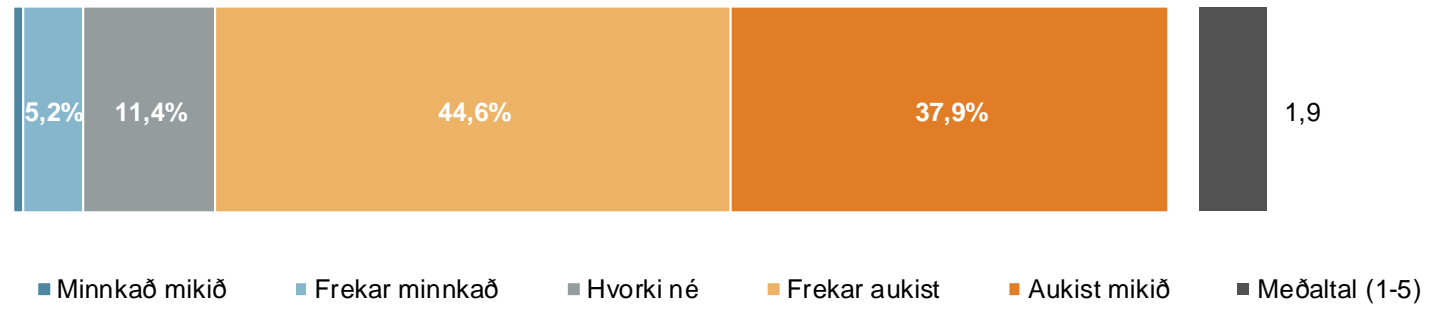
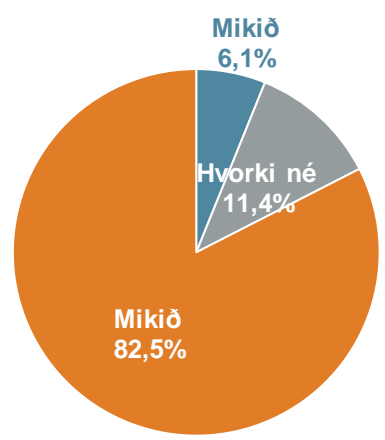
Sp. 11. Byrð þú í eigin húsnæði, foreldrahúsum, leiguhúsnæði, eða húsnæði á vegum fyrirtækisins sem þú starfar hjá?



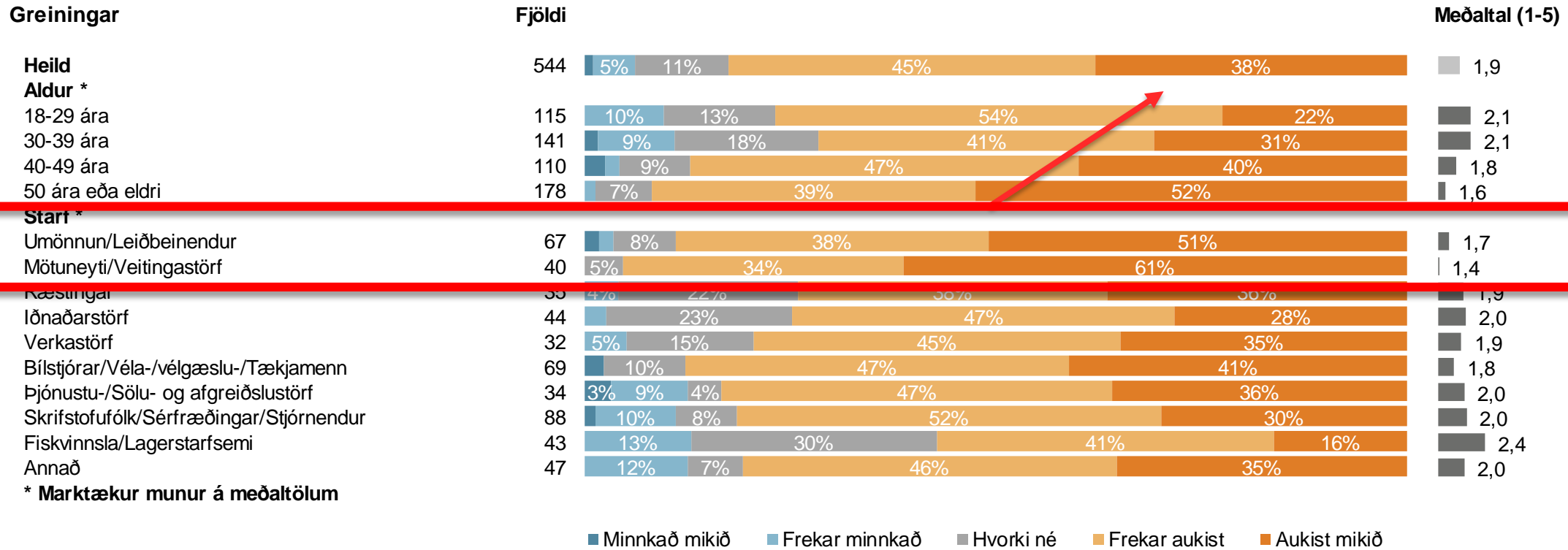
Skipting gæðanna

Sp. 12. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

	Fjöldi	%	+/-
Minnað mikið (5)	5	0,9	0,8
Frekar minnað (4)	28	5,2	1,9
Hvorki né (3)	62	11,4	2,7
Frekar aukist (2)	243	44,6	4,2
Aukist mikið (1)	207	37,9	4,1
Mikið	33	6,1	2,0
Hvorki né	62	11,4	2,7
Mikið	449	82,5	3,2
Fjöldi svara	544	100,0	
Tóku afstöðu	544	82,2	
Tóku ekki afstöðu	118	17,8	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal (1-5)	1,9		
Víkmörk ±	0,1		

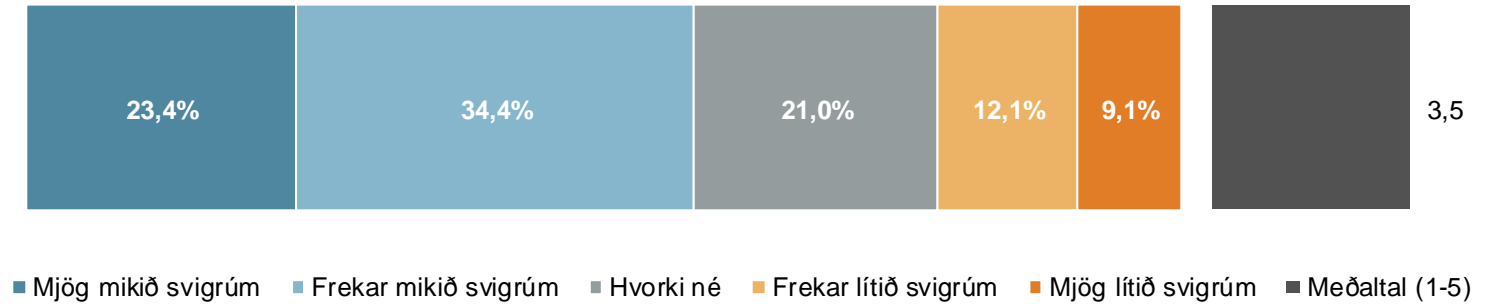


Sp. 12. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

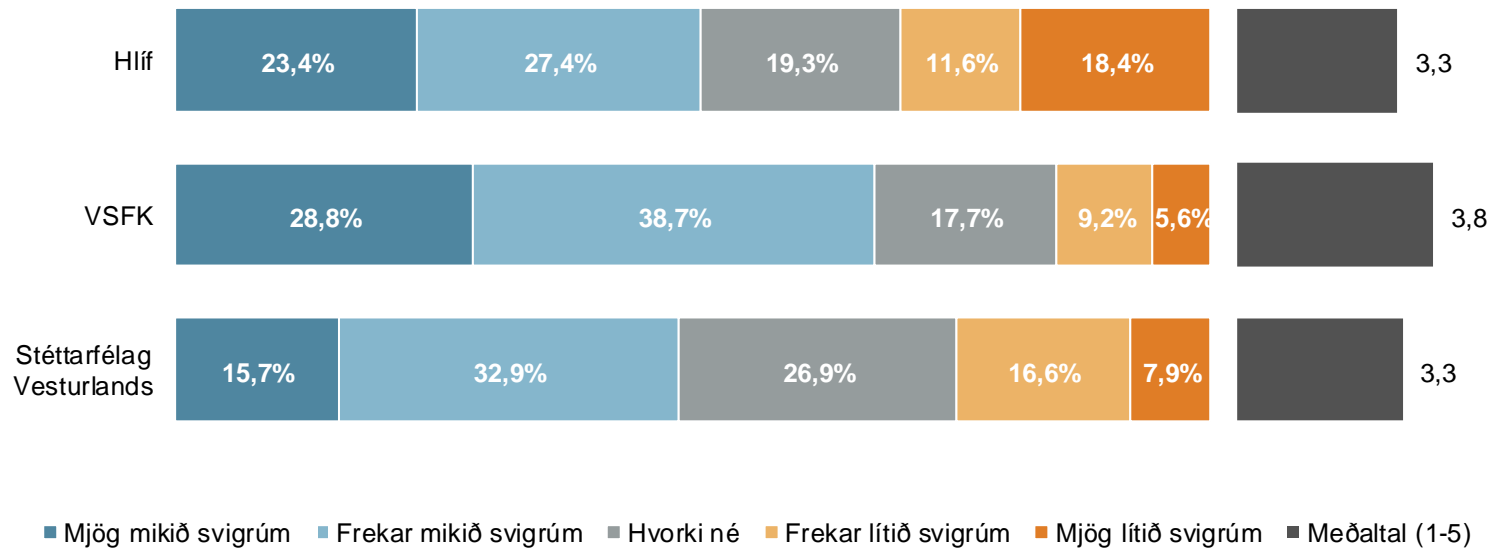
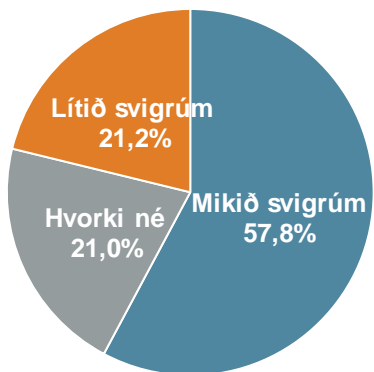


Sp. 14. Telur þú að þinn atvinnurekandi hafi mikið eða lítið svigrúm til að greiða hærri laun en hann gerir í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið svigrúm (5)	120	23,4	3,7
Frekar mikið svigrúm (4)	176	34,4	4,1
Hvorki né (3)	108	21,0	3,5
Frekar lítið svigrúm (2)	62	12,1	2,8
Mjög lítið svigrúm (1)	46	9,1	2,5
Mikið svigrúm	296	57,8	4,3
Hvorki né	108	21,0	3,5
Lítið svigrúm	108	21,2	3,5
Fjöldi svara	512	100,0	
Tóku afstöðu	512	81,6	
Tóku ekki afstöðu	115	18,4	
Fjöldi aðspurðra	627	100,0	
Spurðir	627	94,7	
Ekki spurðir	35	5,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,5	
Víkmörk ±		0,1	

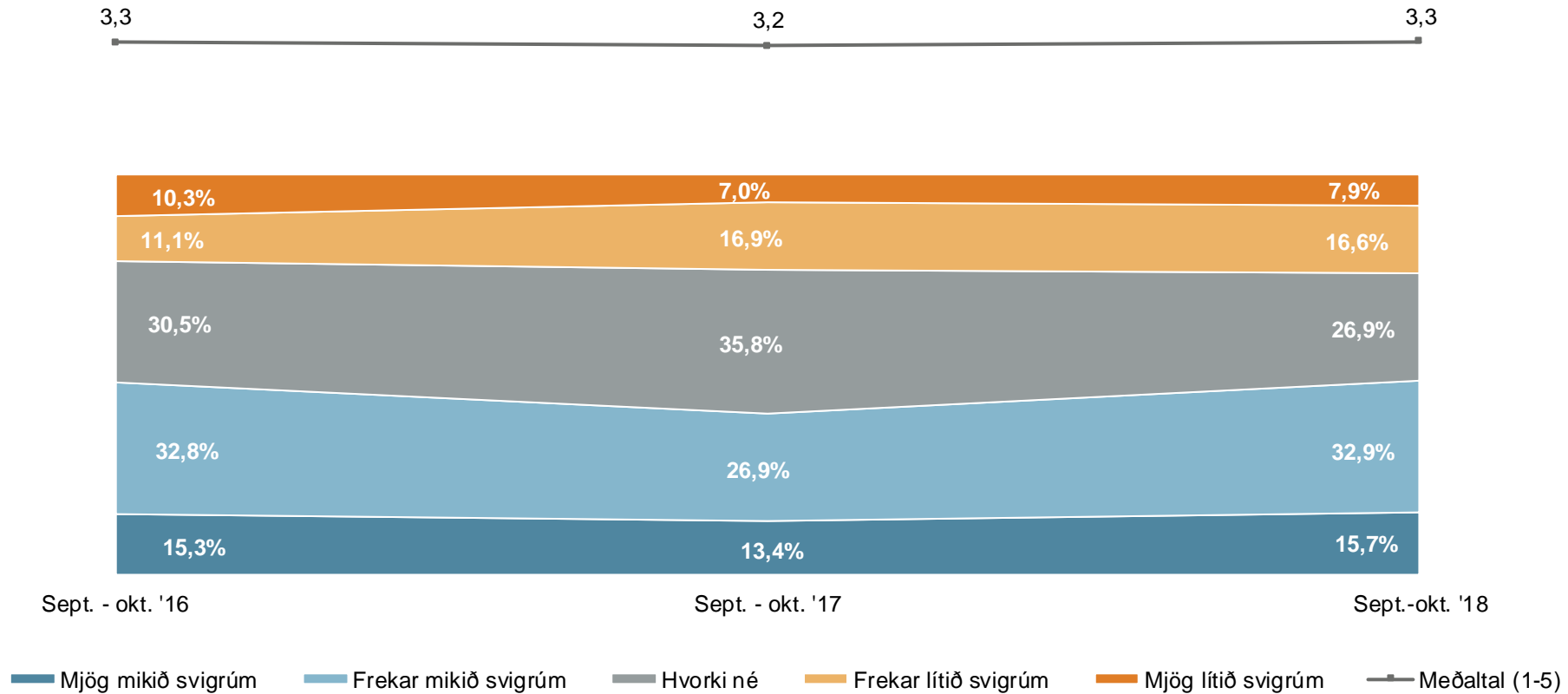


Þeir sem eru í námi, eru án atvinnu eða fá lífeyrisgreiðslur (sp. 13) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 14. Telur þú að þinn atvinnurekandi hafi mikið eða lítið svigrúm til að greiða hærri laun en hann gerir í dag?

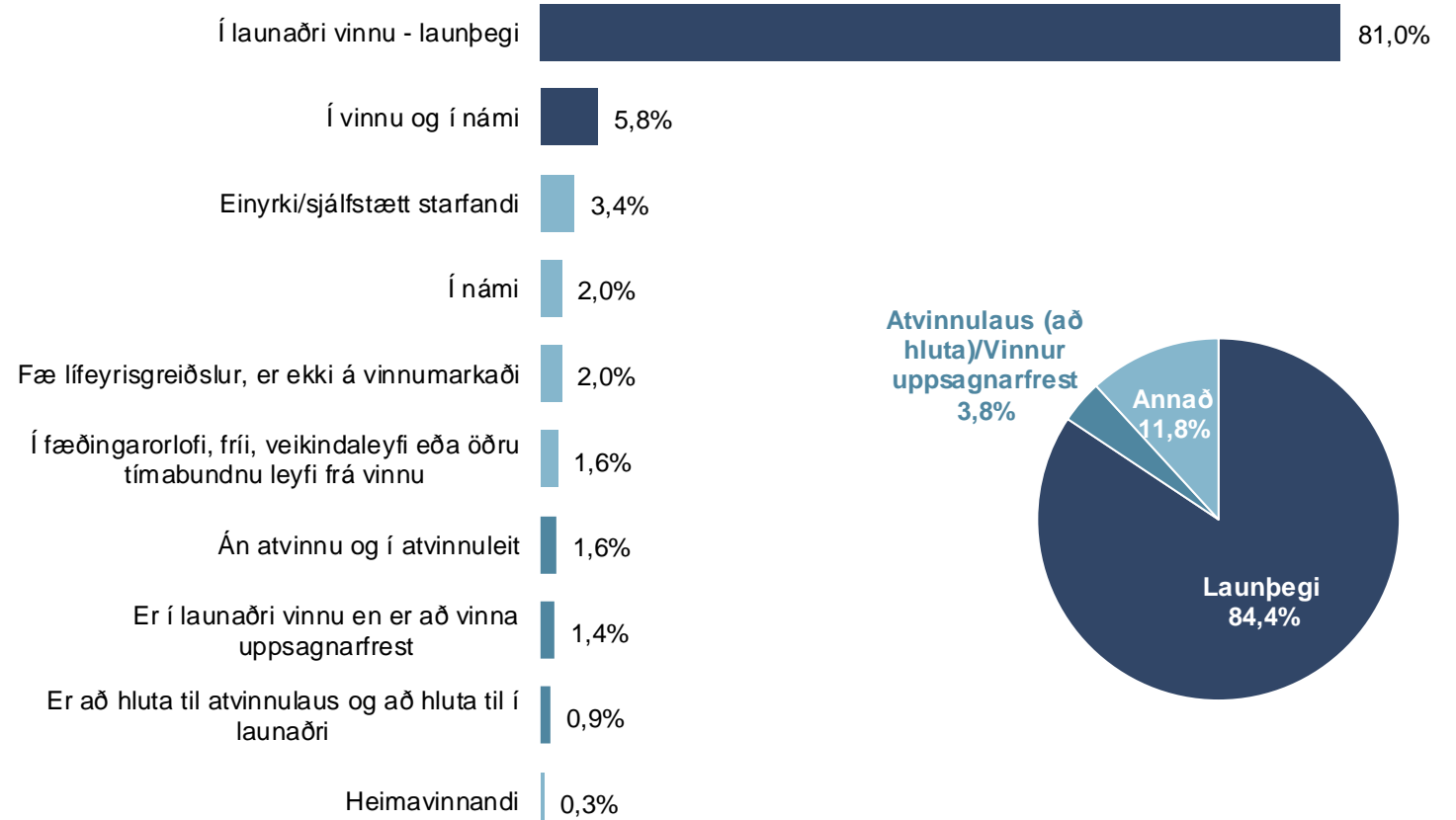
Þróun - Stéttarfélag Vesturlands



Laun og vinnutími

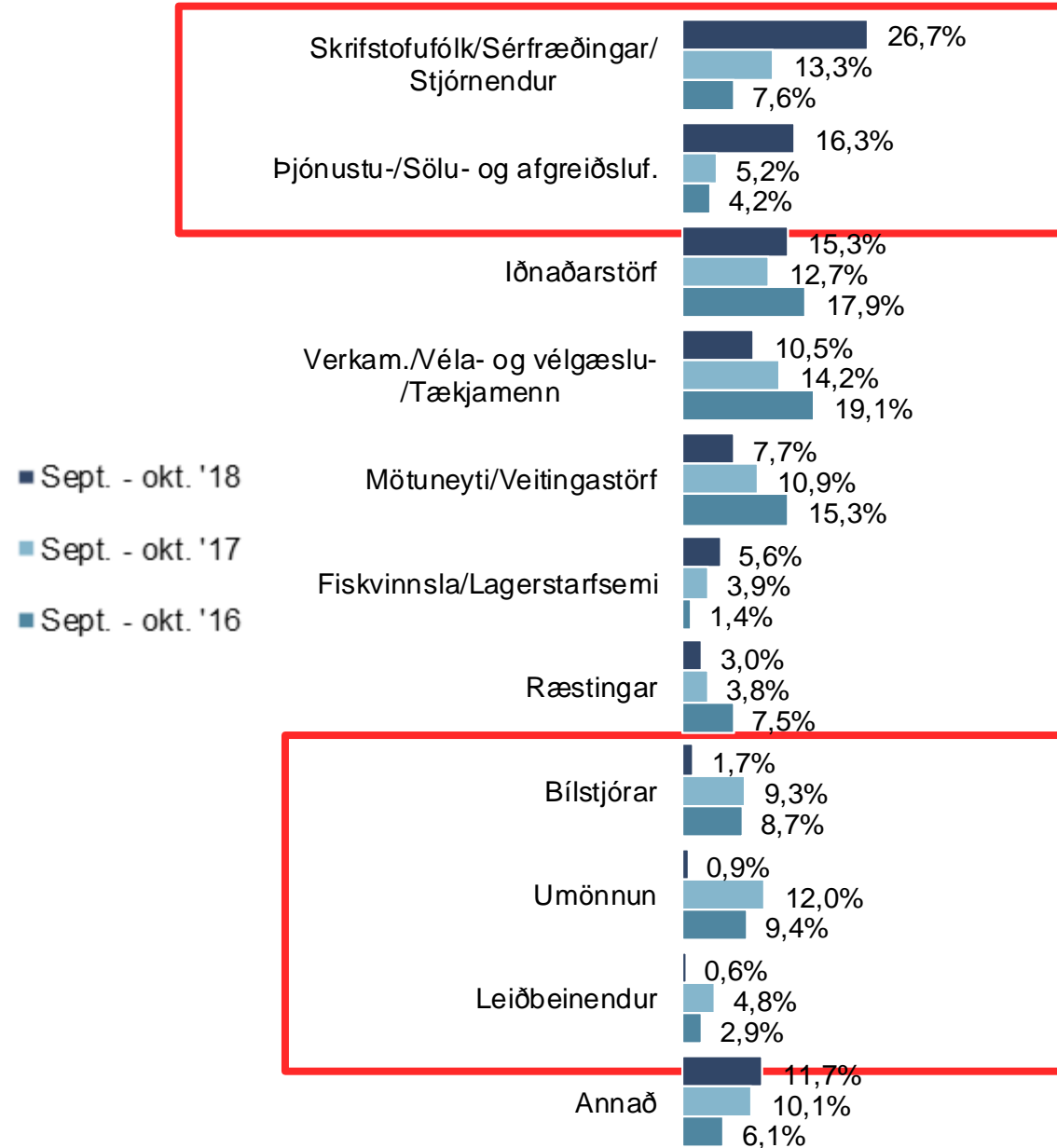
Sp. 13. Hvað af eftirfarandi á best við um stöðu þína á vinnumarkaði?

