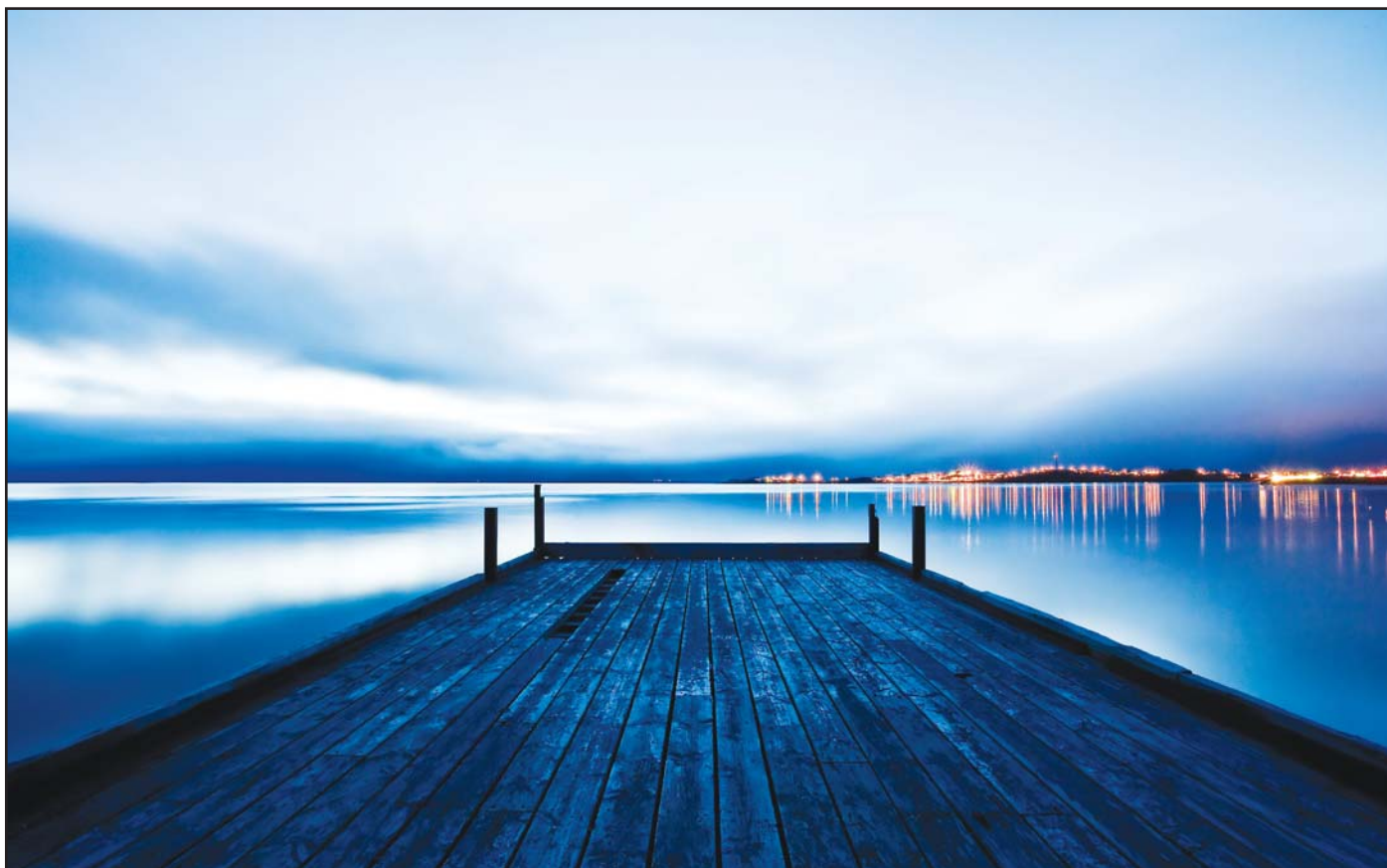




Stéttarfélag Vesturlands

FÉLAGSFRÉTTIR - 13 tbl. - DESEMBER 2012



Seleyri. Mynd: Kristín Jónsdóttir, Hálsur Skorradal.



*Óskum félagsmönnum og
öðrum íbúum Vesturlands
gleðilegra jóla og farsældar
á komandi ári*

*Þökkum samskiptin á árinu
sem er að kveðja*



Stéttarfélag Vesturlands

Sterk grasrót er nauðsynleg

Síðustu ár hefur verið vaxandi umræða í samfélaginu um þörfina fyrir endurnýjun, breytingar og nýjar nálganir að viðfangsefnum hvort heldur er að ræða í stjórnmálum eða innan helstu valdastofnana þjóðfélagsins. Verkalýðshreyfingin hefur ekki farið varhluta af þessari umræðu og hafa verið uppi háværar raddir um að nýtt fólk vanti til forystu.

Ímynd og ásýnd verkalýðshreyfingarinnar meðal félagsmanna hefur oft verið betri en hún er í dag. Hreyfingin er gagnrýnd fyrir að að vera íhaldsöm og gamaldags og þá hefur valdabarátta og sundurleitni innan hreyfingarinnar ekki hjálpað til á síðustu misserum. Spurningin er hvort þessi gagnrýni sé réttmæt eða þarf hreyfingin kannski að vera öflugari í að koma skilaboðum sínum á framfæri við almenning og félagsmenn?

Verkalýðshreyfingin hefur lengstum verið róttækt afl í þágu samfélagslegra breytinga og umbóta. Í sameiningu hefur launafólk m.a. barist fyrir bættum kjörum, aðbúnaði og réttindum í kjarasamningum, jafnrétti kynjanna, uppbyggingu almannatrygginga, lífeyrisréttindum, atvinnuleysisbótum og fæðingarorlofi. Allt eru þetta réttindi sem þykja sjálfsgöð í dag, en útheimtu blóð, svita og tár hjá því launafólki sem barðist fyrir þessum réttarbótum. Það er ljóst að gildi verkalýðshreyfingarinnar sem byggja á félagslegum jöfnuði, samtryggingu og velferð fyrir alla eru enn í fullu gildi. Vandamálið er að hagsmunir mismunandi hópa launafólks fara ekki alltaf saman.

Áherslur hagsmunasamtaka á borð við verkalýðshreyfinguna ráðast gjarnan af virkni þátttakenda í störfum slíkra samtaka. Þannig endurspegla stjórnir, trúnaðarmannaráð og samninganefndir stéttarféлага sjaldan þann mikla fjölbreytileika sem má finna í samsetningu félagsmanna þeirra. Forystusveit verkalýðshreyfingarinnar á Íslandi samanstendur að stórum hluta af miðaldra karlmönnum og of fáum konum. Ungt fólk og erlendir félagsmenn eru sjaldséð í stjórnnum og samninganefndum stéttarféлага innan Starfsgreinasambands Íslands, þrátt fyrir að stór hluti féлага sé yngri en 35 ára eða með erlent ríkisfang.