	Fjöldi	%	+/-
Í launaðri vinnu - launþegi	480	81,0	3,2
Í vinnu og í námi	34	5,8	1,9
Einyrki/sjálfstætt starfandi	20	3,4	1,5
Í námi	12	2,0	1,1
Fæ lífeyrisgreiðslur, er ekki á vinnumarkaði	12	2,0	1,1
Í fæðingarorlofi, fríi, veikindaleyfi eða öðru tímabundnu leyfi frá vinnu	10	1,6	1,0
Án atvinnu og í atvinnuleit	9	1,6	1,0
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest	8	1,4	0,9
Er að hluta til atvinnulaus og að hluta til í launaðri	6	0,9	0,8
Heimavinnandi	2	0,3	0,4
Fjöldi svara	593	100,0	
Tóku afstöðu	593	89,5	
Tóku ekki afstöðu	69	10,5	
Fjöldi svarenda	662	100,0	



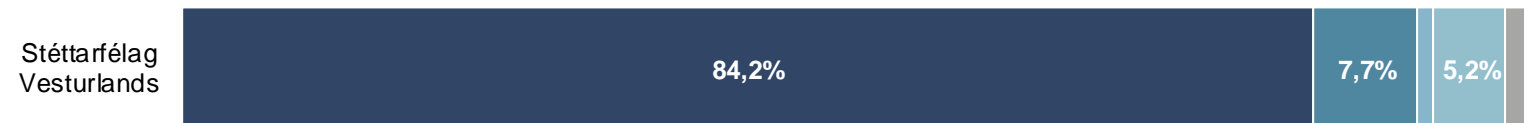
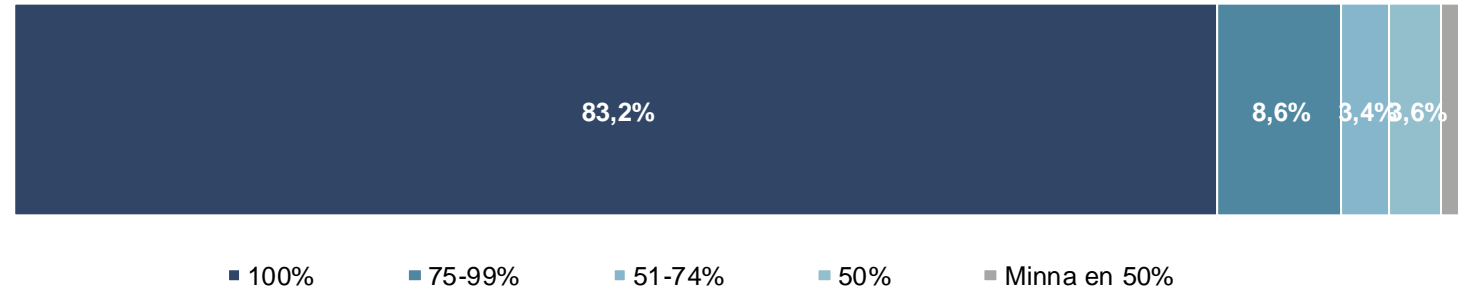
Sp. 17. Hvað af eftirfarandi á best við um þitt aðalstarf?

Þróun - Stéttarfélag Vesturlands



Sp. 18. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í ágúst?

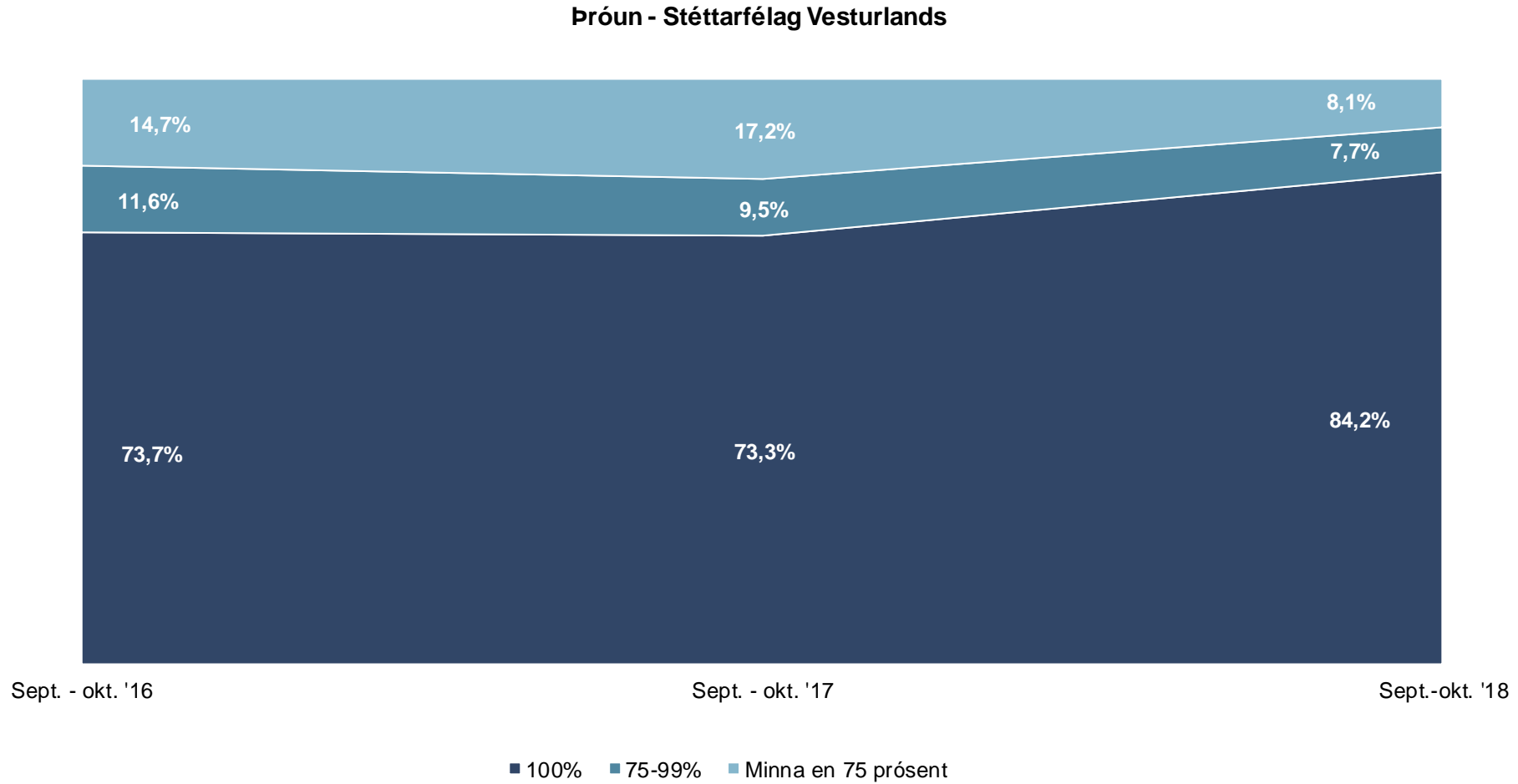
	Fjöldi	%	+/-
100%	453	83,2	3,1
75-99%	47	8,6	2,4
51-74%	18	3,4	1,5
50%	19	3,6	1,6
Minna en 50%	7	1,3	1,0
Fjöldi svara	545	100,0	
Tóku afstöðu	545	87,0	
Tóku ekki afstöðu	82	13,0	
Fjöldi aðspurðra	627	100,0	
Spurðir	627	94,7	
Ekki spurðir	35	5,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal	94,7 %		
Víkmörk ±	1,2 %		
Staðalfrávik	13,8 %		



Þeir sem eru í námi, eru án atvinnu eða fá lífeyrisgreiðslur (sp. 13) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

■ 100% ■ 75-99% ■ 51-74% ■ 50% ■ Minna en 50%

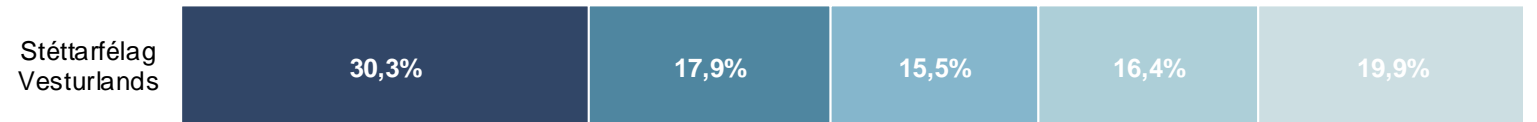
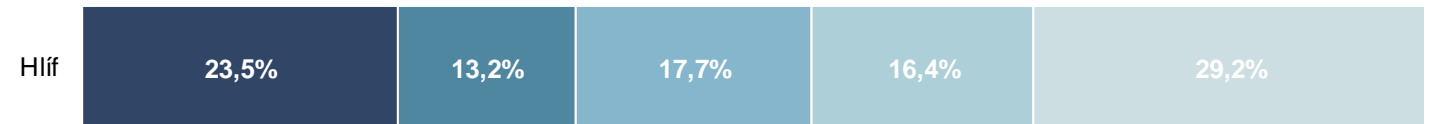
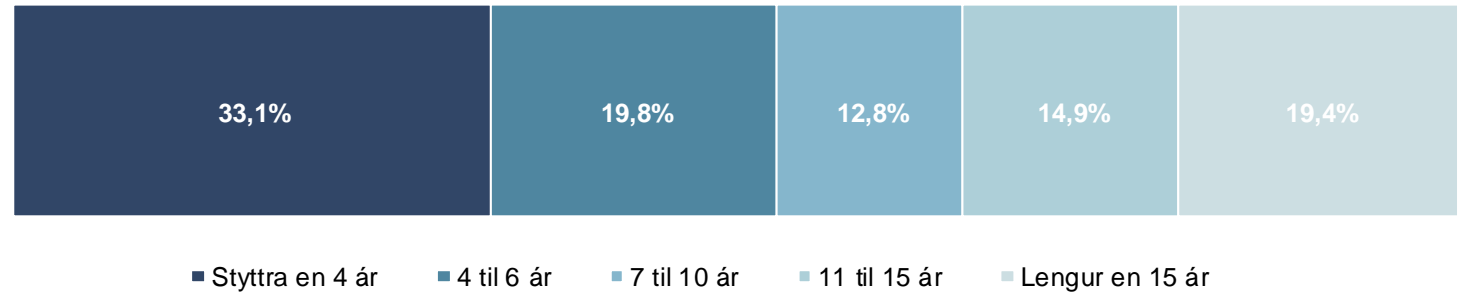
Sp. 18. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í ágúst?



Sp. 19. Hversu lengi hefur þú unnið í sama eða svipuðu starfi?

	Fjöldi	%	+/-
Styttra en 2 ár	60	11,0	2,6
2 til 3 ár	120	22,1	3,5
4 til 6 ár	108	19,8	3,3
7 til 10 ár	70	12,8	2,8
11 til 15 ár	81	14,9	3,0
16 til 20 ár	44	8,2	2,3
Lengur en 20 ár	61	11,2	2,6
Fjöldi svara	545	100,0	
Tóku afstöðu	545	86,9	
Tóku ekki afstöðu	82	13,1	
Fjöldi aðspurðra	627	100,0	
Spurðir	627	94,7	
Ekki spurðir	35	5,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal	9,5		
Víkmörk ±	0,8		
Staðalfrávik	9,2		
Miðgildi	5,9		
Tíðasta gildi	3,0		

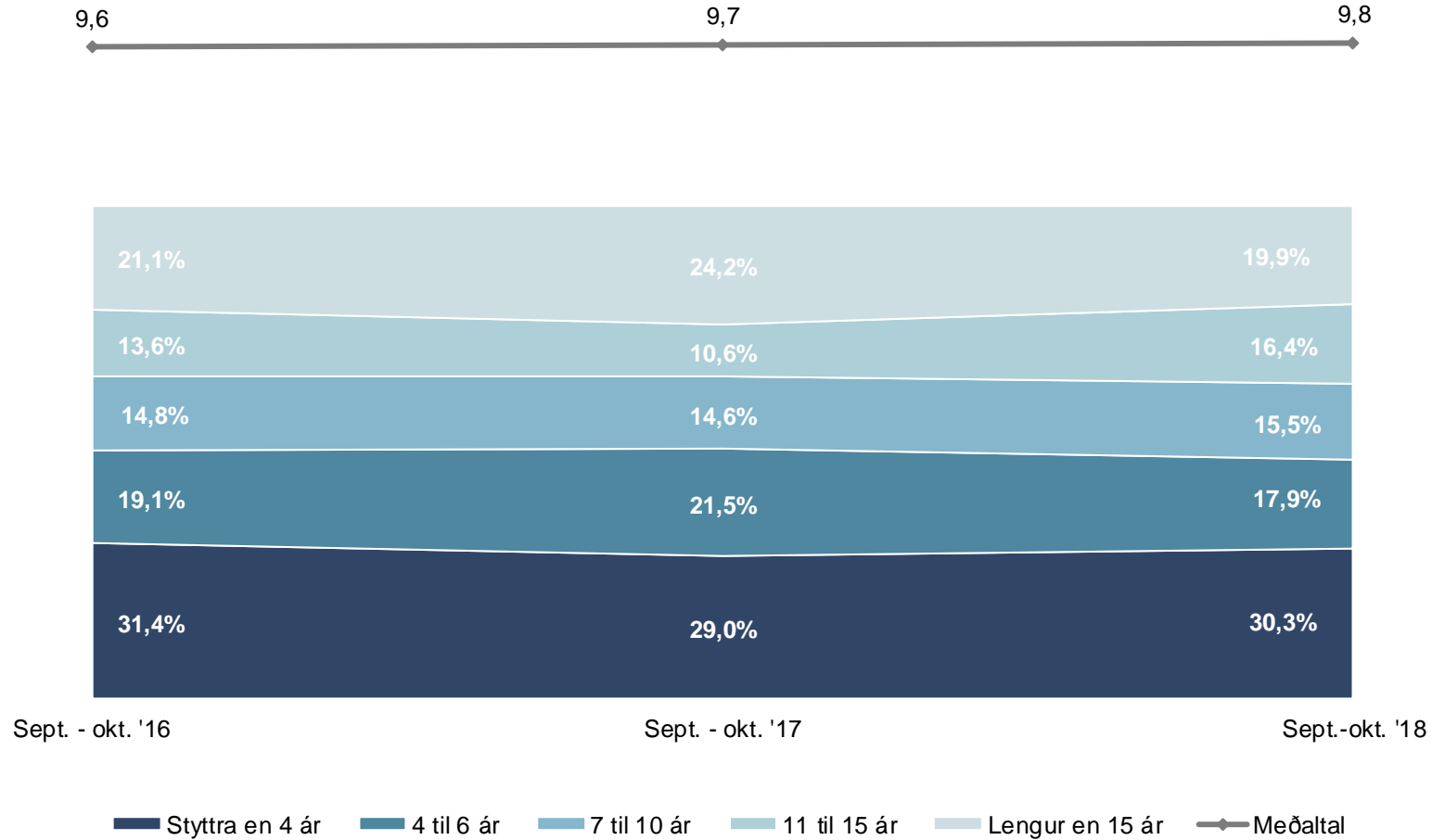
Þeir sem eru í námi, eru án atvinnu eða fá lífeyrisgreiðslur (sp. 13) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Styttra en 4 ár ■ 4 til 6 ár ■ 7 til 10 ár ■ 11 til 15 ár ■ Lengur en 15 ár

Sp. 19. Hversu lengi hefur þú unnið í sama eða svipuðu starfi?