Þó ég efist ekki um heilindi og vilja þeirra sem eru í forystu verkalýðshreyfingarinnar til að berjast fyrir bættum hag allra féлага, er ljóst að hagsmunir ólíkra hópa fara ekki ætíð saman. Konur geta haft aðrar áherslur en karlar. Ungt launafólk hefur aðra hagsmuni en launafólk með langa starfsreynslu. Þetta kynslóðabil má meðal annars sjá í ólíkri eignastöðu, sem m.a. hefur skilað sér í ólíkri afstöðu kynslóða til verðtryggingar, lífeyriskerfisins og húsnæðismála. Lítil þátttaka ungs fólks í störfum verkalýðshreyfingarinnar þýðir að oftar en ekki vantar rödd þessa hóps til að koma fram hagsmunum þeirra og þörfum.

Að mínu áliti verður það eitt af mikilvægustu verkefnum hreyfingarinnar á næstu árum að vinna að sátt á milli kynslóða um hvernig samfélagi við viljum búa í. Þetta gerist ekki nema með aukinni þátttöku og virkni

félagsmanna í stéttarfélögum viðsvegar um landið. Íslensk verkalýðshreyfing þarf sem fyrst að ráðast í markvissa greiningu á því hvaða leiðir séu bestar til að styrkja grasrótina, með sérstakri áherslu á að efla félagsvitund ungs fólks. Slíkt mun skila sér í endurnýjun á forystu, stefnu og áherslum verkalýðshreyfingarinnar.

Þessi orð mín þýða þó ekki að verkalýðshreyfingin hafi ekki gert neitt síðustu misseri til að virkja ungt fólk til starfa.

Innan Alþýðusambandsins hefur verið stofnaður nýr öflugur vettvangur fyrir ungt fólk, ASÍ-UNG, þar sem ungu launafólki gefst tækifæri til að ræða hagsmunamál sín og boðleiðir eru tryggðar svo að rödd þessa hóps heyrir

í störfum og stefnumótun hreyfingarinnar.

Innan aðildarféлага Starfsgreinasambandsins hefur verið talsverð umræða um að tryggja betur aðkomu ungra félagsmanna að stjórnkerfi hreyfingarinnar, s.s. með því að hafa sérstakan fulltrúa ungs fólks í stjórnnum stéttarféлага og bjóða ungum félögum að sitja þing, málstofur og fundi á vegum hreyfingarinnar. Þá hefur verið reynt að virkja ungt fólk til þátttöku í gegnum kynningar til skólafólks á störfum og starfsemi verkalýðshreyfingarinnar og miðla upplýsingum um réttindi og skyldur á vinnumarkaði.

Engu að síður er ljóst að hreyfingin þarf að gera miklu meira til að virkja ungt fólk til þátttöku. Ég myndi vilja sjá Starfsgreinasambandið halda reglulegar ungmenningaráðstefnur þar sem ungt fólk úr ólíkum starfsgreinum frá öllum landshornum hittist til að ræða hagsmunamál sín. Þá tel ég að hreyfingin þurfi að nota aðferðir á borð við jafningjafræðslu til að kynna réttindi og skyldur og starfsemi stéttarféлага. Stéttarfélög verða að tileinka sér betur netið við miðlun upplýsinga til félagsmanna, s.s. gegnum heimasíður félaganna og samfélagsmiðla. Að lokum tel ég að hreyfingin þurfi að styrkja trúnaðarmannakerfið og kanna hvernig mögulegt sé að stjórnir og samninganefndir stéttarféлага endurspegli betur samsetningu félags-skránna.

Það er trú mín að verkalýðshreyfingin geti á nýjan leik orðið öflugt hreyfi-afl í íslensku samfélagi, ef henni tekst að styrkja grasrótina með aukinni þátttöku og virkni ungs fólks í störfum hennar.

Kristján Bragason,
fráfarandi framkvæmdastjóri
Starfsgreinasambands Íslands.



Stéttarfélag Vesturlands

Starfssvæði: Hvalfjarðarsveit - Borgarbyggð - Skorradalur
- Eyja- og Miklaholtshreppur - Dalabyggð

Félagsfréttir

13. tölublað - Desember 2012

Ábyrgðarmaður: Signý Jóhannesdóttir.

Stjórn Stéttarfélags Vesturlands:

Signý Jóhannesdóttir, formaður, Sigurbór Óskar Ágústsson, varaformaður,
Baldur Jónsson, ritari, Kristján Jóhannsson, vararitari, Áslaug Þorvaldsdóttir,
meðstjórnandi, Jónína Guðrún Heiðarsdóttir, meðstjórnandi.
Aðrir meðstjórnendur og formenn deilda: Ívar Örn Hauksson, form. IMSdeildar,
María Erla Guðmundsdóttir, form. MFþeildar, Elín Guðrún Tómasdóttir,
form. DRSeildar, Guðbrandur Magnússon, form. ISDeildar,
Einar O. Pálsson, form. DVSeildar.

Afgreiðslutími um jólin og áramótin

Skrifstofa Stéttarfélags Vesturlands að Sæunnargötu 2a verður lok-uð á aðfangadag og gamlársgang, en opið verður á hefðbundnum tíma 27. og 28. desember frá kl. 08:00 – 16:00.

Afgreiðslutími

á skrifstofum Stéttarfélags Vesturlands frá og með 1. jan. 2013

Innrimelur 3, Hvalfjarðarsveit

Alla þriðjudaga frá kl. 08:30 til 16:00

Sími á Innrimel er 430 0436

Miðbraut 11, Búðardal

Annan hvern fimmtudag frá kl. 9:30 til 12:30

10. jan., 24. jan., 7. feb., 21. feb., 7. mars o.s. frv.

Sími í Búðardal er 430 0435

Sæunnargata 2 a, Borgarnesi

Opið alla virka daga frá kl. 8:00 til 16:00,

opið í hádeginu

Sími í Borgarnesi er 430 0430



Stéttarfélag Vesturlands

Fax: 430 0431 - Sími form. 894-9804

Heimili: Sæunnargata 2 a, 310 Borgarnes

Netfang: stettvest@stettvest.is - Veffang: www.stettvest.is

Nýr Virk ráðgjafi

Steinhildur Sigurðardóttir er nýr ráðgjafi sem ráðinn hefur verið til starfa hjá Stéttarfélagunum í Hvalfirði, Borgarfirði, á Mýrum, á Snæfellsnesi og í Dalasýslu í samstarfi við VIRK. Steinhildur útskrifaðist sem sjúkraliði árið 1986 og hóf þá störf á Borgarspítalanum þar sem hún starfaði á handlæknisdeildum í 16 ár. Hún lauk B.A. prófi í félagsfræði frá H.Í. árið 2001 og starfsréttindanámi í félagsráðgjöf frá H.Í. árið 2002. Undanfarin tíu ár hefur hún starfað hjá Félagsþjónustu Hafnarfjarðar með starfsendurhæfingu sem sérsvið.