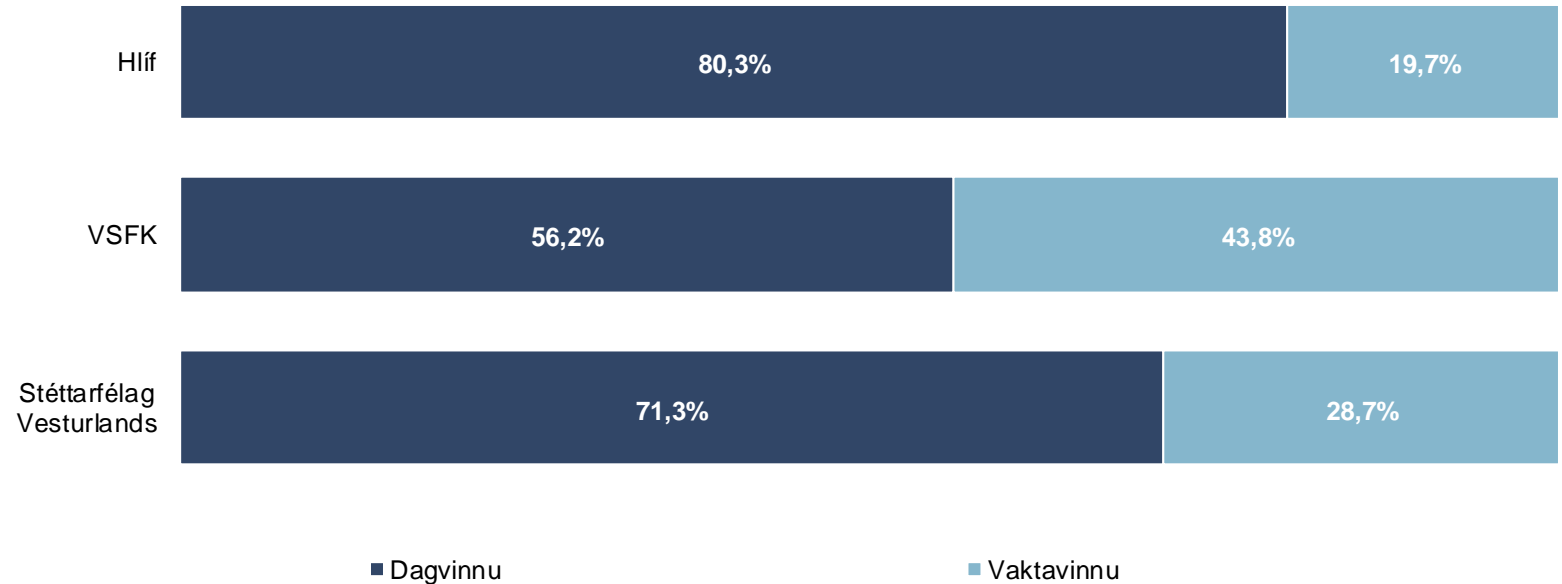
Þróun - Stéttarfélag Vesturlands



Sp. 20. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

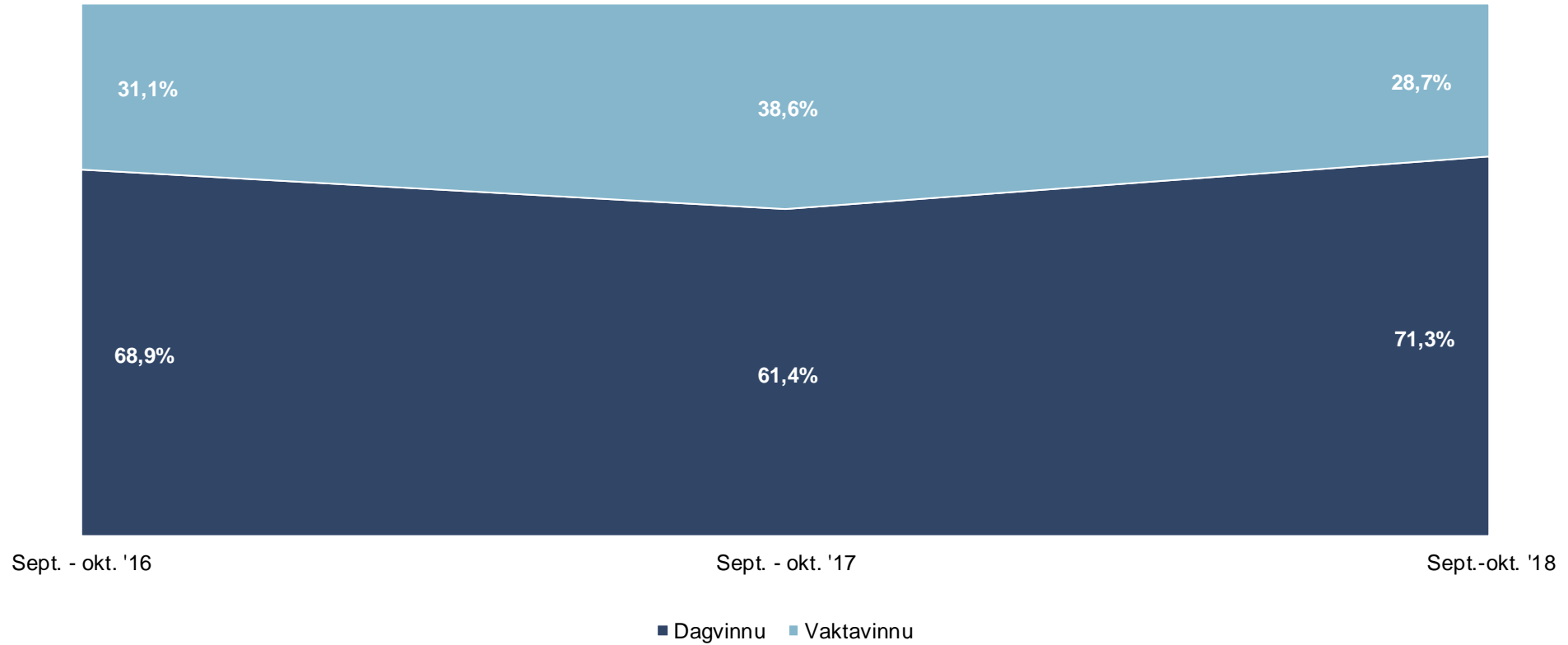
	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	361	66,3	4,0
Vaktavinnu	183	33,7	4,0
Fjöldi svara	544	100,0	
Tóku afstöðu	544	86,8	
Tóku ekki afstöðu	83	13,2	
Fjöldi aðspurðra	627	100,0	
Spurðir	627	94,7	
Ekki spurðir	35	5,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	

Þeir sem eru í námi, eru án atvinnu eða fá lífeyrisgreiðslur (sp. 13) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

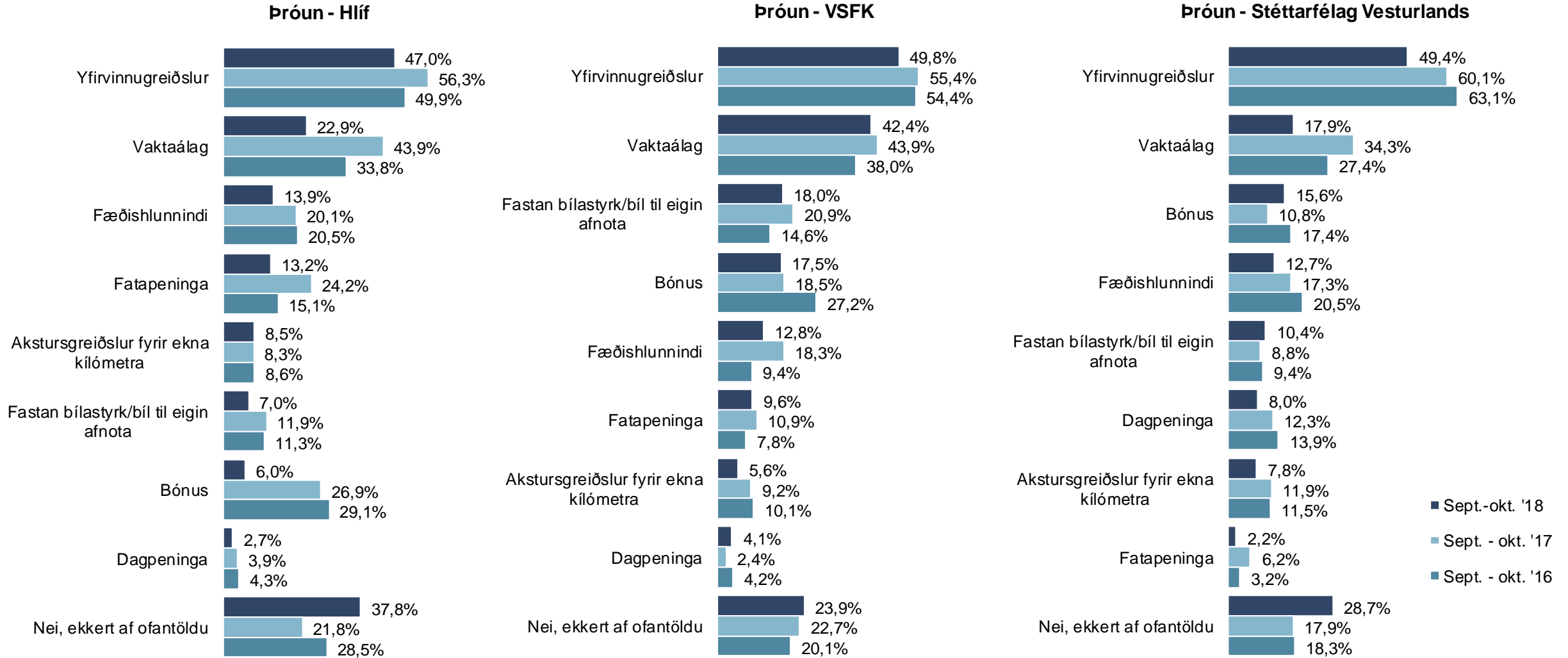


Sp. 20. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

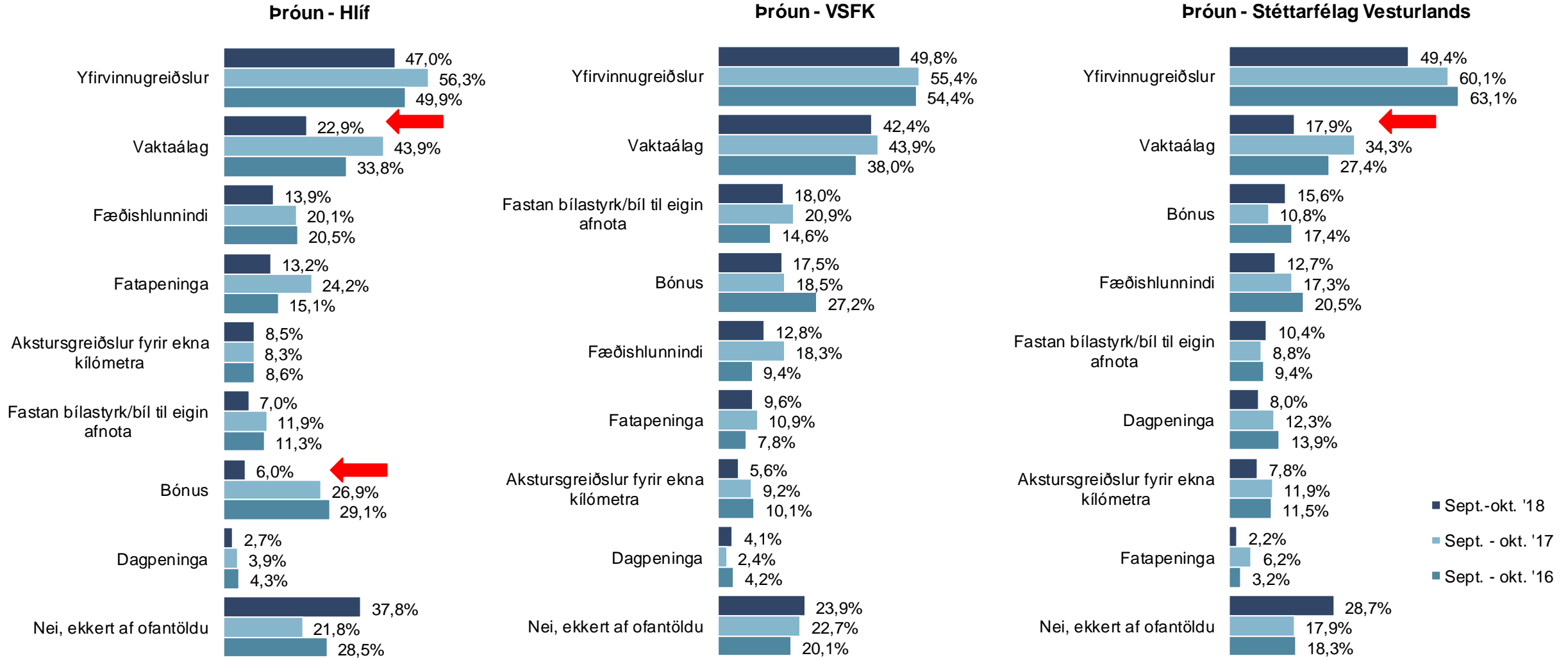
Þróun - Stéttarfélag Vesturlands



Sp. 21. Fékkst þú greitt eitthvað af eftirfarandi fyrir vinnu þína í ágúst (laun greidd í byrjun september)?

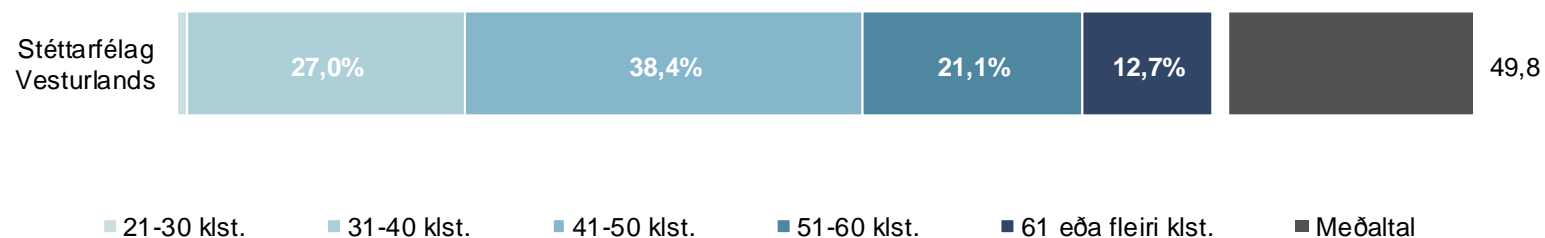
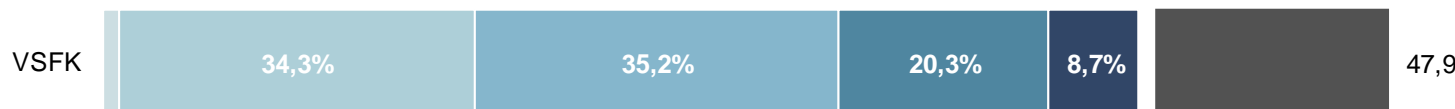
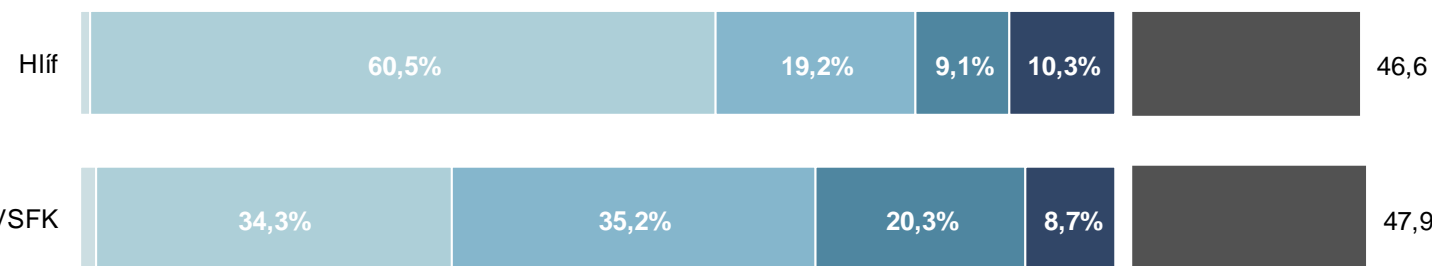
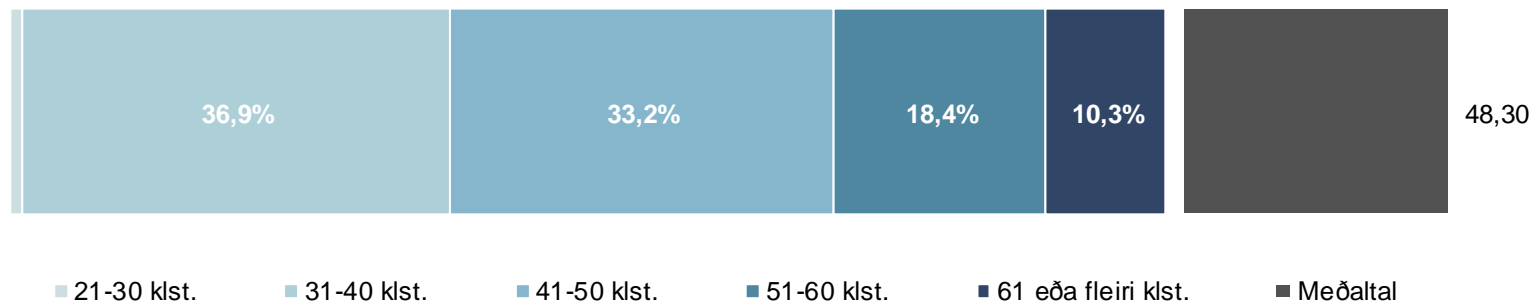


Sp. 21. Fékkst þú greitt eitthvað af eftirfarandi fyrir vinnu þína í ágúst (laun greidd í byrjun september)?



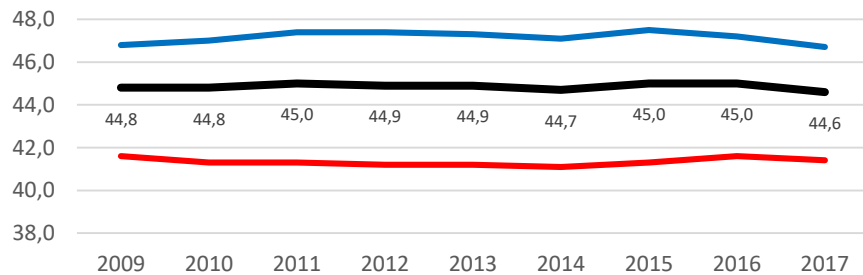
Sp. 22. Hvað vannstu að jafnaði margar klukkustundir á viku í þínu aðalstarfi í ágúst?

	Fjöldi	%	+/-
21-30 klst.	5	1,2	1,0
31-40 klst.	152	36,9	4,7
41-50 klst.	137	33,2	4,5
51-60 klst.	76	18,4	3,7
61 eða fleiri klst.	43	10,3	2,9
Fjöldi svara	412	100,0	
Tóku afstöðu	412	90,9	
Tóku ekki afstöðu	41	9,1	
Fjöldi aðspurðra	453	100,0	
Spurðir	453	68,5	
Ekki spurðir	209	31,5	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal	48,3 klst.		
Víkmörk ±	1,1 klst.		
Staðalfrávik	10,9 klst.		
Miðgildi	45,0 klst.		
Tíðasta gildi	40,0 klst.		

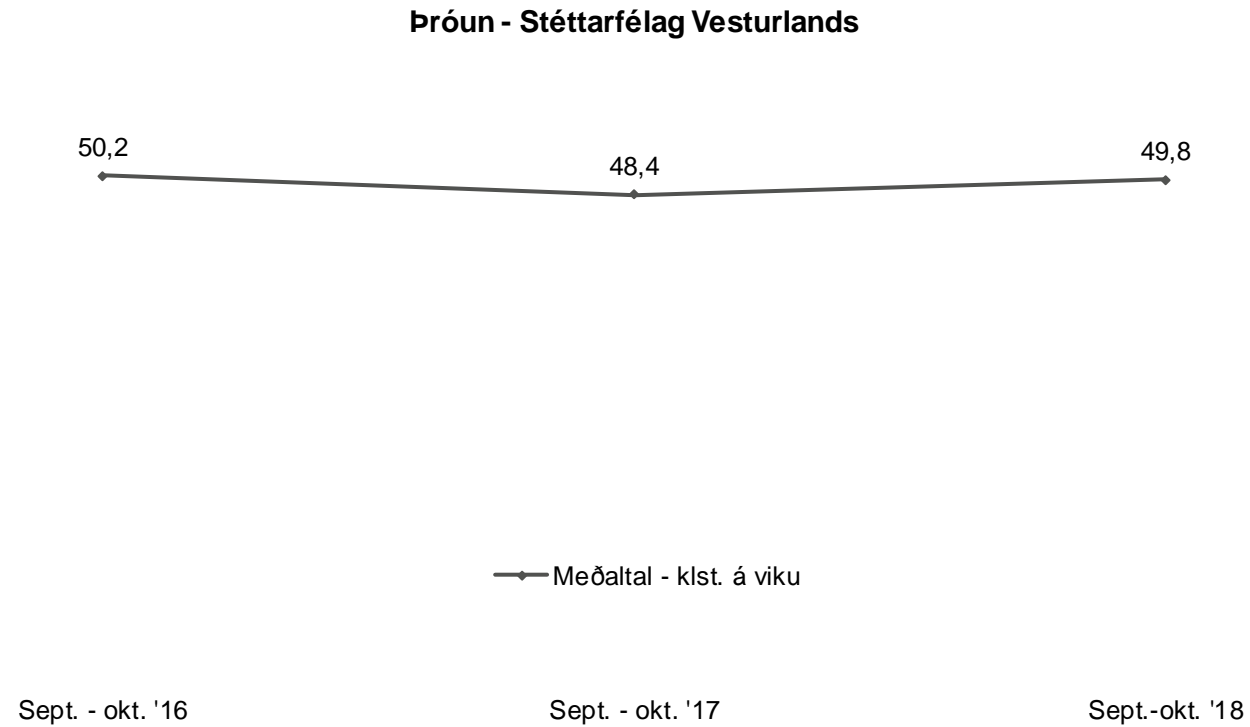


Í þessari spurningu eru einungis birtsvör þeirra sem eru í fullu starfi (sp. 18).

Vinnutími fólks í fullu starfi - Hagstofa



Sp. 22. Hvað vannstu að jafnaði margar klukkustundir á viku í þínu aðalstarfi í ágúst?



Sp. 22. Hvað vannstu að jafnaði margar klukkustundir á viku í þínu aðalstarfi í ágúst?

Greiningar

Heild Kyn *

Karlar

Konur

Aldur

18-29 ára

30-39 ára

40-49 ára

50 ára eða eldri

Staða á vinnumarkaði *

Launþegi

Atvinnulaus (að hluta)/Vinnur uppsagnarfrest

Annað

Mánaðarlegar uppreiknaðar heildartekjur (fyrir skatt) *

Lægri en 400 þúsund kr.

400 - 499 þúsund kr.

500 - 599 þúsund kr.