Starfsstöð Steinhildar er hjá Stéttarfélagi Vesturlands í Borgarnesi.

Félögin sem standa saman að samningi við Virk starfsendurhæfingu eru auk Stéttarfélags Vesturlands, Verkalýðsfélag Snæfellinga, Starfsmannafélag Dala og Snæfellsnessýslna og Kjölur starfsmannafélag í almannþjónustu. En Virk þjónustar ekki bara þessi félög heldur veitir heildstæða ráðgjöf til þeirra sem hafa verið á vinnumarkaði, en eru

með skerta starfsgetu. Steinhildur hóf störf á skrifstofu Stéttarfélags Vesturlands þann 1. nóvember sl.

Um leið og blaðamaður Félagsfréttar býður Steinhildi velkoma til starfa er ekki laust við að hann langi að forvitnast svolítið um konuna.

Hver er Steinhildur Sigurðardóttir?

Bara afar hversdagsleg kona sem hef gaman af alls konar handavinnu og ræktun. Ég nýt þess að vera í sumarbústaðnum með eiginmanninum og ekki spillir fyrir þegar börnin og barnabörnin koma.

Það er ekkert undarlegt að manneskja með þennan starfsferil að baki hafi áhuga á starfi Virk, en hvað varð til þess að þú sóttir um starf á þessu svæði?

Við hjónin kunnum vel við okkur á landsbyggðinni og vorum líka bæði í sveit á svæðinu þannig að það hafði sitt að segja þegar við tókum

þessa ákvörðun. Við erum bæði jafn hrifin af þessu svæði þar sem eru dásamlega fallegir staðir hvarvetna. Við höfum síðan við vorum ung mikið verið hér í uppsveitum Borgarfjarðar og eigum þar góða vini. Við eignuðumst síðan sumarbústað í Hvítársíðunni árið 2007 og viljum geta verið þar sem mest.

Hvernig list þér svo á þetta nýja starf?

Mér list vel á starfið. Ég held það sé afar mikilvægt að geta boðið fólki stuðning á vinnumarkaðinn aftur – fólki sem hefur skerta starfsgetu vegna sjúkdóma eða slysa. Gott samstarf virðist vera við heilsugæsluna og fleiri staði sem er lykilatriði. Virk heldur vel utan um starfsfólki sitt og mikill stuðningur er við okkur ráðgjafana. Svo er vinnustaðurinn lítill og notalegur og vel tekið á móti mér af starfsfólki.

Eitthvað sem þú vilt segja að lokum?

Já ég er bara glöð að vera komin í



Steinhildur Sigurðardóttir VIRK ráðgjafi

Borgarnes sem er án efa fallegasti bærinn á landinu og ekki spillir það að fara síðan reglulega, vinnu minnar vegna, á Snæfellsnesið sem hefur alltaf verið uppáhaldsstaður minn á landinu fyrir utan auðvitað sumarbústaðinn eftir að hann kom til.

Desember-uppbótin 2012

Samkvæmt þeim kjarasamningum, sem Stéttarfélag Vesturlands er aðili að, ber að greiða launafólki desemberuppbót fyrir árið 2012, sem hér segir:

Starfsfólk sveitarfélaga, samningur SGS og SNS, kr. 78.200.

Verslunar- og skrifstofufólk, samningur LÍV og SA, 57.300.

Verkaforlk, samningur SGS og SA, 50.500.

Iðnaðarmenn, samningar Samiðnar og SA, 50.500.

Samningur SGS við ríkið 50.500.

Norðurál ehf., Hvalfjarðarsveit 146.522.

Elkem hf., Hvalfjarðarsveit 141.971.

Klaði ehf., Hvalfjarðarsveit 141.971.

Til að eiga rétt á fullri desemberuppbót þarf að skila 45 vikum í dagvinnu á árinu (1800 klst). Þeir sem hafa unnið skemmri tíma eða eru í hlutastarfi fá greitt í hlutfalli. Uppgjörstímabilið er almanaksárið, en hægt er að semja um að það sé frá 1. des. til 30. nóv. ár hvert. Lágmarksréttur til desemberuppbótar er misjafn eftir kjarasamningum. Stéttarfélag Vesturlands hvetur launafólk til að fylgjast vel með því að rétt desemberuppbót sé greidd og að gera athugasemdir strax sé ekki svo.



VIRK

STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR

Starfsendurhæfingarsjóður á Vesturlandi

Er heilsubrestur að ógna vinnugetu þinni?

Þjónusta VIRK er fyrir einstaklinga sem búa við heilsubrest sem hindrar þátttöku í launuðu starfi, en stefna að aukinni þátttöku á vinnumarkaði.

Steinhildur Sigurðardóttir VIRK ráðgjafi býður upp á viðtalstíma í Borgarnesi, Innrimel í Hvalfirði, Búðardal, Snæfellsbæ, Stykkishólmi og í Grundarfirði. Tímappantanir eru í síma 430 0438 á aðalskrifstofunni í Borgarnesi, hjá Stéttarfélagi Vesturlands Sæunnargötu 2a.

Ráðgjafar VIRK á Vesturlandi eru tveir, annar þjónustar stéttarfélagin á Akranesi hinn þjónustar stéttarfélagin utan Akraness.

Vinna og virkni

Átak til atvinnu 2013

Þegar frumvarp til fjárlaga var lagt fram sl. haust kom í ljós að stjórnvöld stefndu að því að fella út bráðabirgðaákvæði um fjórða árið í greiðslu atvinnuleysisbóta. Þetta hefði þýtt að um 3.700 manns hefðu misst bótarétt á næstu mánuðum og e.t.v. þurft að leita beint til félagsþjónustu sveitarfélaganna. Eftir mikil fundahöld og samningalotur hefur náðst samkomulag um að tryggja það að þessi hópur fái sérstaka ráðgjöf og greiningu. Þeir sem hafa verið í þrjú ár á atvinnuleysisbótum þann 1. sept. 2012 og fram til 31. des. 2013 munu allir fá boð um starfstengd úrræði á árinu 2013. Úrræðin sem boðin verða geta verið

mismunandi eftir atvikum. Störfn verða á vegum ríkisins, sveitarfélaganna og á almenna vinnumakadnum. Reiknað er með að þau geti verið 2.200 í sex mánuði. Einnig getur verið að einhverjum verði boðin starfstengd endurhæfing ef þörf reynist á slíku. Verkefnið er sett þannig upp að það verður allra hagur að bjóða störfn sem fyrst og það er ljóst að fjölga þarf ráðgjöfum þannig að hægt verði að koma þessu verkefni í kring. Atvinnuleitendum verður tryggður framfærslustyrkur ef ekki tekst að útvega þeim vinnu áður en þeir hafa verið atvinnulausir í 42 mánuði.