600 þúsund kr. eða hærri

Starf *

Umönnun/Leiðbeinendur

Mötuneyti/Veitingastörf

Ræstingar

Iðnaðarstörf

Verkastörf

Bílstjórar/Véla-/vélgæslu-/Tækjamenn

Þjónustu-/Sölu- og afgreiðslustörf

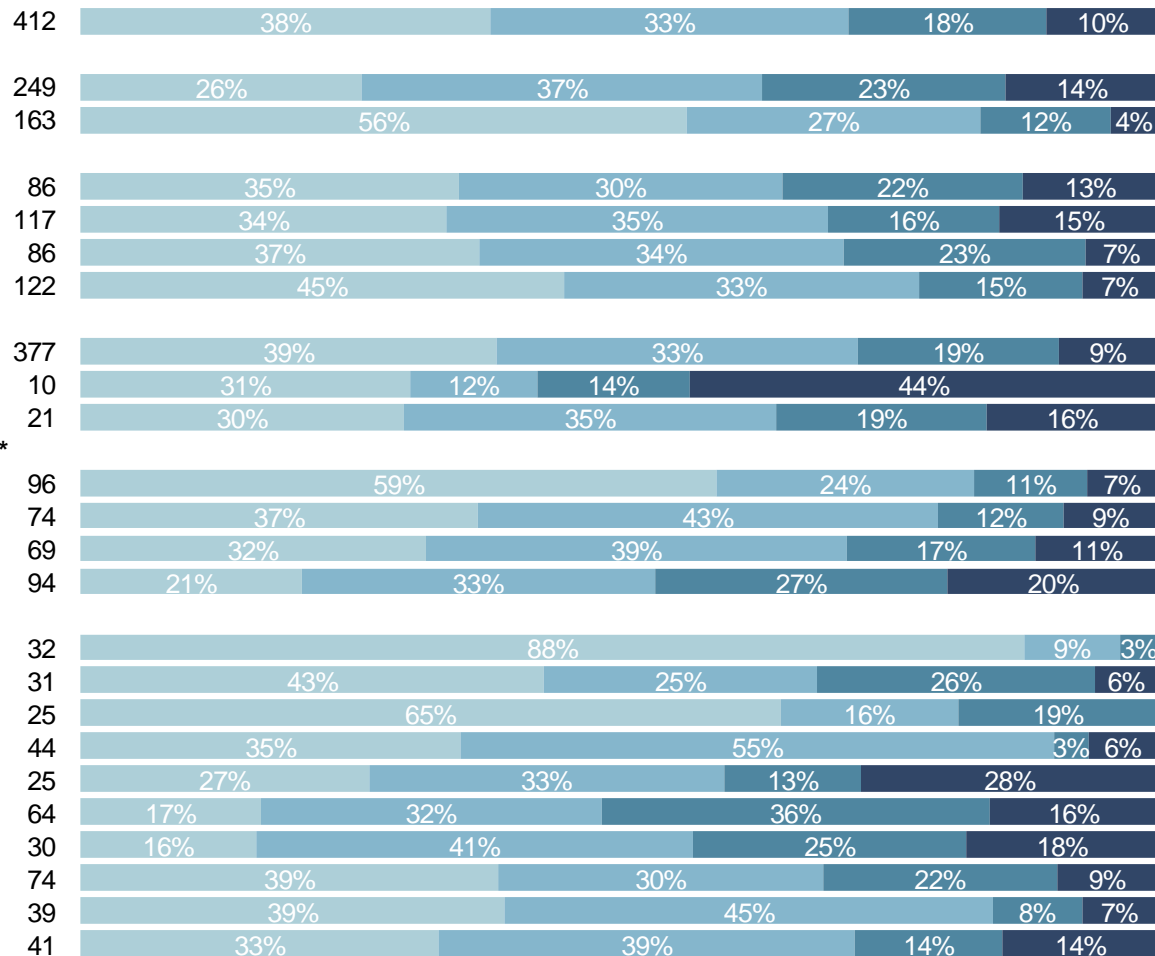
Skrifstofufólk/Sérfræðingar/Stjórnendur

Fiskvinnsla/Lagerstarfsemi

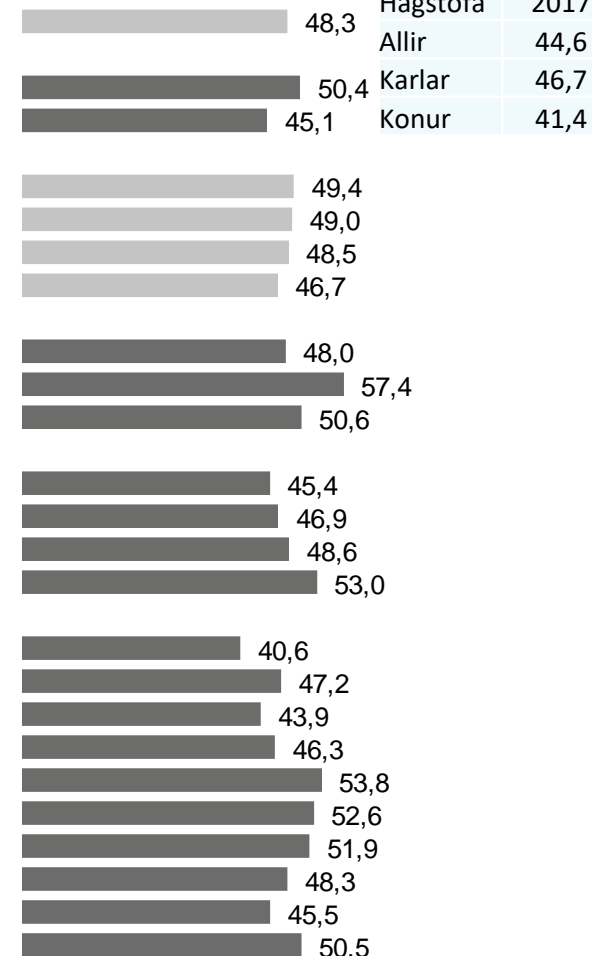
Annað

* Marktækur munur á meðaltölum

Fjöldi

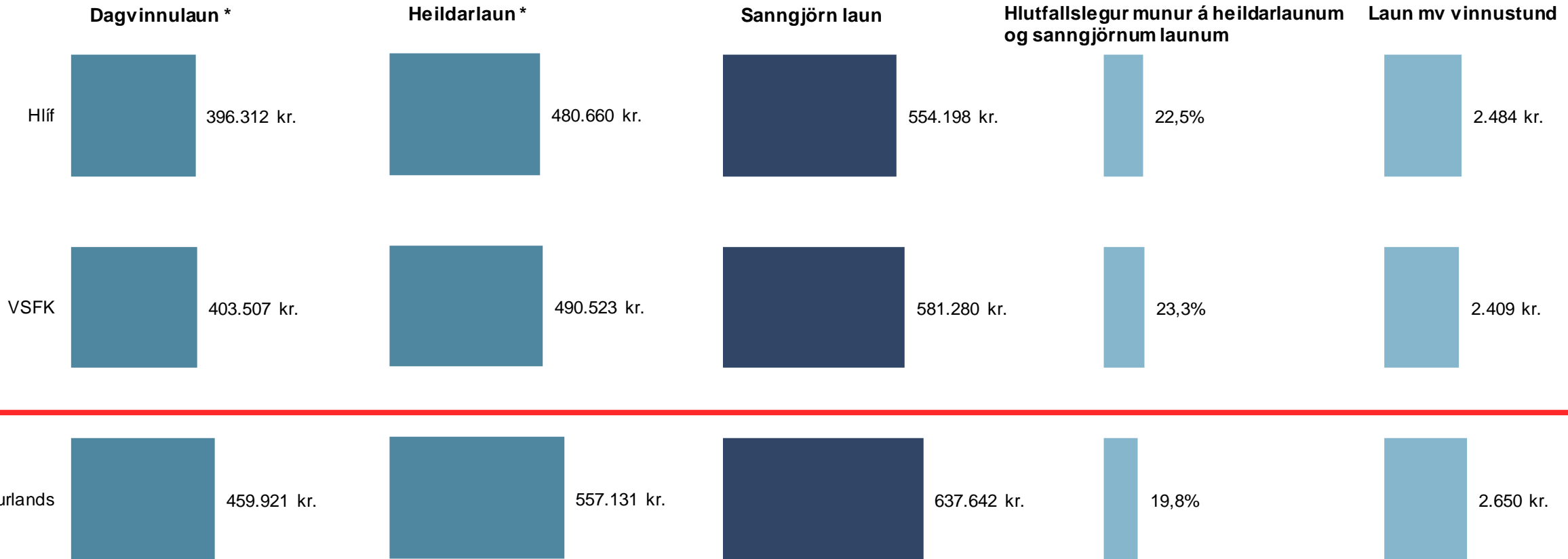


Meðaltal - klst.



■ 40 klst eða færri ■ 41-50 klst. ■ 51-60 klst. ■ 61 eða fleiri klst.

Laun - 70% starfshlutfall eða hærra

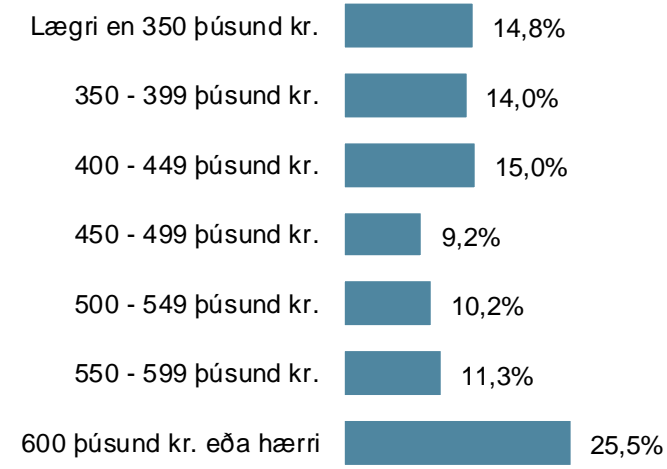


* Dagvinnulaun og Heildarlaun þeirra sem eru 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

** Hlutfallslegur munur á heildarlaunum og sanngjörnum launum er reiknaður út frá einstökum svarendum og svo reiknað meðaltal hópa út frá því.

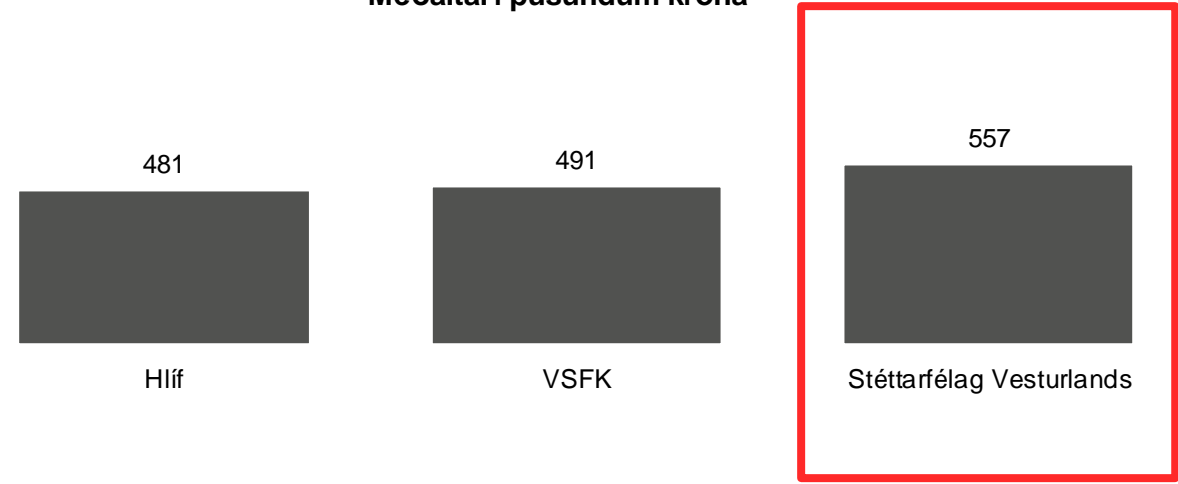
Sp. 23. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt í þínu aðalstarfi fyrir ágústmánuð (laun greidd í september)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	57	14,8	3,6
350 - 399 þúsund kr.	54	14,0	3,5
400 - 449 þúsund kr.	58	15,0	3,6
450 - 499 þúsund kr.	35	9,2	2,9
500 - 549 þúsund kr.	39	10,2	3,0
550 - 599 þúsund kr.	43	11,3	3,2
600 þúsund kr. eða hærri	98	25,5	4,4
Fjöldi svara	383	100,0	
Tóku afstöðu	383	75,4	
Tóku ekki afstöðu	125	24,6	
Fjöldi aðspurðra	508	100,0	
Spurðir	508	76,7	
Ekki spurðir	154	23,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal	511.257 kr.		
Víkmörk ±	17.007 kr.		
Staðalfrávik	169.053 kr.		
Miðgildi	480.000 kr.		
Tíðasta gildi	550.000 kr.		

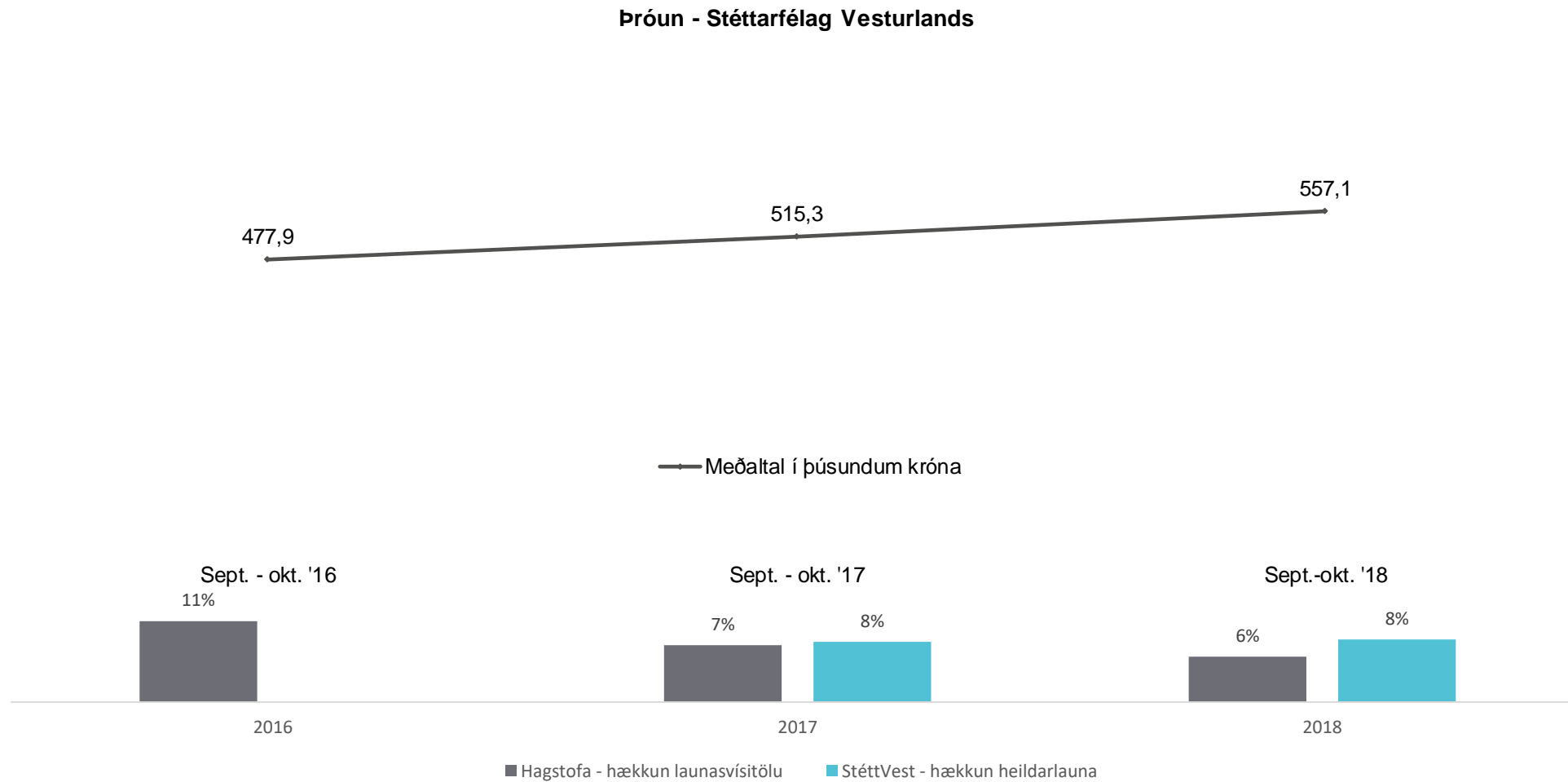


Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

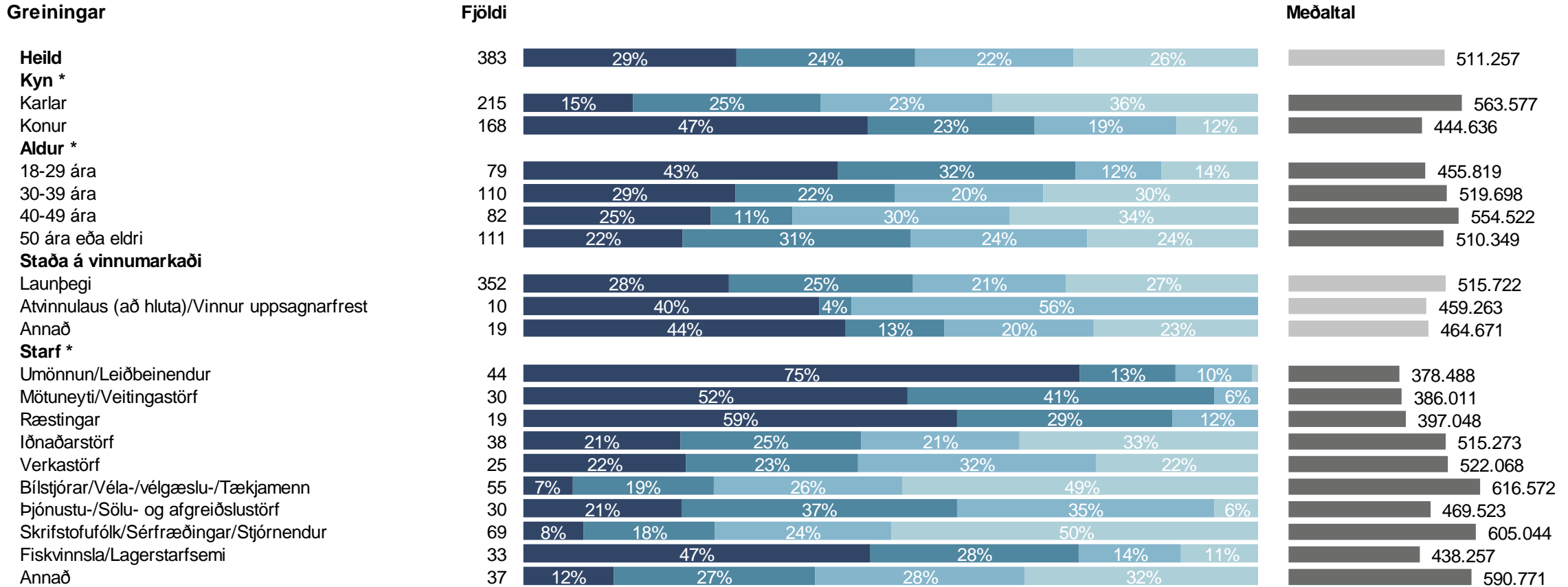
Meðaltal í þúsundum króna



Sp. 23. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt í þínu aðalstarfi fyrir ágúst mánuð (laun greidd í september)?

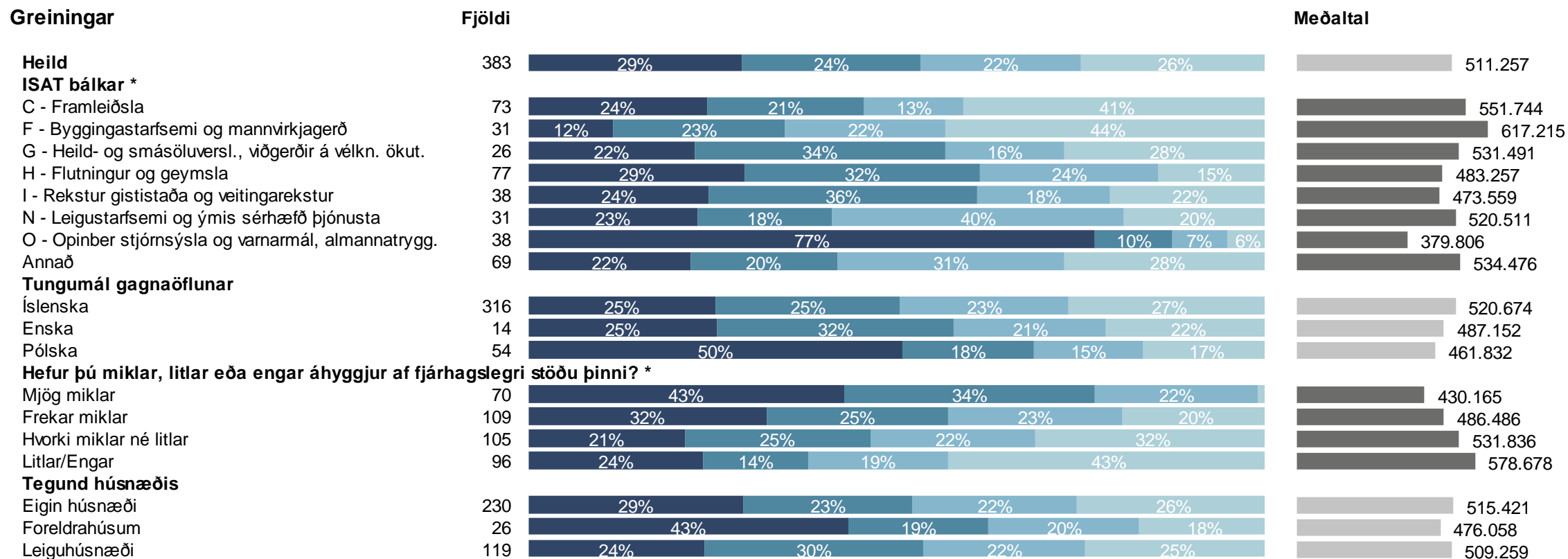


Sp. 23. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt í þínu aðalstarfi fyrir ágústmánuð (laun greidd í september)?



■ Lægr en 400 þúsund kr. ■ 400 - 499 þúsund kr. ■ 500 - 599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærr

Sp. 23. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatt í þínu aðalstarfi fyrir ágústmánuð (laun greidd í september)?

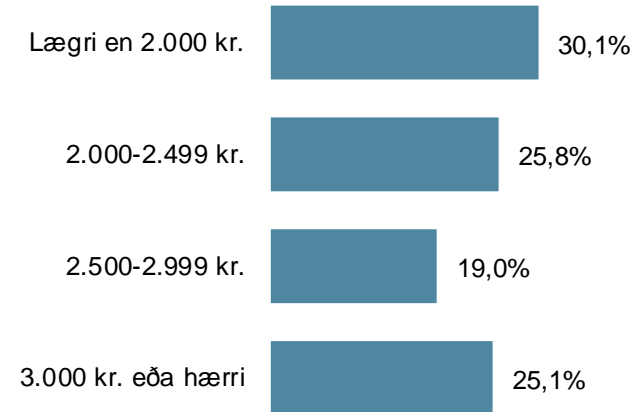


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Lægr en 400 þúsund kr. ■ 400 - 499 þúsund kr. ■ 500 - 599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærr

Sp. 23b. Laun miðað við vinnustund

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 2.000 kr.	109	30,1	4,7
2.000-2.499 kr.	93	25,8	4,5
2.500-2.999 kr.	69	19,0	4,0
3.000 kr. eða hærri	91	25,1	4,5
Fjöldi svara	361	100,0	
Tóku afstöðu	361	71,1	
Tóku ekki afstöðu	147	28,9	
Fjöldi aðspurðra	508	100,0	
Spurðir	508	76,7	
Ekki spurðir	154	23,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal	2.508 kr.		
Víkmörk ±	79 kr.		
Staðalfrávik	760 kr.		

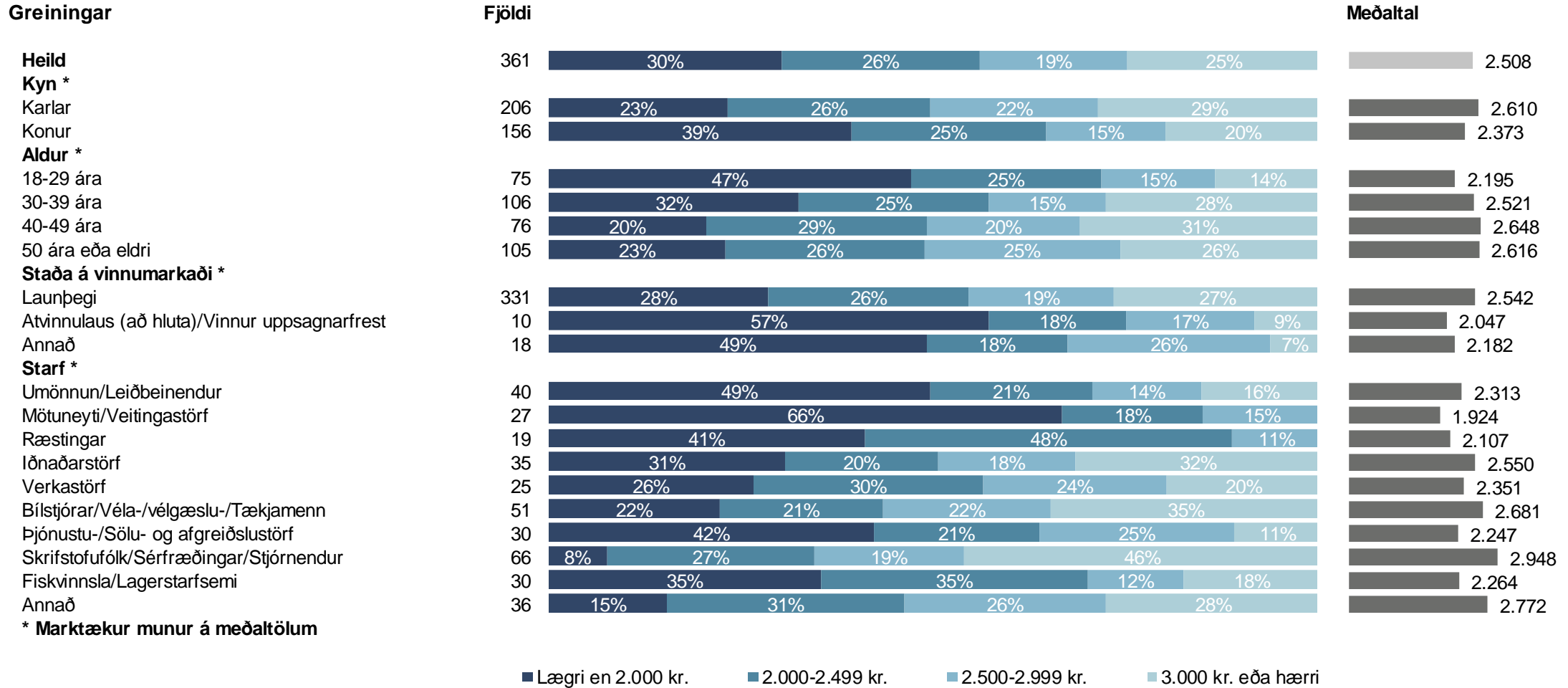


Meðaltal kr.

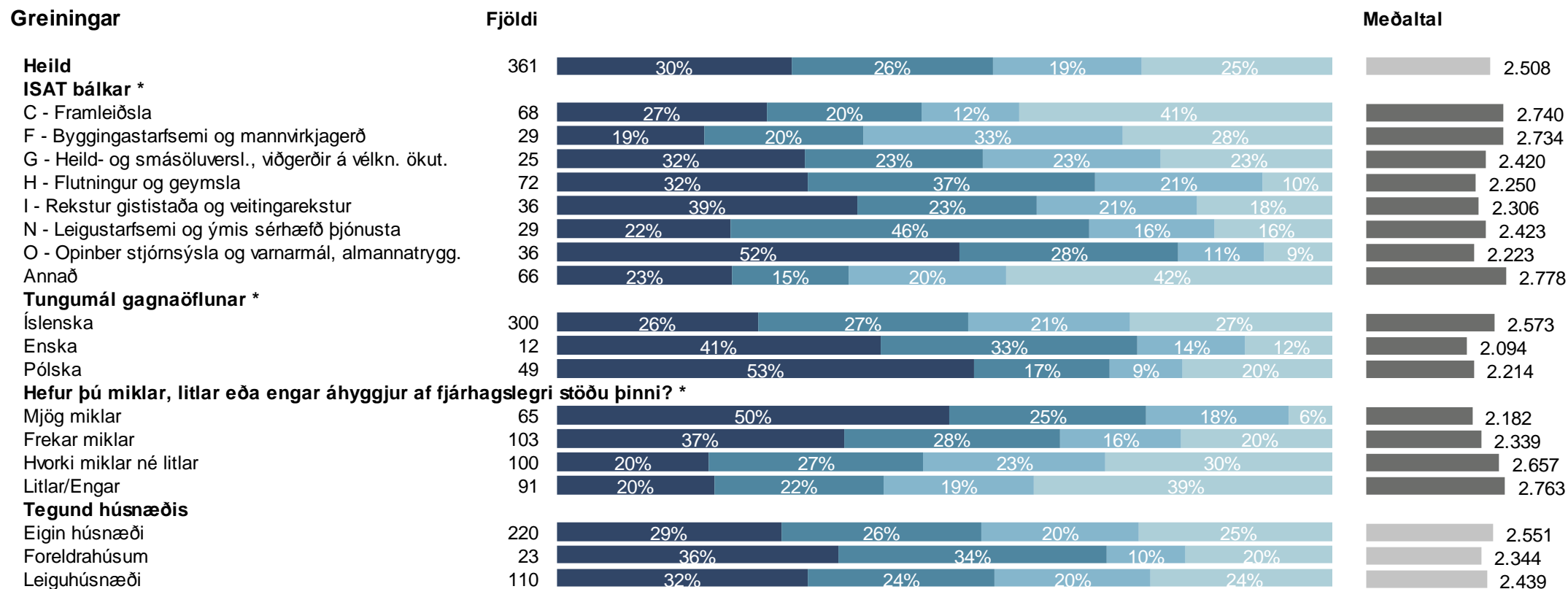


Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri.

Sp. 23b. Laun miðað við vinnustund

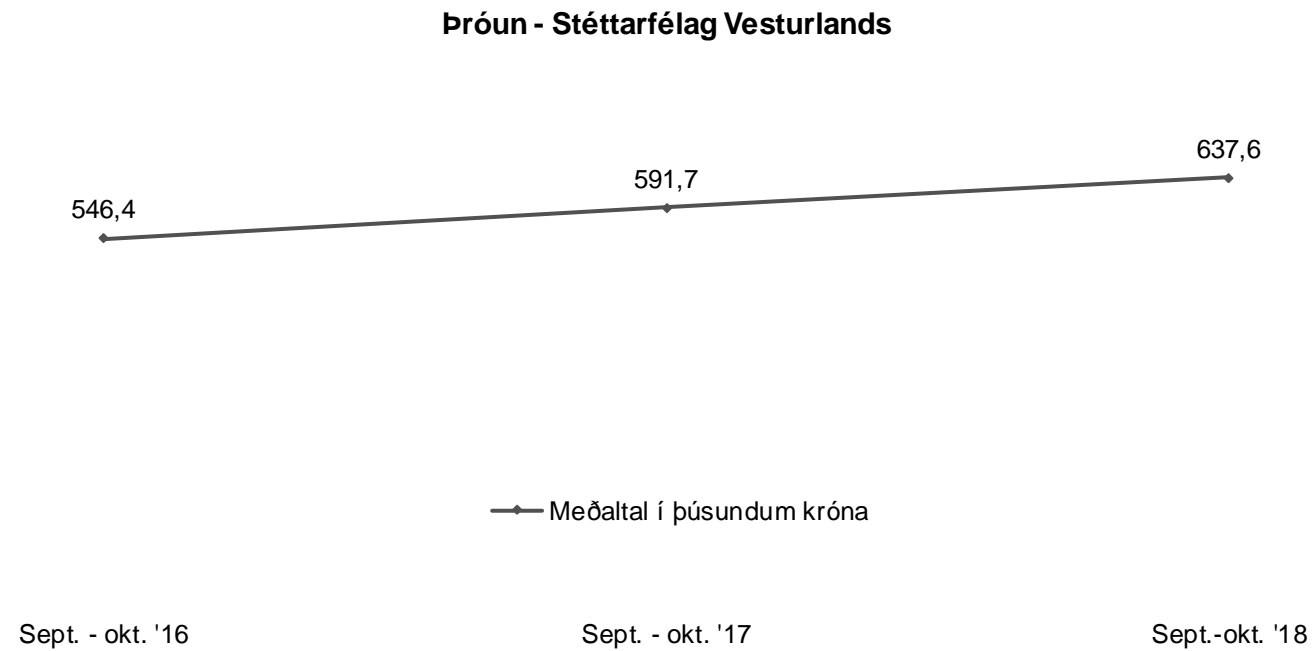


Sp. 23b. Laun miðað við vinnustund

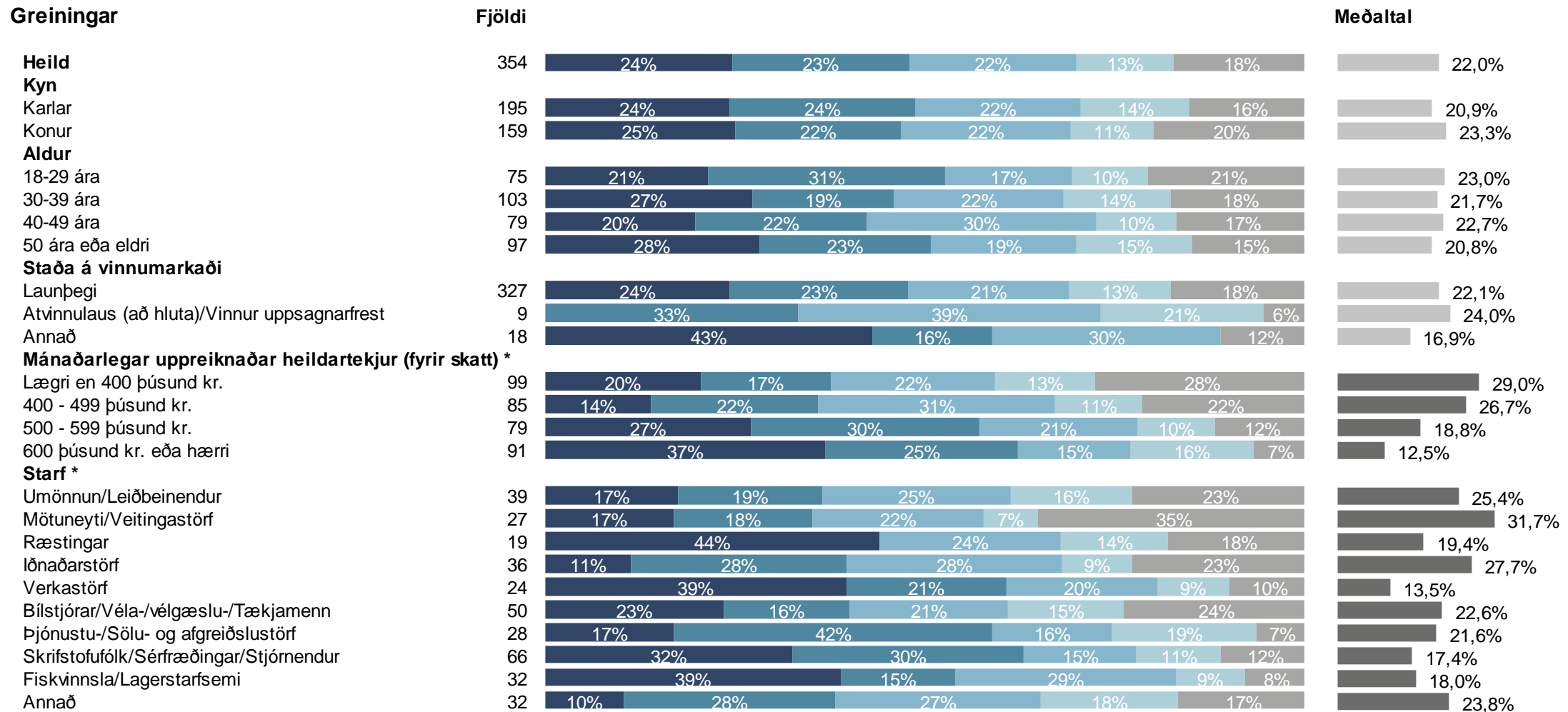


■ Lægri en 2.000 kr. ■ 2.000-2.499 kr. ■ 2.500-2.999 kr. ■ 3.000 kr. eða hærrí

Sp. 24. En hvaða heildarmánaðarlaun finnast þér sanngjörn fyrir þína vinnu – ef þú miðar við fullt starf?



Sp. 24b. Hlutfallslegur munur á sanngjörnum og raunverulegum heildarlaunum

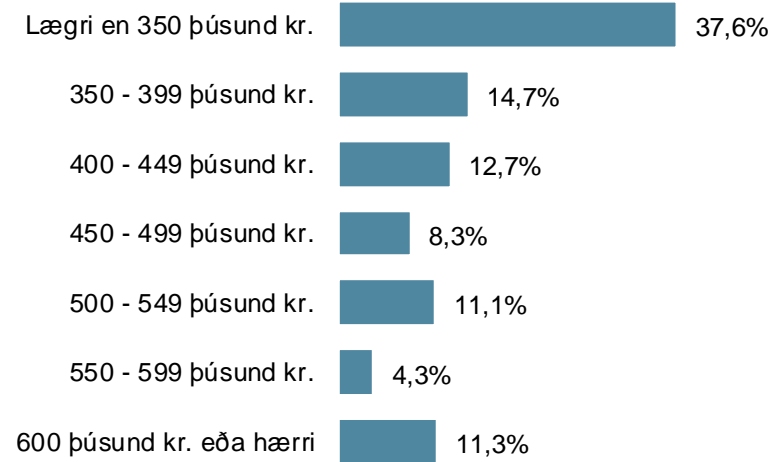


* Marktækur munur á meðaltölum

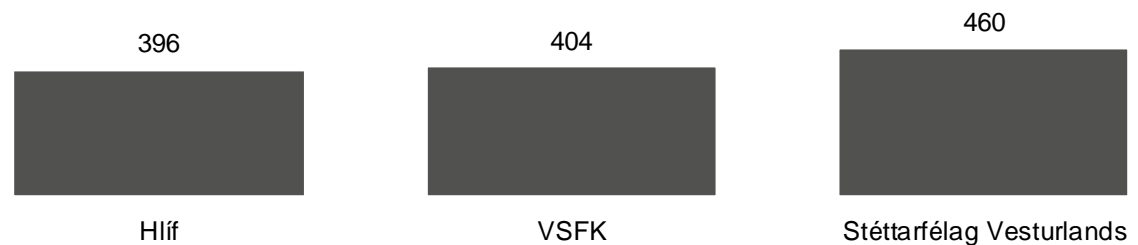
■ Minni en 10% munur ■ 10-19% munur ■ 20-29% munur ■ 30-39% munur ■ 40% eða meiri munur

Sp. 25. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatt fyrir ágúst (laun greidd í byrjun september)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	98	37,6	5,9
350 - 399 þúsund kr.	39	14,7	4,3
400 - 449 þúsund kr.	33	12,7	4,0
450 - 499 þúsund kr.	22	8,3	3,3
500 - 549 þúsund kr.	29	11,1	3,8
550 - 599 þúsund kr.	11	4,3	2,5
600 þúsund kr. eða hærri	30	11,3	3,8
Fjöldi svara	262	100,0	
Tóku afstöðu	262	51,5	
Tóku ekki afstöðu	246	48,5	
Fjöldi aðspurðra	508	100,0	
Spurðir	508	76,7	
Ekki spurðir	154	23,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal	421.277 kr.		
Víkmörk ±	15.787 kr.		
Staðalfrávik	129.478 kr.		
Miðgildi	389.000 kr.		
Tíðasta gildi	500.000 kr.		