Sett hefur verið á fót sérstök verk-

efnisstjórn, sem fylgja mun eftir framkvæmdinni og mun hún reglubundið meta hvernig gengur. Verkefnisstjórnin verður skipuð fulltrúum velferðarráðuneytisins, sambands íslenskra sveitarfélaga, Vinnumálastofnunar, Starfs- vinnumiðlunar og ráðgjafar ehf, (sem er samstarfsvettvangur þeirra stéttarfélaganna sem eru nú í tilraunaverkefni að annast atvinnuleysisráðgjöf og vinnumiðlun), Virk starfsendurhæfingarsjóðs og Samtaka atvinnulífsins.

Það er mat undirritaðrar, sem annast hefur þjónustu við atvinnulausa um langt árabíl, að þetta átak í ráðgjöf og greiningu sé í raun í hnotskurn sú

leið sem hefði fyrir löngu átt að vera hafin. Það er ljóst að þeir sem hafa verið styttra en þrjú ár án atvinnu munu ekki fá eins góða þjónustu meðan þetta átak er í gangi. Það er almunna að eftir því sem lengri tími liður frá því að einstaklingur missir vinnu því erfiðara er að komast út á vinnumarkaðinn aftur. Það væri því eðlilegt að eftir t.d. sex mánaða atvinnuleysi færi í gang öflugt ráðgjafastarf. Nú er bara að vona að þetta nýja átak gangi það vel að þetta vinnulag muni verða talið sjálfsagt fyrir alla langtímaatvinnulausa.

Signý Jóhannesdóttir

Auknar kröfur um endurmenntun atvinnubílstjóra

Á liðnu hausti hefur Starfsgreinasambandið átt fulltrúa í nefnd á vegum Innanríkisráðuneytisins um endurmenntun atvinnubílstjóra en samkvæmt tilskipun Evrópusambandsins þarf að skilyrða endurnýjun starfsleyfa við að bílstjórar fari í gegnum endurmenntun. Nefndin er enn að störfum og ekki komin formleg niðurstaða.

Í störfum nefndarinnar hafa fulltrúar SGS lagt á það áherslu að bílstjórnir þurfi ekki sjálfir að standa straum af kostnaði vegna endurmenntunarinnar og að þeim verði gefið gott tímasvigrúm til að sækja sér menntun. Sambandið leggur til

að þeir geti valið um að sækja menntunina í smá skömmtum á löngum tíma. Einnig er lögð áhersla á að bílstjórnir þurfi ekki að gangast undir próf heldur sé lítið á þetta sem fræðslu. Ef vel er staðið að þessu getur endurmenntunin styrkt stöðu atvinnubílstjóra á vinnumarkaðnum, aukið færni í greininni og veitt fræðslu um helstu nýjungar.



Myndin er tekin einn dimman desember morgun við eina af mörgum bensínstöðvum í Borganesi



Hvar er jólabónusinn?

Hvar er jólabónusinn? Spurðu þessir kátu sveinar sem komu í gættina á Sæunnargötunni. Þegar þeir voru inntir eftir því hvort þeir greiddu í Stéttarfélagið urðu þeir hálf flóttalegir og fóru að tala um verktöku. Því miður gátum við ekki upplýst þá félaga um desemberuppbót jólasveina í verktöku!

Alls þurfa atvinnubílstjórar að sækja 35 kennslustunda fræðslu en það má skipta þessu niður á vikur, mánuði og jafnvel ár. Hvaða frestur verður gefinn til að ljúka endurmenntuninni er ekki alveg ljóst en öðrum áhersluatriðum hefur verið mætt. Það hefur verið markmið allra sem standa að þessum viðræðum að standa við skuldbinding-

arnar á sem þægilegastan og hagkvæmasta hátt.

Þessi vinna er í samræmi við bókun sem gerð var með kjarasamningi SGS og SA vorið 2011.

Hópfæðabílstjórar sem tilheyrja sama grunnkjarasamningi þurfa einnig að sækja þessi endurmenntunarnámskeið til að viðhalda starfsréttindum, en þeim er greitt svokallað námskeiðsálag sem á að geta kostað þessa endurmenntun. Síðan er það von þeirra sem að þessu máli hafa komið af hálfu stéttarfélaganna að símenntunarmiðstöðvarnar geti í samvinnu við atvinnurekendur boðið þessi námskeið með reglubundnum hætti þannig að starfandi bílstjórar geti viðhaldið réttindum sínum með sem minnsti fyrirhöfn og kostnaði. Nú er bara að vona að nefndin klári málið með farsælum hætti.

Verkalýðshreyfingin og unga fólkið

Á vettvangi Alþýðusambands Íslands og aðildarféлага þess hefur oft verið rætt um með hvaða hætti sé hægt að ná til ungs fólks og virkja það til þátttöku í störfum félaganna. Á ársfundi sambandsins 2010 var ákveðið að koma á fót sérstakri ungliðahreyfingu fyrir fólk á aldrinum 16-35 ára. Stofnþing ASÍ-UNG var haldið í maí 2011.

Í september 2012 var svo haldið þing númer tvö og þá var Guðni Gunnarsson kjörinn formaður.

Stjórn Stéttarfélags Vesturlands ákvað á fundi í nóvember sl. að vekja athygli á þessu starfi í Félagsskráttum og einnig að aðalfundur deilda félagsins sem haldnir verða í mars 2013 verði helgaðir þessu efni. Hér á síðunni er grein frá formanni ASÍ-UNG og einnig viðtöl og frásagnir ungs fólks sem starfar í stjórn Stétt Vest og eru trúnaðarmenn félagsins. Gefum Guðna orðið:



Ég heiti Guðni Gunnarsson og er fæddur og uppalinn í Hafnarfirði og gekk í grunnskóla þar. Eftir grunnskóla gekk ég í Iðnskólann í Hafnarfirði og lærði vélvirkjun. Samninginn minn tók ég á vélaverkstæðinu í ÍSAL, álverinu í Straumsvík. Þar starfaði ég svo næstu tólf árin. Síðustu þrjú árin sem ég starfaði í álverinu gegndi ég stöðu trúnaðarmanns VM, Félags vélstjóra og málm-tæknimanna á vélaverkstæðinu.