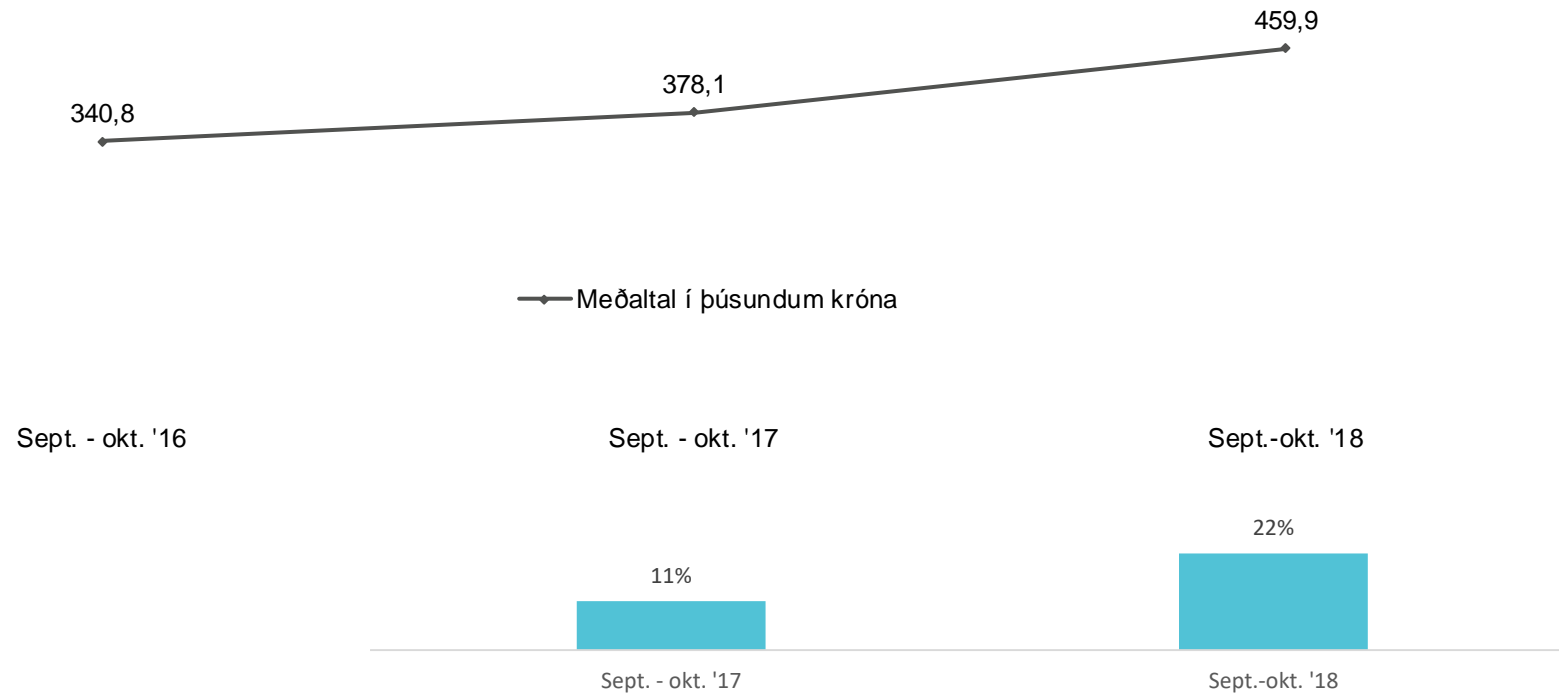
Meðaltal í þúsundum króna



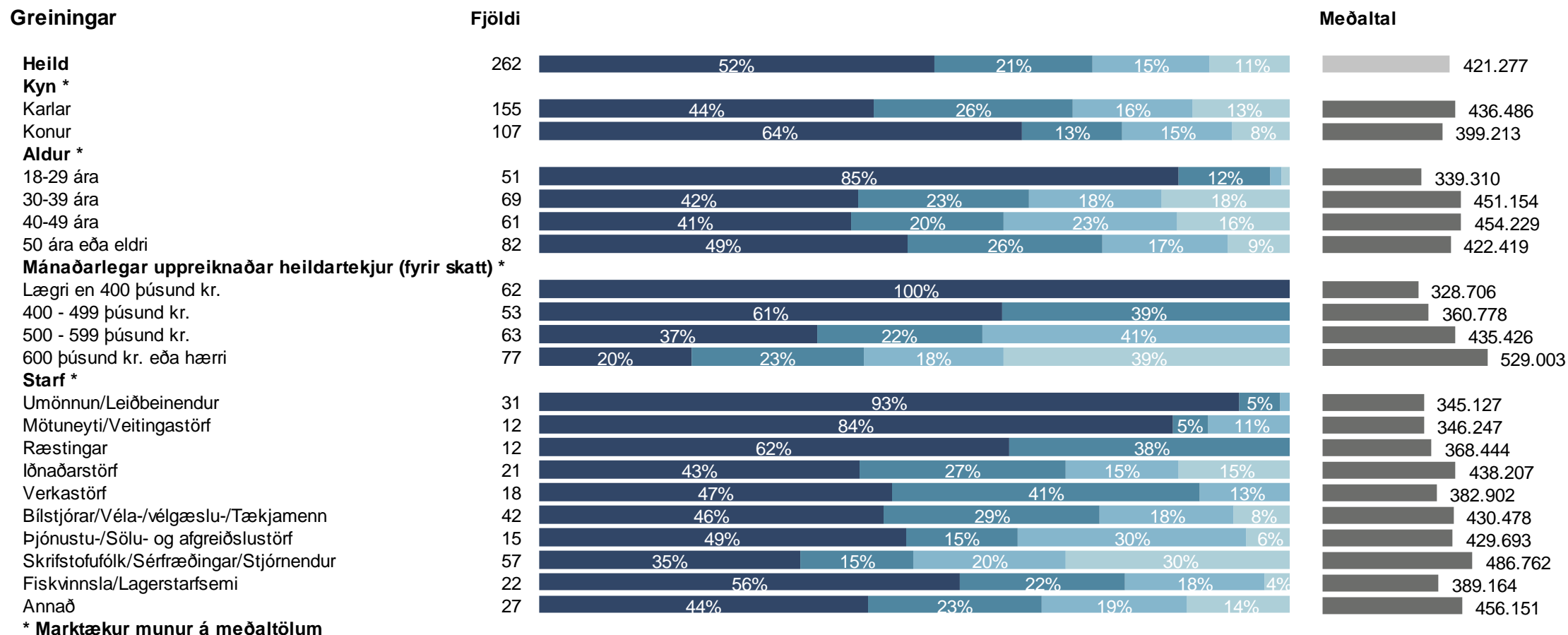
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Sp. 25. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatt fyrir ágúst (laun greidd í byrjun september)?

Þróun - Stéttarfélag Vesturlands

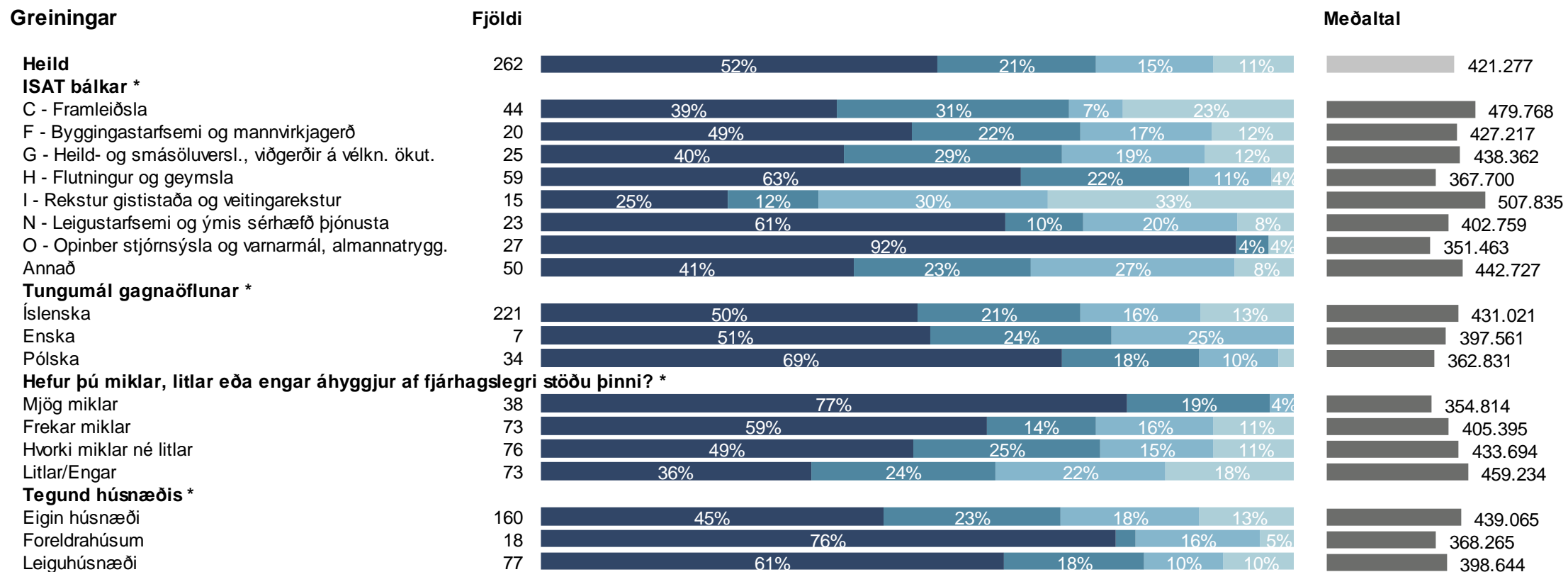


Sp. 25. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatt fyrir ágúst (laun greidd í byrjun september)?



■ Læгри en 400 þúsund kr. ■ 400 - 499 þúsund kr. ■ 500 - 599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærri

Sp. 25. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatt fyrir ágúst (laun greidd í byrjun september)?

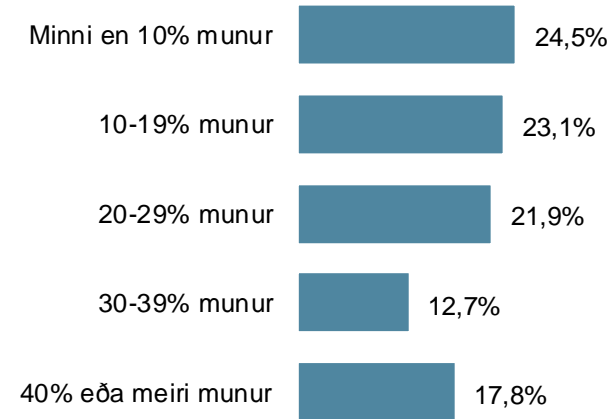


■ Lægri en 400 þúsund kr. ■ 400 - 499 þúsund kr. ■ 500 - 599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærri

Ánægja með laun

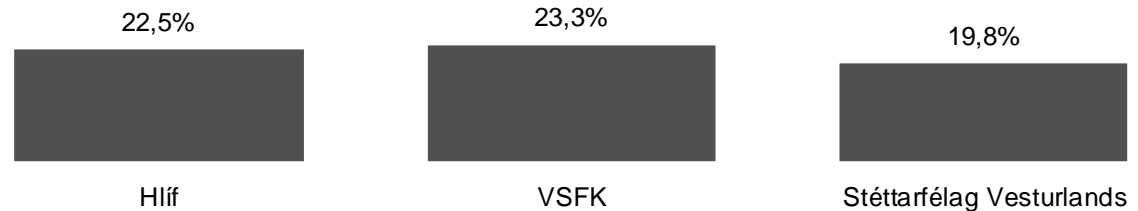
Sp. 24b. Hlutfallslegur munur á sanngjörnum og raunverulegum heildarlaunum

	Fjöldi	%	+/-
Minni en 10% munur	87	24,5	4,5
10-19% munur	82	23,1	4,4
20-29% munur	77	21,9	4,3
30-39% munur	45	12,7	3,5
40% eða meiri munur	63	17,8	4,0
Fjöldi svara	354	100,0	
Tóku afstöðu	354	69,7	
Tóku ekki afstöðu	154	30,3	
Fjöldi aðspurðra	508	100,0	
Spurðir	508	76,7	
Ekki spurðir	154	23,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal		22,0%	
Víkmörk ±		2,3%	
Staðalfrávik		22,0%	



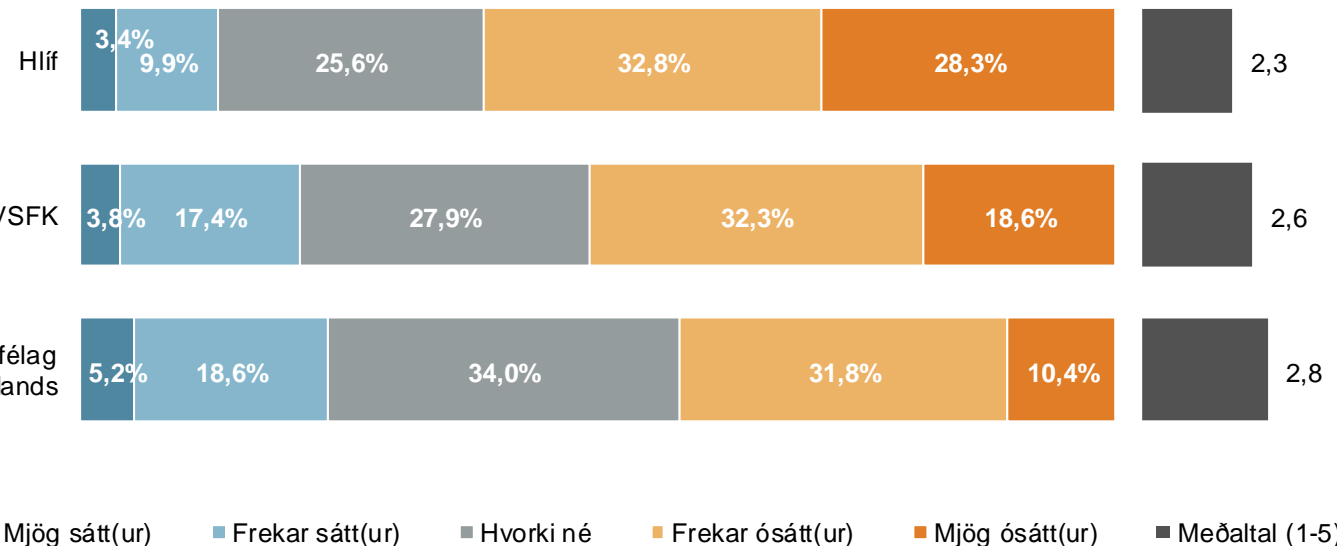
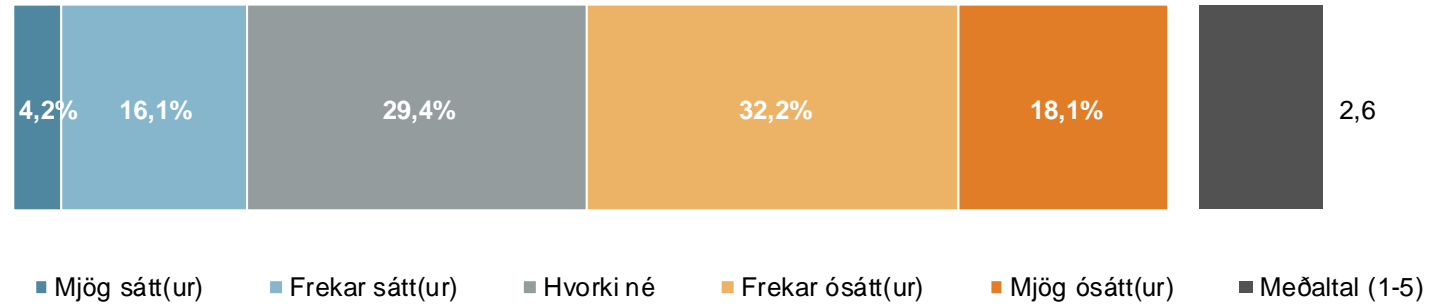
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra.

Meðaltal - Munur í %

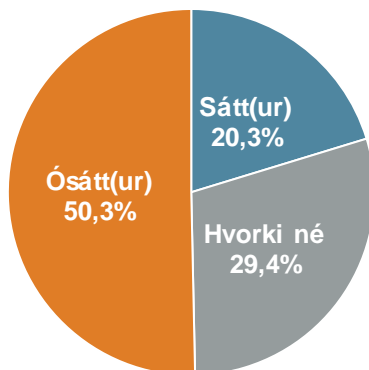


Sp. 26. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	22	4,2	1,7
Frekar sátt(ur) (4)	84	16,1	3,2
Hvorki né (3)	153	29,4	3,9
Frekar ósátt(ur) (2)	168	32,2	4,0
Mjög ósátt(ur) (1)	94	18,1	3,3
Sátt(ur)	105	20,3	3,5
Hvorki né	153	29,4	3,9
Ósátt(ur)	262	50,3	4,3
Fjöldi svara	520	100,0	
Tóku afstöðu	520	83,0	
Tóku ekki afstöðu	107	17,0	
Fjöldi aðspurðra	627	100,0	
Spurðir	627	94,7	
Ekki spurðir	35	5,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,6		
Víkmörk ±	0,1		

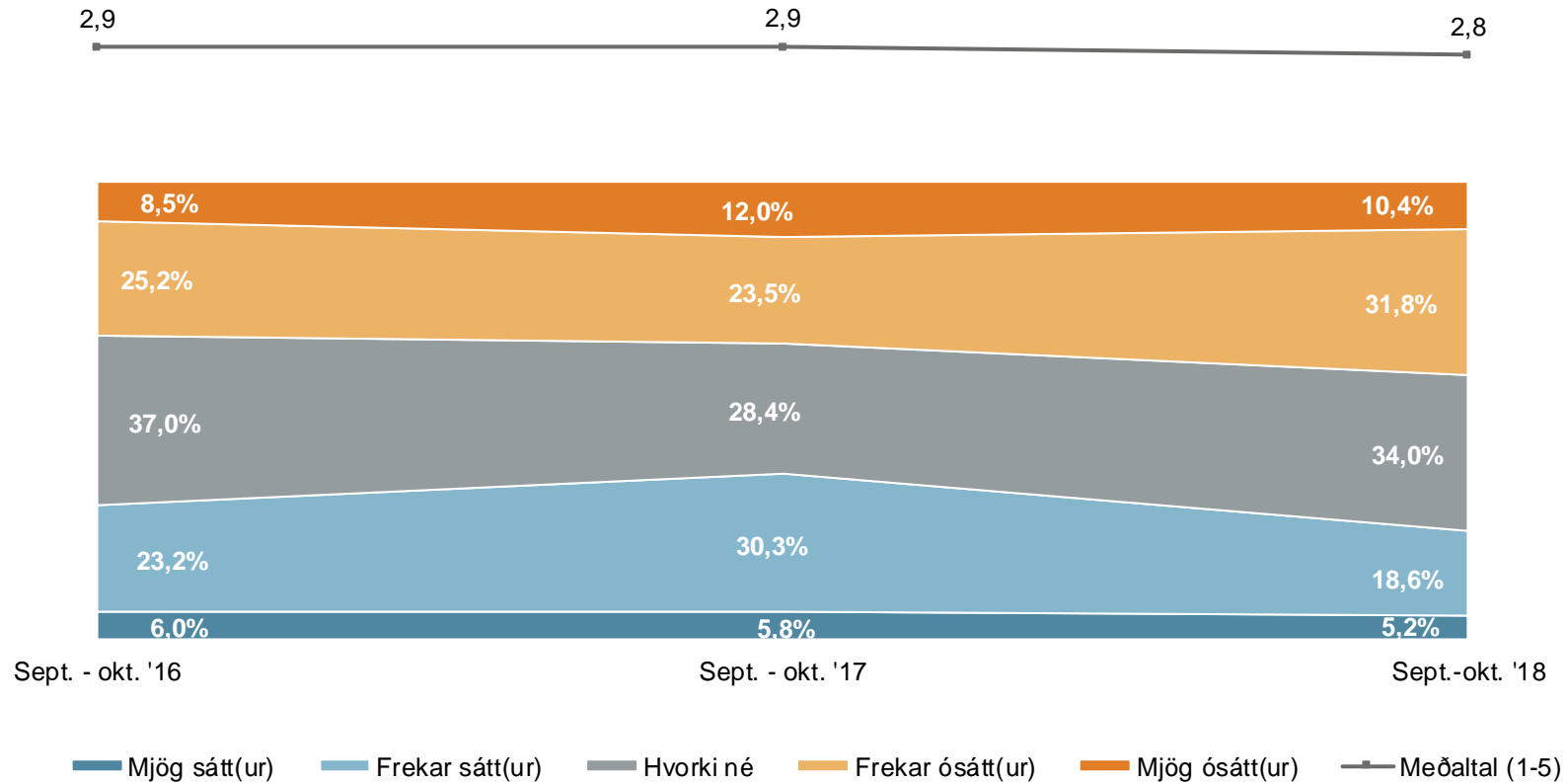


Þeir sem eru í námi, eru án atvinnu eða fá lífeyrisgreiðslur (sp. 13) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