Í gegnum trúnaðarmannastarfið lá leið mín í Félagsmálaskóla Alþýðu til að auka þekkingu mína og færni til að verða hæfari í starfi innan hreyfingarinnar. Það er svo árið 2010 sem ég fer út í Genfar-skólann sem er stærsti og virtasti verkalýðsskóli Skandinavíu. Skólinn er kenndur yfir þriggja mánaða skeið og endar með setu á alþjóða vinnumálabingi ILO sem fór fram í Genf í Sviss. Í ársbyrjun 2011 var ég skipaður í hóp til að setja á laggirnar ungliðahreyfingu á vegum ASÍ sem var svo formlega stofnuð á fyrsta þingi ASÍ-UNG 27. maí 2011. Ég hef setið í stjórn ASÍ-UNG frá upphafi og er formaður í dag.

Í lok árs 2011 hætti ég hjá ÍSAL og fór að vinna á skrifstofu VM á kjara og menntasviði.

Margt ungt fólk hefur skoðun á kjaramálum. Ég tel að ein helsta ástæðan sem að veldur því að ungt fólk komi ekki að vinnu í kringum stéttarfélögin er sú að eftir að vinnudegi lýkur tekur fjölskyldan við og

ýmis önnur afþreying sem er í boði. Ímynd ungs fólks á verkalýðshreyfingunni er gamall gráhrður maður að rífast, þetta er sú ímynd sem ég hafði á hreyfingunni áður en ég hóf að starfa fyrir hana. Ef við ætlum að fá ungt fólk til þess að vera virkara innan hreyfingarinnar þarf að breyta ímynd hreyfingarinnar og sýna fólki að þetta er ekki bara gamalt gráhætt fólk að rífast, heldur er þarna fólk á öllum aldri að berjast fyrir bættum kjörum launþega í landinu.

Ég held að ein leiðin til að virkja ungt fólk innan hreyfingarinnar sé að leyfa því að tjá sig á jafnréttisgrundvelli og hlusta á hvað það hefur fram að færa og hvaða hugmyndir það hefur. Oft finnst ungu fólki það ekki hafa vit á kjaramálum þegar það tjáir sig í kringum eldra fólk, en málið er að ungt fólk hefur ekki alltaf sömu sýn á hlutina og eldra fólk. Ungt fólk í dag á einfaldara með að nálgast þær upplýsingar sem það vill í gegnum internetið og er oft á tíðum vel upplýst á ákveðnum sviðum. Þarf verkalýðshreyfingin ekki að fara setja hlutina fram á einfaldari hátt þannig að sem flestir skilji um hvað er verið að ræða?

Ég sé ASÍ-UNG fyrir mér sem öflugan málsvara sem tryggir að hugað sé að stöðu og hagsmunum ungs launafólks í stefnu verkalýðshreyfingarinnar og að rödd ungs fólks heyrst í starfi og stefnumótun stéttarfélaganna

Ásta Sólveig Guðmundsdóttir (32) er trúnaðarmaður í Eðalfiski

Hún var kjörin trúnaðarmaður í Eðalfiski 7. apríl 2009 og hefur því verið trúnaðarmaður í tæp 4 ár.

Þegar blaðamaður Félagsfrétta hitti hana á vinnustaðnum var jólatörnin í fullum gangi. Starfsmenn höfðu í haust unnið tímabundið á tveimur vöktum og kom Ásta að því að semja um þær. Hún gaf sér augnablik til að setjast á kaffistofuna og svara nokkrum spurningum.

Hvað varð til þess að þú gafst kost á þér sem trúnaðarmaður? Það er kannski asnalegt að segja það en það vildi enginn gefa kost á sér, svo var stungið upp á mér og ég var því skjálftkjörin, mér fannst ég ekki geta sagt nei.

Hvað hefur komið þér á óvart í starfinu?

Ég hélt að þetta væri miklu erfiðara! Hvað heldur þú að valdi áhugaleysi ungs fólks á störfum verkalýðs-

hreyfingarinnar?

Ímyndin er sú að þetta sé bara fyrir eldra fólk, bara leiðinlegir fundir og svoleiðis, en í raun er starfið áhugavert og maður lærir margt, skilur hlutina betur.

Ásta vill að lokum hvetja ungt fólk til að kynna sér þá möguleika sem félagsaðild að stéttarfélagi gefur, til þátttöku í félagsstarfi, námsstyrkja og ekki síst ýmissa forvarnarstyrkja úr sjúkrasjóðunum.

Elín Guðrún Tómasdóttir (28) stjórnarmaður í Stéttarfélagi Vesturlands

Elín vinnur í Heiðarskóla í Hvalfjarðarsveit og er formaður Deildar starfsfólks sem starfar hjá ríki og sveitarfélögum og á sem slík sæti í stjórn Stétt Vest.

Þegar formaður félagsins hafði samband við hana til að leita eftir því hvort að hún vildi gefa kost á sér sem formaður deildarinnar, þá þurfti ekki að ganga lengi á eftir henni. Þessu trúnaðarstarfi hefur hún gengt síðan 2009, ári síðar varð hún svo trúnaðarmaður í Heiðarskóla. Elín átti sæti í fyrstu stjórn ASÍ-UNG, en er núna varamaður í stjórninni.

Elín var beðin að segja frá reynslu sinni af því að vera trúnaðarmaður og starfa í félaginu:

Ég upplifi þetta starf sem mjög fróðlegt starf, ég hef lært margt og tel að það eigi eftir að nýtast mér vel. Þetta getur að sjálfsögðu verið erfið þegar upp koma erfið mál sem þarf að leysa, en það styrkir mann bara og maður lærir helling af því en sem betur fer hafa svoleiðis mál ekki verið mörg.

Trúnaðarmannanámsskeiðin hafa nýst mér mjög vel bæði í starfi og í lífinu sjálfu. Ég hef lært mikið um réttindi mín og skyldur og er það mjög gott. Sumt hefði verið fínt að vita þegar ég var að klára grunnskólan eða þegar ég var að taka fyrstu skrefin á vinnumarkaðnum.

Ástæðan fyrir því að ég fór í trúnaðarmannastarfið er að það vantaði trúnaðarmann á minn vinnustað og ég ákvað bara að slá til. Ég gerði ekki ráð fyrir að tapa neinu á því, frekar að ég myndi græða eitthvað, og það var rétt hjá mér ég er búin að græða helling þekkingu sem á eftir að nýtast mér.

Að mínu mati þarf að efla okkur unga fólkið til starfa fyrir verkalýðsfélögin, því að það þarf jú einhver að taka við og þá er gott að vera búin

að fræðast um þessi mál og kynnast starfinu.

Ívar Örn Hauksson (31) trúnaðarmaður í Norðuráli

Ívar er einnig formaður Iðnaðar, mannvirkja og stóriðjudeildar Stéttarfélags Vesturlands og á sem slíkur sæti í stjórn félagsins. Ívar hefur verið trúnaðarmaður í Norðuráli á Grundartanga síðan í árslok 2009 og kom svo inn í stjórn félagsins á aðalfundi 2010. Hann var beðinn að segja frá upplifun sinni á því að starfa fyrir verkafólk:

Upplifun mín í starfi sem trúnaðarmann hefur verið misjöfn, í því starfi sem ég hef fengið að upplifa eru margar vígstöðvar, sérstaklega með það í huga þegar við vorum að semja síðast en þá reyndi all hressilega á þessa stöðu. Annars hef ég lúmskt gaman af því að starfa fyrir fjöldann og stéttarfélagið við það að kjarasamningar séu virtir. Ástæðan fyrir því að ég gaf kost á mér á sínum tíma var sú að talsvert margir komu að máli við mig þá og hvöttu mig til þess að bjóða mig fram.

Það sem kom mér kannski mest á óvart var það að fólk ætlaðist til að maður vissi ALLT daginn eftir að maður var kjörinn, og svo álagið í kringum síðustu samninga. Hvað varðar áhugaleysi ungs fólks á að starfa fyrir hreyfinguna er eflaust hægt að rekja það til þess að kannski hefur hreyfingin ekki sama vægi út á við og hún hafði hér áður. Þá á ég við að það var kannski meira hlustað á forsvarsmenn hreyfingarinnar fyrir 20 árum heldur en er gert í dag. Mér finnst ekkert að því að vinna fyrir stéttarfélag og tel mig með því vera að rækja skyldur gagnvart fólki, sem er sjálfsagður hlutur.

Skúli Guðmundsson (22) trúnaðarmaður hjá Olís

Yngsti trúnaðarmaðurinn hjá félaginu um þessar mundir er Skúli Guðmundsson sem starfar hjá Olís. Þrátt fyrir ítrekaðar tilraunir blaðamanns náðist ekki í skottið á Skúla til að taka við hann viðtal. Þess má geta að Skúli hefur sótt tvö trúnaðarmannanámsskeið á þessu tæpa ári sem hann hefur verið trúnaðarmaður. Skúli er hávaxinn, grannur og rauðbirkinn strákur, snöggur í hreyfingum, þið þekkið hann örugglega þegar þið sjáið hann.



Bótareglur frá og með 1. sept 2012

1. **Fæðingarstyrkur**kr. 70.000
Miðast við félag. Þannig að ef tveir fullgreiðandi félagar eignast saman barn eiga hvort um sig rétt á fæðingarstyrk.
2. **Styrkur v/glása-, tækniþróvagnar og ættleiðingar**kr. 100.000
Miðast við félag. Þannig að ef um er að ræða tvo fullgreiðandi félagar eiga þeir hvor sinn rétt. Aðeins veittur einu sinni á hverju þriggja ára tímabili. Leggja þarf fram staðfestingu á útlögðum kostnaði og aldrei skal greiða meira en 50% af kostnaði.
3. **Gleraugnastyrkur**pr. félagi á 24 mánaða tímabili kr. 40.000
En aldrei meira en 50% af reikningi. Tilvísun lækis þarf til.pr. barn á 12 mánaða tímabili kr. 20.000
4. **Heyrnataækjastyrkur pr. félagi á 36 mánaða tímabili**kr. 40.000
Miðað við tæki í annað eyra. Upphæð tvöfaldast ef þörf er á tveimur tækjum. Þó aldrei meira en 50% af reikningi. Tilvísun lækis þarf til.
5. **Göngugreining greitt að fullu, eða allt að (Tilvísun lækis þarf til)**kr. 5.000
6. **Krabbameinsleit, 100% af grunnrannsókn, allt að**kr. 5.000
7. **Almenn rannsókn hjá Hjartavernd, 50% af kostnaði, allt að**kr. 10.000
8. **Sjúkranudd, sjúkráþjálfun og önnur endurhæfing.** Tilvísun lækis þarf til. kr. 50.000
Ekki greitt meira en 50% af hverjum reikningi. Hámarksgreiðsla á félagi á ári
9. **Heilsurækt, svo sem sund, líkamsræktarstöðvar o.fl., hámark**kr. 20.000
Umsækjendur þurfa að hafa verið greiðandi sjóðfélagar í a.m.k. 12 síðustu mánuði, miðað við reglur sjóðsins. Þó aldrei meira en 50% af kostnaði á hverju 12 mánaða tímabili. Reikningar skulu stílaðir á nafn viðkomandi og einungis gilda fyrir félagsmanninn.
10. **Augnaðgerðir,á öðru auga er hámark kr. 40.000, hámark fyrir bæði augu kr. 80.000**
Um er að ræða laser eða lasik aðgerðir. Einn fullur styrkur á 36 mánaða fresti. Umsækjandi þarf að hafa verið félagi í síðustu 12 mán.
11. **Viðtalsmeðferð hjá sálfræðingum/fjölskylduráðgjöfum. - Hámark**kr. 45.000
Greitt 50% viðtals tíma að hámarki 5.000 fyrir tímenn. Tilvísun lækis þarf til.
Greining á ADHD skal styrkt samkv. þessari gr. og greiða skal 50% af reikningi að sama hámarki.
12. **Dánarbætur, skv. gr. 12.4.**kr. 260.000
13. **Dvöl félagsmanna sem fara í endurhæfingu eða meðferð samkvæmt tilvísun lækis á endurhæfingarsstofnunum verði niðurgreidd um kr. 1.500 á dag í allt að 42 almanaksdaga (6 vikur). Þó aldrei meira en 50% af kostnaði**
14. **Stjórn er heimilt að styðja félag og börn þeirra til annarra stoðtækjakaupa** en að ofan greinir samkv. gr. 12.8. í reglugerð sjóðsins. Stjórnin setur sér þá vinnureglu að stoðtækjakaup séu ávallt að tilvísun lækis og styrkur v/barna 50%.
15. **Heimilt er í eitt skipti að veita styrk sem svarar dagpeningum í allt að 45 daga vegna sjúkdóms sem stafar af ofneyslu vímuefna.** Tilvísun lækis þarf til.
16. **Dagpeningar í veikinda- og slysaforföllum** í allt að 150 almanaksdaga samkv. grein 12.1 í reglugerð sjóðsins. Þó aldrei hærri en kr. 360.000 í hverjum mánuði.
17. **Dagpeninga vegna veikinda langveikra og alvarlegra fatlaðra barna** í allt að 90 almanaksdaga, samkv. grein 12.2. Þó aldrei hærri en kr. 360.000 í hverjum mánuði.
18. **Dagpeningar vegna mjög alvarlegra veikinda maka** í allt að 90 almanaksdaga, samkv. grein 12.3. Þó aldrei hærri en kr. 360.000 í hverjum mánuði.