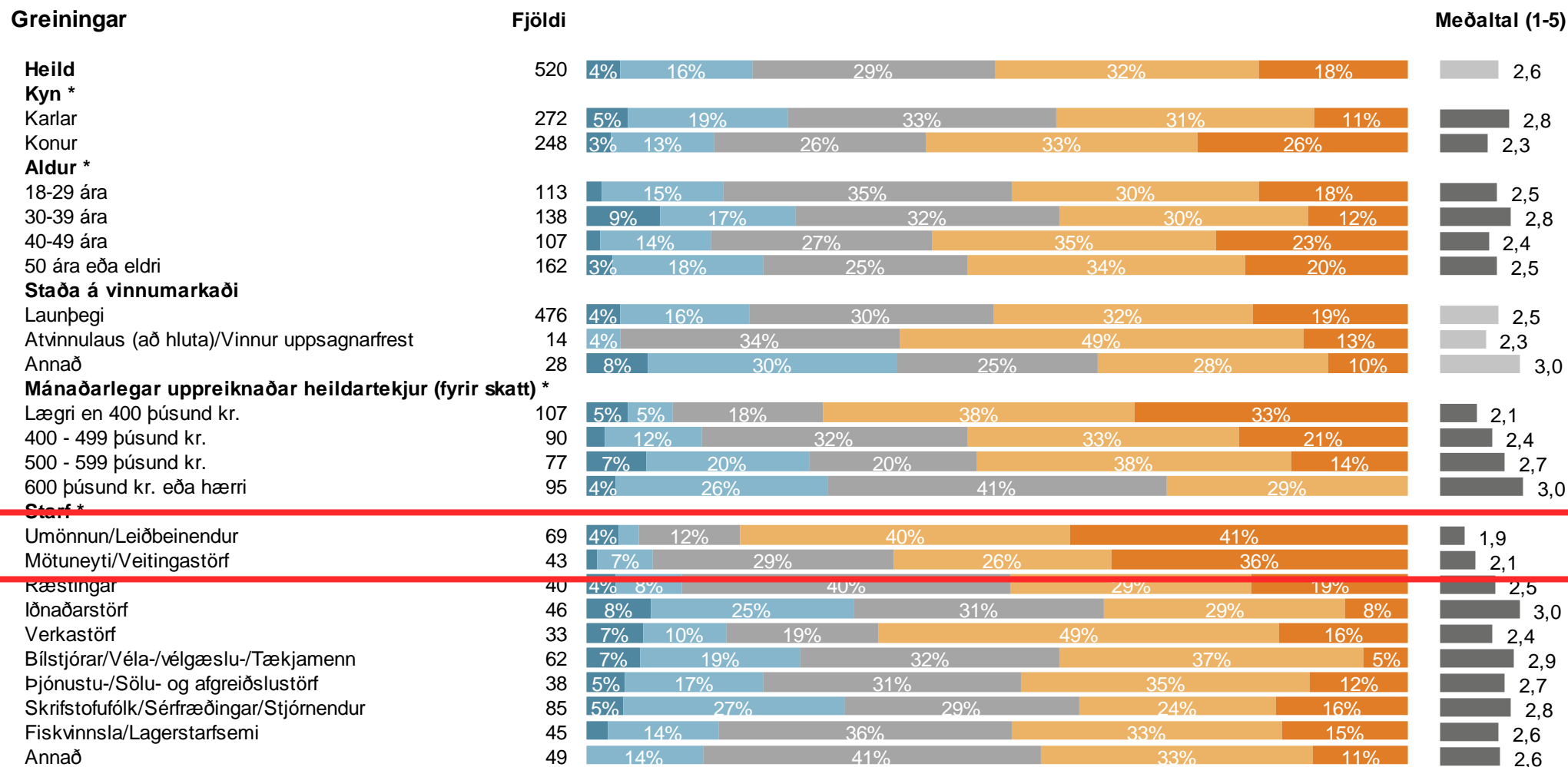


Sp. 26. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Þróun - Stéttarfélag Vesturlands



Sp. 26. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



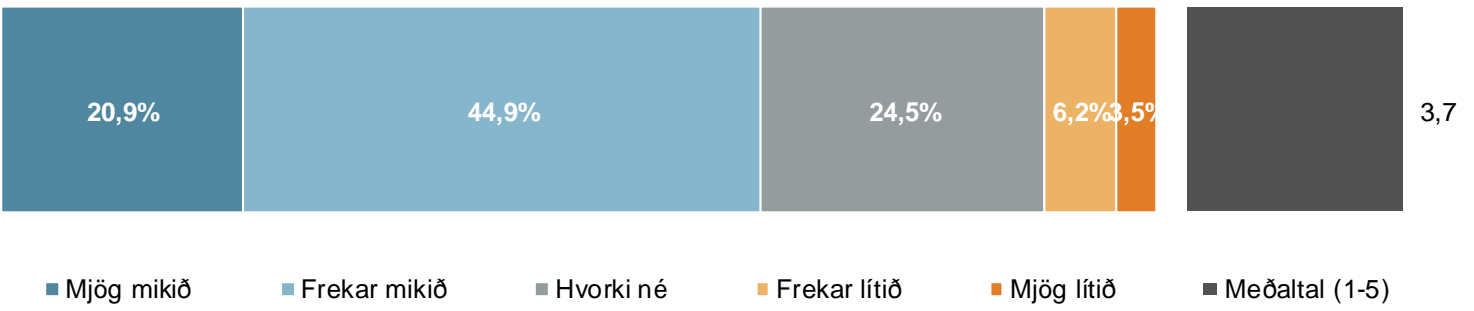
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

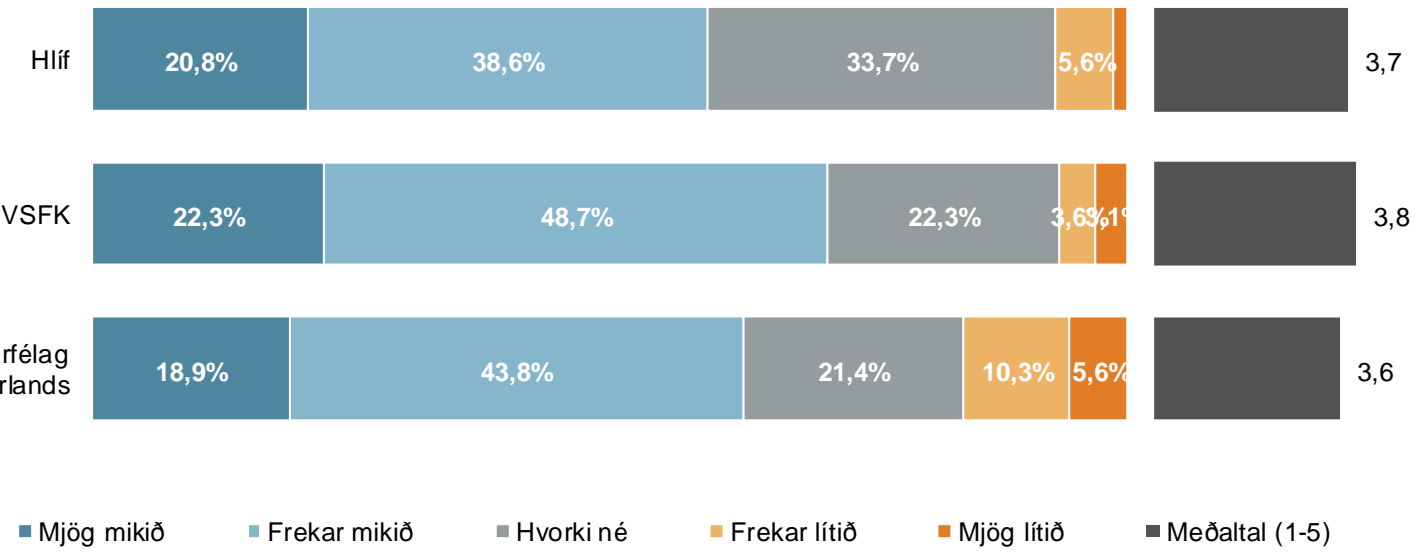
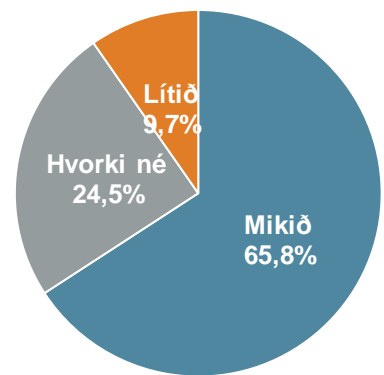
Starfsumhverfi

Sp. 15. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

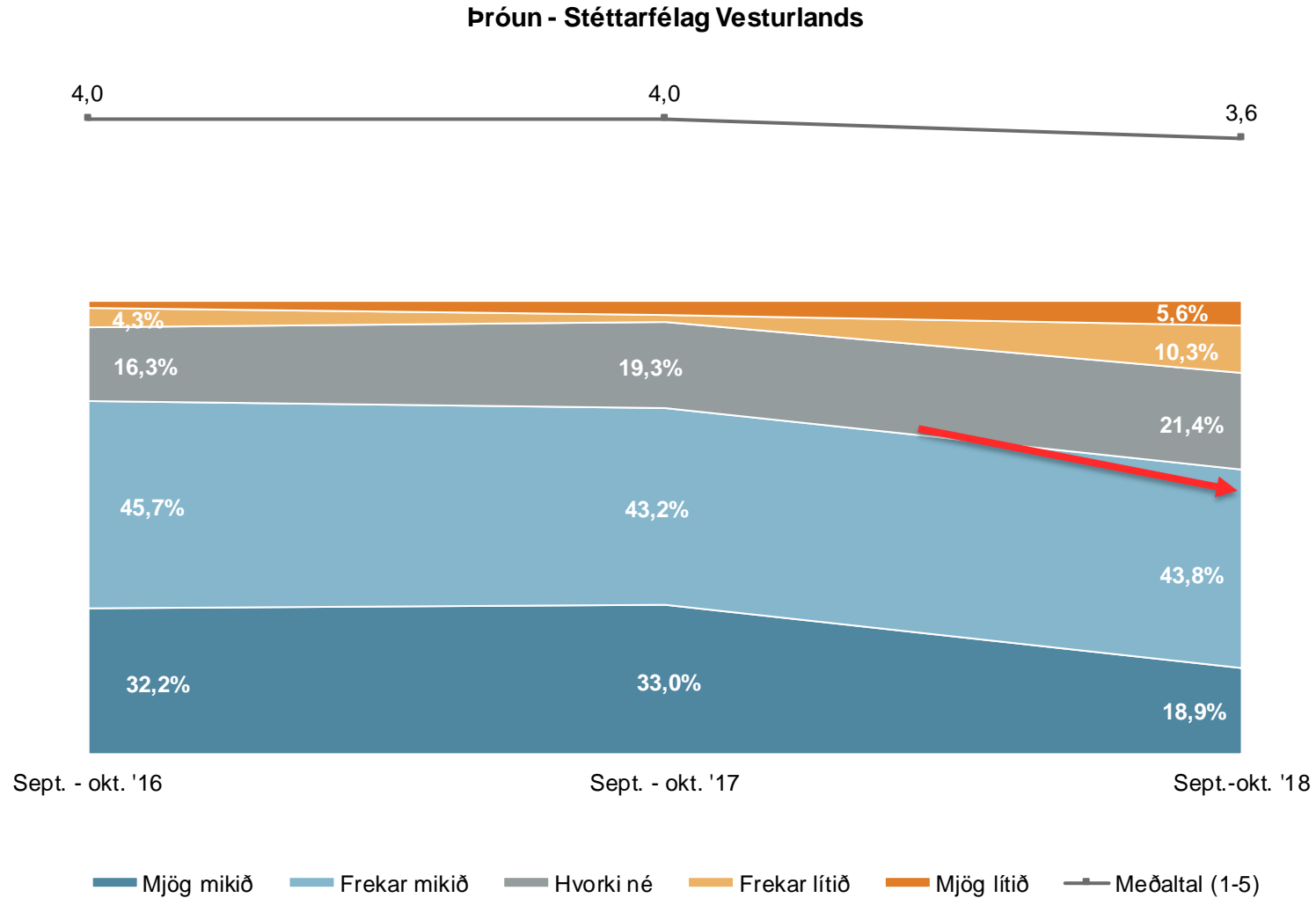
	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	114	20,9	3,4
Frekar mikið (4)	246	44,9	4,2
Hvorki né (3)	134	24,5	3,6
Frekar lítið (2)	34	6,2	2,0
Mjög lítið (1)	19	3,5	1,5
Mikið	361	65,8	4,0
Hvorki né	134	24,5	3,6
Lítið	53	9,7	2,5
Fjöldi svara	548	100,0	
Tóku afstöðu	548	87,4	
Tóku ekki afstöðu	79	12,6	
Fjöldi aðspurðra	627	100,0	
Spurðir	627	94,7	
Ekki spurðir	35	5,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,7		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem eru í námi, eru án atvinnu eða fá lífeyrisgreiðslur (sp. 13) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

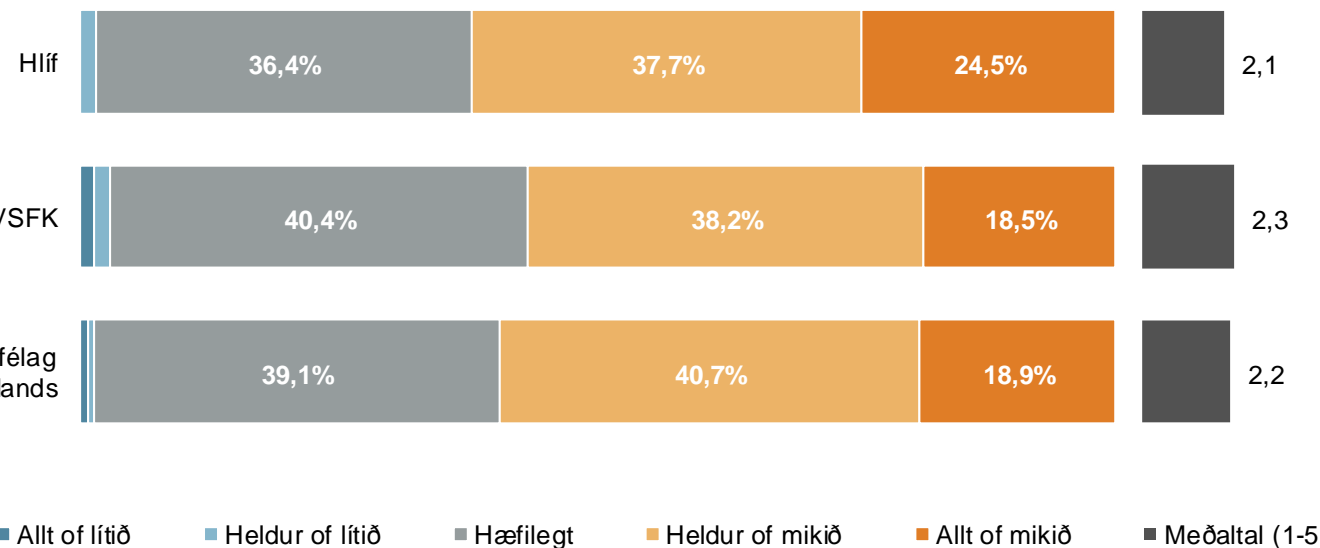
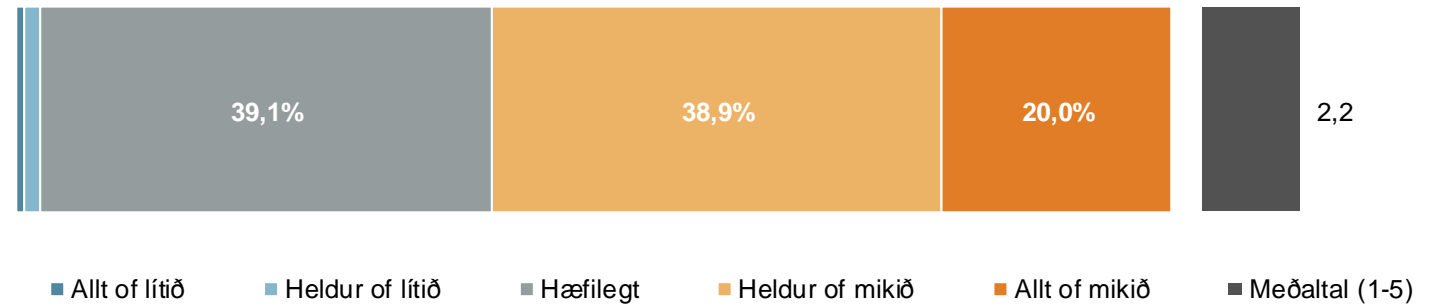


Sp. 15. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

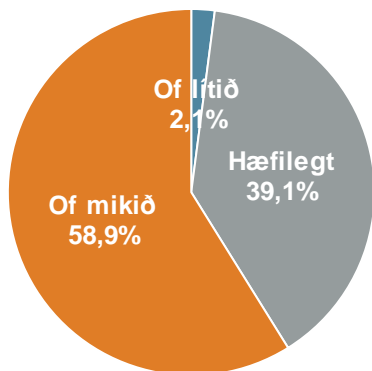


Sp. 27. Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?

	Fjöldi	%	+/-
Allt of lítið (5)	4	0,8	0,8
Heldur of lítið (4)	7	1,3	1,0
Hæfilegt (3)	200	39,1	4,2
Heldur of mikið (2)	199	38,9	4,2
Allt of mikið (1)	102	20,0	3,5
Of lítið	11	2,1	1,2
Hæfilegt	200	39,1	4,2
Of mikið	301	58,9	4,3
Fjöldi svara	512	100,0	
Tóku afstöðu	512	81,7	
Tóku ekki afstöðu	115	18,3	
Fjöldi aðspurðra	627	100,0	
Spurðir	627	94,7	
Ekki spurðir	35	5,3	
Fjöldi svarenda	662	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,2		
Víkmörk ±	0,1		

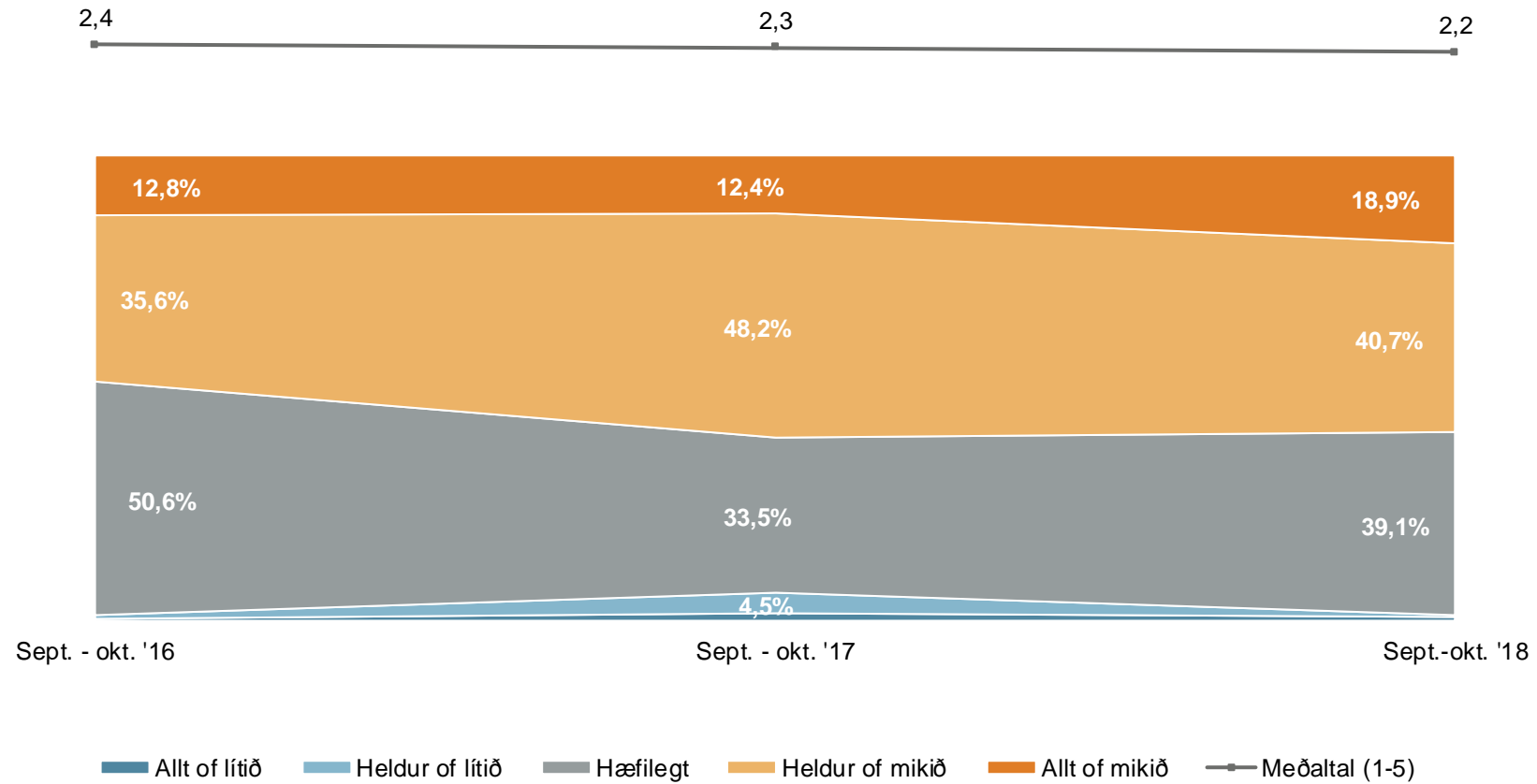


Þeir sem eru í námi, eru án atvinnu eða fá lífeyrisgreiðslur (sp. 13) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