Skilyrði fyrir fullum bótarétti, samkv. gr. 12.4 og 12.8 í reglugerð sjóðsins, er að skilað hafi verið iðgjaldi vegna viðkomandi bótaþega sem svarar til a.m.k. 2.040 klst. vinnu á síðustu tólf mánuðum, þegar réttur til aðstoðar myndast. Reiknað út frá taxa afgreiðslufólks eftir eins árs starf. Bætur fara stíglækkandi sé um lægri greiðslur til sjóðsins að ræða. **Bráðabyrgðaákvæði: Vegna alvarlegrar stöðu á vinnumarkaði skal viðmiðunartalan vera reiknuð út frá fullum atvinnuleysisbótum í tólf mánuði, nú kr. 19.300.**

Samkv. grein 11.1 í reglugerð sjóðsins geymast réttindi sjóðfélaga sem hættir eru störfum vegna aldurs eða örorku óskert í 12 mánuði frá starfslokum, hafi þeir greitt til sjóðsins síðustu 5 árin fyrir starfslok. Eftir það skulu þeir eiga rétt til 60% af þeim styrkjum sem greiðandi félagar njóta. Einnig eiga aðstandendur þeirra rétt til dánarbóta samkv. þessari grein, nú kr. 160.000.

Nýtt upphaf á grein 12.8 er hún nú svohljóðandi:
Stjórn sjóðsins getur við sérstakar aðstæður metið hvort dagpeningar skuli greiddir lengur en eitt
bótatímabil og hver upphæð dagpeninga skuli þá vera.
Heimilt er stjórn sjóðsins að veita styrki til sjóðfélaga í formi forvarnar- og endurhæfingastyrkja og styrkja vegna sjúkra- og slysaforfölla, fæðingarstyrkja, vegna krabbameinsrannsóknar, stoðtækjastyrkja o.þ.h. sem stjórn sjóðsins ákveður á hverjum tíma og geta sjóðsins leyfir.

Vakin er athygli á 15. grein reglugerðar sjóðsins um fyrningu bótaréttar:

15. grein - Fyrning bótaréttar

- 15.1 Réttur til dagpeninga í veikinda og slysaforföllum skv. gr.12.1 og 12.4 fellur niður sé þeirra ekki vitjað innan 12 mánaða frá því rétturinn stofnaðist.
- 15.2 Réttur til styrkja skv. reglugerð þessari fellur að öðru leyti niður sé þeirra ekki vitjað innan 12 mánaða frá því rétturinn stofnaðist.

Upphæðir hámarks dagpeninga og dánarbóta voru hækkaðar 1.jan. 2012 miðað við launavísitölu samkvæmt lögum ASÍ. Þær verða hækkaðar frá 1. jan 2013 miðað við breytingar á launavísitölu frá des. 2011 til des. 2012.

Í gildi er á sérstakt samkomulag við Borgarbyggð um að okkar félagsmenn sem eru atvinnulausir geti fengið aðgang að lþróttamiðstöðinni og greitt fyrir það kr. 500 á mánuði. Þetta er til viðbótar því að allir atvinnulausir geta fengið frítt í sund samkvæmt samningi Vinnumálastofnunar og Borgarbyggðar.



Stéttarfélag Vesturlands

Vetrarleiga orlofshúsa og íbúða 2012-2013

Veturinn 2012-2013 leigir Stéttarfélag Vesturlands út orlofshús í Húsafelli, Ölfusborgum, á Illugastöðum í Fnjóskadal ásamt orlofsíbúðum að Furulundi 8 á Akureyri og að Ásholti 2 í Reykjavík. Skrifstofa Stéttarfélagsins í Alþýðuhúsinu, Sæunnargötu 2 a, Borgarnesi annast útleigu á orlofshúsum í Ölfusborgum og Húsafelli, einnig á íbúðunum á Akureyri og í Reykjavík. Orlofsbyggðin á Illugastöðum annast útleigu á húsi félagsins þar.

Húsafell

Fyrir bústaðinn í Húsafelli þarf að greiða kr. 3.000 fyrir sólarhringinn en kr. 10.000 fyrir helgina, sem getur verið þrjár nætur. Vikan er leigð á kr. 15.000.

Um er að ræða nýlegt 94 fermetra hús auk svefnlofts í Kiðárskógi 10. Ekki þarf að kynna Vestlendingum dásemdir Húsafells sem sumardvalarstaðar en vert er að minna á að veturinn hefur líka sína töfra.

Í húsinu eru tvö svefnherbergi og stofa, svefnkrókur úr stofu, eldhúskrókur og baðherbergi með sturtu.

Heitur pottur er á palli. Húsið er búið öllum venjulegum búnaði fyrir 8 manns, svefnpláss er fyrir 8 á neðri hæð. Þvotta og uppþvottavélar eru í húsinu.



Ölfusborgir

Fyrir húsið í Ölfusborgum þurfa félagsmenn að greiða kr. 3.000 fyrir sólarhringinn, fyrir helgi kr. 10.000 (geta verið 3 nætur) en kr. 15.000 fyrir vikuna.

Húsið í Ölfusborgum er með heitum potti og sólstofu. Svefnaðstaða er fyrir 6-8 manns. Tæki og húsbúnaður er mjög góður.

Þeir félagsmenn sem dvalið hafa í Ölfusborgum að vetri til eru ekki síður hrifnir af dvölinni þar en þeir sem fara þangað að sumri til. Það er tilvalið að skreppa austur og eiga notalega helgi eða viku í Ölfusinu og brjóta þannig upp skammdegið. Margar skemmtilegar gönguleiðir er þar að finna.



Ásholt 2, Reykjavík

Orlofssjóður á 4ra herbergja íbúð í Ásholti 2. Íbúðin er í stóru fjölbýlishúsi þar sem á annan tug íbúða eru í eigu stéttarfélaga. Íbúðin er mjög rúmgóð. Henni fylgir staði í bílageymslu, þar sem mjög góð þvotta- aðstaða er fyrir bíla. Þvottahús með vönduðum tækjum er í sameign.