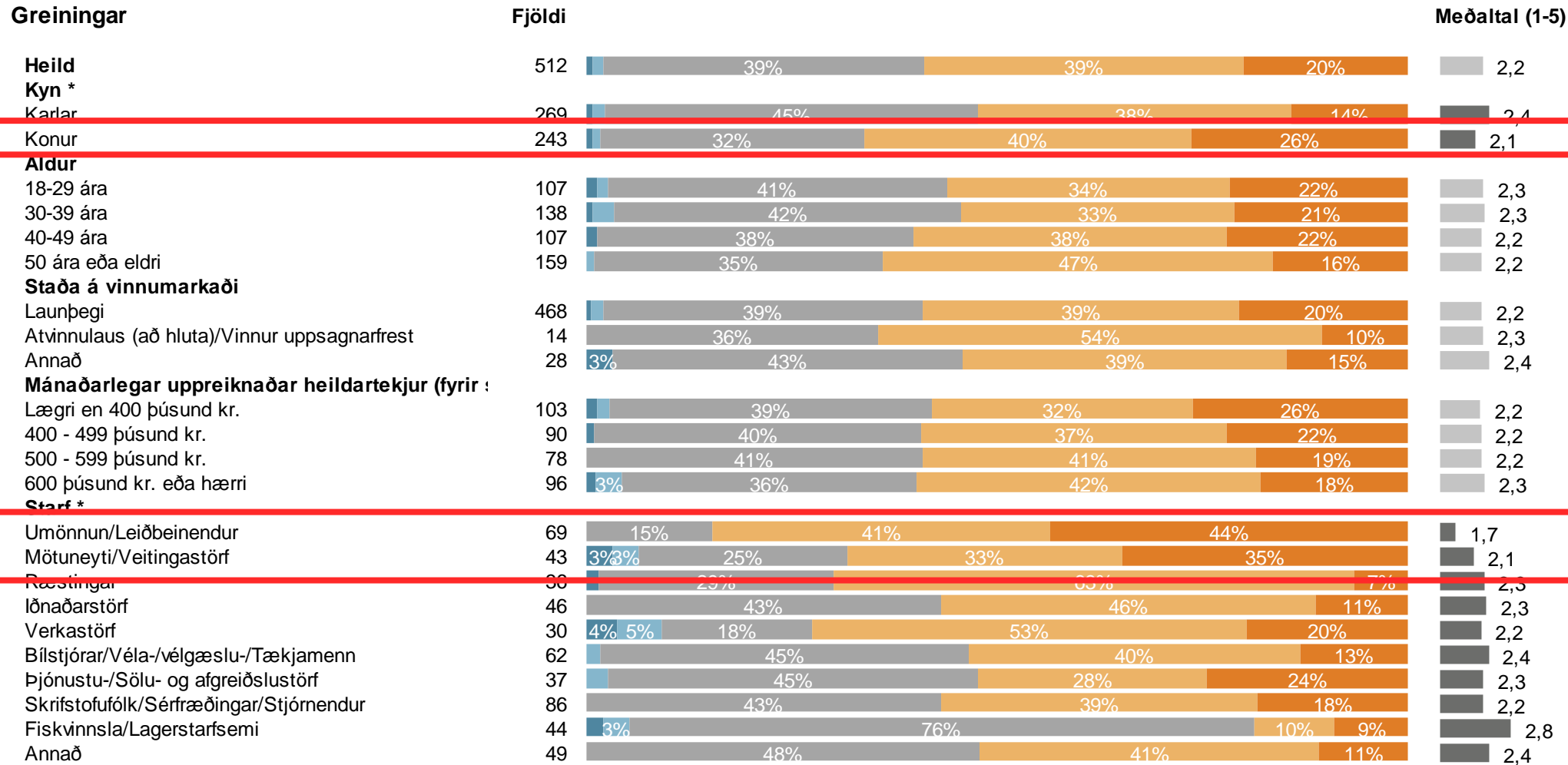


Sp. 27. Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?

Þróun - Stéttarfélag Vesturlands



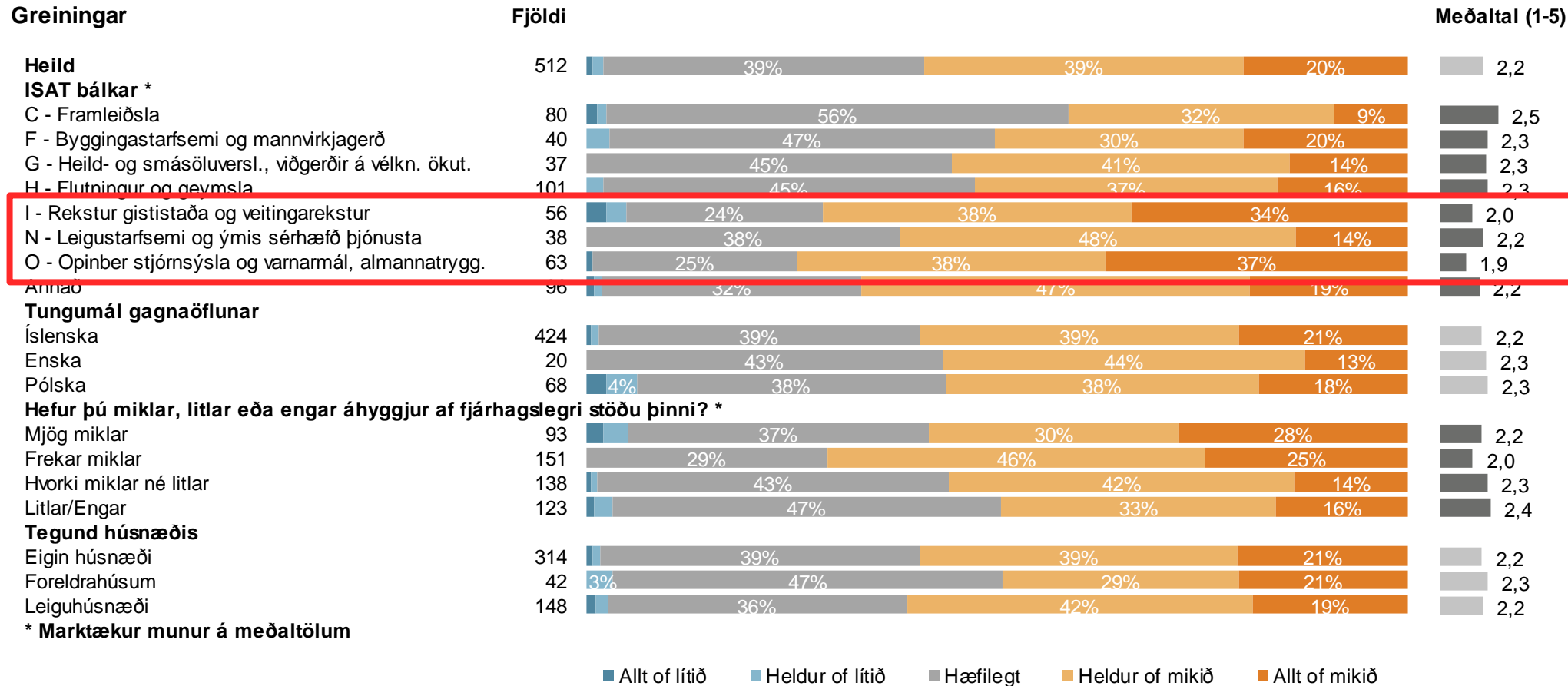
Sp. 27. Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Allt of lítið ■ Heldur of lítið ■ Hæfilegt ■ Heldur of mikið ■ Allt of mikið

Sp. 27. Finnst þér vinnuálag þitt vera of mikið, hæfilegt eða of lítið?



Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnsþáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af fimm eða fleiri svarendum. Þegar færri en fimm eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launa-dreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Launatafla 1: Heildarlaun eftir ISAT og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
Heild	511	390	480	600	383	511
Karlar	564	425	526	650	215	564
Konur	445	344	408	520	168	445
C - Framleiðsla	552	400	500	670	73	552
Karlar	602	425	600	700	51	602
Konur	432	320	351	520	22	432
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	617	438	550	700	31	617
Karlar	619	438	550	700	30	619
Konur					1	
G - Heild- og smásöluversl., viðgerðir á vélkn. ökut.	531	433	476	602	26	531
Karlar	569	440	500	825	15	569
Konur	477	433	476	590	11	477
H - Flutningur og geymsla	483	396	461	550	77	483
Karlar	507	400	500	580	52	507
Konur	434	360	404	481	25	434
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	474	400	467	550	38	474
Karlar	491	400	480	620	14	491
Konur	464	340	431	550	24	464
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	521	400	503	575	31	521
Karlar	540	440	503	575	19	540
Konur	488	389	391	570	12	488
O - Opinber stjórnarsýsla og varnarmál, almannatrygg.	380	331	350	380	38	380
Karlar					3	
Konur	365	330	344	362	35	365
Annað	534	400	522	600	69	534
Karlar	589	450	590	650	30	589
Konur	494	391	500	563	40	494

Launatafla 2: Dagvinnulaun eftir ISAT og kyni í þúsundum króna

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
Heild	421	327	389	500	262	421
Karlar	436	330	412	500	155	436
Konur	399	320	350	482	107	399
C - Framleiðsla	480	361	430	575	44	480
Karlar	503	380	446	628	33	503
Konur	410	340	370	550	11	410
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	427	352	400	520	20	427
Karlar	427	352	400	520	20	427
Konur					0	
G - Heild- og smásöluversl., viðgerðir á vélkn. ökut.	438	340	450	500	25	438
Karlar	430	344	450	500	14	430
Konur	450	320	450	590	11	450
H - Flutningur og geymsla	368	285	315	425	59	368
Karlar	373	286	315	451	42	373
Konur	355	278	340	424	17	355
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	508	448	515	620	15	508
Karlar	479	391	482	568	7	479
Konur	534	500	592	644	8	534
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	403	291	365	500	23	403
Karlar	422	350	438	500	13	422
Konur	379	291	340	389	10	379
O - Opinber stjórnarsýsla og varnarmál, almannatrygg.	351	329	344	351	27	351
Karlar					3	
Konur	345	329	340	350	24	345
Annað	443	342	435	510	50	443
Karlar	466	390	452	535	24	466
Konur	421	330	391	503	26	421

Launatafla 3: Heildarlaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
Heild	511	390	480	600	383	511
Karlar	564	425	526	650	215	564
Konur	445	344	408	520	168	445
Umönnun	451	355	467	501	14	451
Karlar					1	
Konur	443	354	438	501	14	443
Mötuneyti	378	330	381	411	19	378
Karlar	359	310	381	411	5	359
Konur	385	340	360	411	14	385
Veitingastörf	399	340	400	480	11	399
Karlar	394	390	400	460	5	394
Konur	404	340	480	481	6	404
Ræstingar	397	349	391	412	19	397
Karlar					2	
Konur	395	349	391	421	17	395
Véla- og vélgæslu-/Tækjamenn	656	522	600	750	18	656
Karlar	662	522	600	719	16	662
Konur					2	
Iðnaðarstörf	515	400	550	636	38	515
Karlar	528	400	550	650	32	528
Konur	451	320	320	585	7	451
Verkastörf	522	400	514	580	25	522
Karlar	556	438	570	600	21	556
Konur					5	

Launatafla 3 frh.: Heildarlaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
Heild	511	390	480	600	383	511
Karlar	564	425	526	650	215	564
Konur	445	344	408	520	168	445
Bílstjórar	597	470	590	731	36	597
Karlar	595	470	580	731	33	595
Konur					3	
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðslustörf	470	425	444	550	30	470
Karlar	486	440	460	500	12	486
Konur	459	350	431	550	18	459
Leiðbeinendur	344	329	340	350	29	344
Karlar					3	
Konur	346	329	340	357	27	346
Skrifstofufólk/Sérfræðingar/Stjórnendur	605	494	600	700	69	605
Karlar	650	500	625	720	35	650
Konur	559	450	556	645	34	559
Fiskvinnsla/Lagerstarfsemi	438	378	410	492	33	438
Karlar	458	396	425	520	22	458
Konur	398	332	361	492	11	398
Annað	591	447	500	669	37	591
Karlar	626	450	500	688	28	626
Konur	485	424	447	570	9	485

Launatafla 4: Dagvinnulaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
Heild	421	327	389	500	262	421
Karlar	436	330	412	500	155	436
Konur	399	320	350	482	107	399
Umönnun	367	336	348	375	8	367
Karlar					0	
Konur	367	336	348	375	8	367
Mötuneyti	358	289	332	394	8	358
Karlar					3	
Konur	378	278	350	500	5	378
Veitingastörf					4	
Karlar					2	
Konur					2	
Ræstingar	368	349	389	404	12	368
Karlar					1	
Konur	363	315	389	404	11	363
Véla- og vélgæslu-/Tækjamenn	447	377	400	465	14	447
Karlar	461	380	430	510	11	461
Konur					2	
Iónaðarstörf	438	350	400	520	21	438
Karlar	454	350	446	520	18	454
Konur					4	
Verkastörf	383	300	400	438	18	383
Karlar	395	329	400	438	16	395
Konur					3	

Launatafla 4 frh.: Dagvinnulaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
Heild	421	327	389	500	262	421
Karlar	436	330	412	500	155	436
Konur	399	320	350	482	107	399
Bílstjórar	423	305	407	500	29	423
Karlar	422	301	407	486	26	422
Konur					3	
Þjónustu-/Sölu- og afgreiðslustörf	430	333	400	520	15	430
Karlar	403	333	365	460	10	403
Konur	476	320	520	591	6	476
Leiðbeinendur	337	329	335	350	23	337
Karlar					2	
Konur	339	330	340	350	22	339
Skrifstofufólk/Sérfræðingar/Stjórnendur	487	330	500	618	57	487
Karlar	496	320	500	620	30	496
Konur	477	340	494	600	27	477
Fiskvinnsla/Lagerstarfsemi	389	276	344	474	22	389
Karlar	392	280	344	474	19	392
Konur					3	
Annað	456	370	447	500	27	456
Karlar	470	370	448	514	18	470
Konur	427	340	424	447	9	427

Takk fyrir,
Tómas Bjarnason, Gallup

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Andvíg(ur)		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,9	
Vikmörk ±		0,1	

Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefnum. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: [Mjög hlynnt(ur) (fj. x 5) + frekar hlynnt(ur) (fj. x 4) + hvorki né (fj. x 3) + frekar andvíg(ur) (fj. x 2) + mjög andvíg(ur) (fj. x 1)] / Heildarfjöldi svara. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.

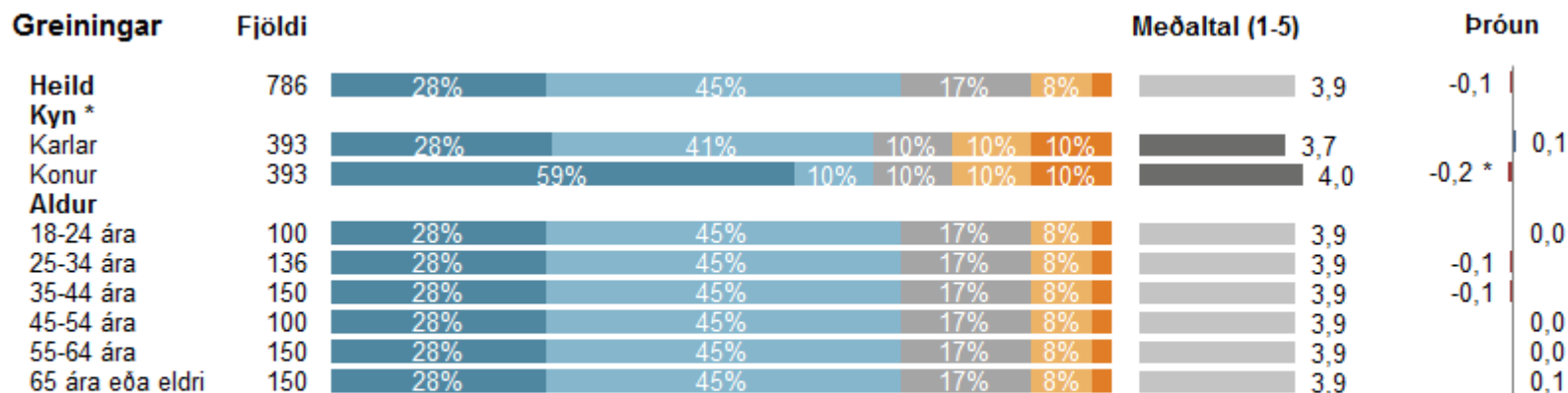
Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefnum. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjöldanum. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefnum en mjög hlynntir því.

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 28% karla eru mjög hlynntir málefnum á móti 59% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfræðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli kynja spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl litaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfræðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að konur eru hlynntari málefnum en karlar og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir kyni eigi sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar). Lengst til hægri á myndinni hér fyrir neðan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal kvenna hefur lækkað um 0,2 stig frá síðustu mælingu (er nú 4,0 og var síðast 3,8). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfræðilega marktækur. Því má segja að konur séu nú að jafnaði síður hlynntar málefnum en þær voru í síðustu mælingu.



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Vigtun

Gögn rannsóknarinnar eru vigtuð til þess að úrtak endurspegli þýði með tilliti til stéttarfélags og ÍSAT Atvinnugreinar. Fjöldatölur í skýrslunni eru því námundaðar að næstu heilu tölu, en hlutföll og meðaltöl miðast við fjöldatöluna eins og hún væri með aukastöfum. Misræmi getur því verið á samanlögðum fjölda einstaklinga í greiningum og í tíðnitöflum.

Hlutfall svarenda fyrir vigtun:

Atvinnugrein:	Hlíf		VSFK		Stéttarfélag Vesturlands	
	Tölur	Prosent	Tölur	Prosent	Tölur	Prosent
Framleiðsla	29	4,4%	32	4,8%	54	8,2%
Opinber stjórns., fræðslustarfs., heilbr.þj., umönnun, félagsþj.	119	18,0%	66	10,0%	25	3,8%
Hótel og veitingastaðir	1	0,2%	22	3,3%	26	3,9%
Byggingarstarfsemi	10	1,5%	21	3,2%	30	4,5%
Heild- og smásala	5	0,8%	9	1,4%	32	4,8%
Flutningur og geymsla	7	1,1%	74	11,2%	11	1,7%
Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	8	1,2%	22	3,3%	7	1,1%
Annað	5	0,8%	18	2,7%	29	4,4%

Hlutfall svarenda eftir vigtun:

Atvinnugrein:	Hlíf		VSFK		Stéttarfélag Vesturlands	
	Tölur	Prosent	Tölur	Prosent	Tölur	Prosent
Framleiðsla	32	4,8%	29	4,4%	63	9,5%
Opinber stjórns., fræðslustarfs., heilbr.þj., umönnun, félagsþj.	68	10,2%	37	5,6%	13	2,0%
Hótel og veitingastaðir	1	0,1%	31	4,6%	47	7,1%
Byggingarstarfsemi	11	1,7%	18	2,7%	21	3,2%
Heild- og smásala	8	1,1%	9	1,3%	34	5,2%
Flutningur og geymsla	3	0,5%	119	17,9%	5	0,8%
Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	19	2,8%	31	4,6%	6	1,0%
Annað	4	0,5%	25	3,8%	29	4,4%