Eigninni fylgir líka fallegur lokaður garður og er hægt að ganga beint úr íbúðinni út í garðinn. Húsfélagið hefur í sinni þjónustu mann sem sér um alla sameignina og er eignin annáluð fyrir snyrtimennsku á allan hátt. Innangangur í Ásholtið er frá Laugavegi og stendur húsið rétt austan við Hlemm, það er því á mjög góðum stað og miðborgin í þægilegu göngufæri. Hér gildir reglan fyrstur kemur fyrstur fær og verður vikunum ekki úthlutað, hvorki að sumri né vetri til. Hægt er að leigja íbúðina dag fyrir dag á virkum dögum en helgar verða eingöngu leigðar frá föstudegi til sunnudags. Leiguverðið er kr. 4.500 fyrir staka nótt á virkum degi. Fyrir virka viðbótarnótt kr. 3.500 og fyrir helgi er verðið kr. 9.000. Vikan leigist á kr. 21.000 til félagsmanna. Hægt er að leigja lín fyrir kr. 1.100 á mann, innifalið í því eru rúmföt og baðhandklæði, greiðist á sama tíma og leigan.



Furulundur 8, á Akureyri, íbúð O

Leigan fyrir félagsmenn er kr. 3.000 pr. sólarhring, helgi kr. 10.000 (getur verið 3 nætur) og kr. 15.000 fyrir vikuna í vetrarleigu. Svefnpláss er fyrir 6-8 manns. Þetta er þriggja herbergja íbúð á jarðhæð í 19 íbúða, 2ja hæða fjölbýlishúsi. Allar íbúðirnar eru orlofsíbúðir í eigu stéttarfélaga. Akureyri hefur lengi verið vinsæll sumarleyfisstaður en nú gefst okkar félagsmönnum tækifæri til að kynnast bænum að vetrarlagi. Það er ekkert stórmál að skreppa í leikhúsfærð eða á skíði um helgi eða í miðri viku á Akureyri og dvelja í þessari ágætu íbúð Stéttarfélags Vesturlands.



Illugastaðir

Þjónustumiðstöðin Illugastöðum annast útleigu yfir veturinn, síminn þar er 462 6199.

Allt í óvissu um kjarasamninga



Formannafundur ASÍ 13. desember: Við borðið sitja fulltrúar frá Félagi bókagerðarmanna, Félagi málmíðnaðarmanna á Akureyri, FIT, Samiðn, okkar maður í deild verslunarmanna, frá Flugfryjufélaginu og formaður VR.

Kjarasamningar aðildarsambanda Stéttarfélags Vesturlands við Samtök atvinnulífsins voru undirritaðir 5. maí 2011. Gert er ráð fyrir að fyrir kl. 16:00 þann 21. janúar 2013, hafi samninganefnd ASÍ tekið ákvörðun um hvort þeim verður sagt upp eða þeir framlengdir. Það er ljóst að 3 af 4 forsendum samningsins eru brostnar. Eina for-

sendan sem stenst er sú að hægt er að mæla aukinn kaupmátt. Sú mæling er þó ekki öll þar sem hún sýnist, því þó að segja megir að hún standist að meðaltali, þá er launabreytingum mjög mis-skipt. Þeir sem einungis hafa fengið almennar % hækkningar á laun sín, hafa verið að tapa kaupmætti. Þetta er ekki bara að gerast á tímanum frá því að samið var, heldur hefur þessi hópur verið að tapa kaupmætti samfellt frá árinu 2008. Alvarlegast er að hvorki stjórnvöld né atvinnulífið sýnir nokkra tilburði til að hemja verðlag og reyna þannig að gera almenningi í landinu lífið

bærilegra. Stjórnvöld berja höfðinu við steininn og telja að þeim komi peningamálastefnan ekkert við. Því síður finnst þeim að launafólki í landinu komi veik króna og háir vextir nokkuð við. Þegar oddvitar ríkisstjórnarinnar eru rukkaðir um efndir þeirra loforða um að efla atvinnulífið, skapa grundvöll fyrir nýjum fjárfestingum og framkvæmdum í landinu, leggja sitt af mörkum til að skapa atvinnu, þá bregðast þeir ókvæða við. Stefnuleysi þeirra er samt algjört. Í Félagsfréttum Stéttarfélags Vesturlands fyrir ári síðan skrifaði ég leiðara sem hafði yfirskriftina „Frost í samskiptum við stjórnvöld“ eina hugtakið sem getur gengið lengra er: Alkul. Ég hef frá því að ég kom fyrst að störfum fyrir verkalýðshreyfinguna, nánast barn að aldri, talið að félagsshyggjuflokkar myndu standa með verkalýðshreyfingunni.

Myndu sýna skilning og hlusta á kröfur okkar og ábendingar. Hroki núverandi stjórnvalda er þvílíkur að það sviður undan, ef ég vildi vera mjög dramatísk gæti ég sagt: Mitt vinstreisinnáða hjarta er kalið. Fundur formanna aðildarfélaganna og deilda þeirra, sem haldinn var 13. desember, komst að þeirri niðurstöðu að ekkert væri meira við stjórnvöld að tala. Hefja ætti viðræður við SA um að gera breytingar á nágildandi samningi með það fyrir augum að tryggja að þeir sem hefðu verið að tapa kaupmætti fengju það að einhverju eða öllu leyti bætt. Formenn aðildarfélaganna munu koma aftur saman 7. og 18. janúar til að ráða ráðum sínum og taka ákvarðanir um hvað gera skuli. Milli þessara funda munu aðildarfélagin hitta sitt fólk bæði á vinnustöðum og á almennum fundum í félögum.

Sigrún Jóhannadóttir

Menntun skapar tækifæri

- kynntu þér möguleikana

Landsmennt er fræðslusjóður Samtaka atvinnulífsins og verkafólks á landsbyggðinni

Verkalýðsfélögin sjá um afgreiðslu einstaklingsstyrkja í umboði sjóðsins

Sjóðurinn styrkir starfsmenntun í fyrirtækjum



Landsmennt

Ofanleiti 2, 5. hæð (A-hús) • 103 Reykjavík • sími: 599 1450 • fax: 599 1401 • www.landsmennt.is • landsmennt@landsmennt.is

Þín leið til fræðslu

Ríkismennt styrkir starfsmenntun innan stofnana ríkisins á landsbyggðinni

Sjóðurinn veitir styrki í fræðsluverkefni á vegum stéttarfélaganna

Sjóðurinn fjármagnar þau verkefni sem sjóðsstjórn skipuleggur

Sjóðurinn veitir styrki til einstaklinga og sjá stéttarfélögin um afgreiðslu þeirra í umboði Ríkismenntar



Ríkismennt

Ofanleiti 2, 5. hæð (A-hús) • 103 Reykjavík • sími: 599 1450 • fax: 599 1401 • www.rikismennt.is • rikismennt@rikismennt.is

Styrkur þinn til náms

Sveitamennt styrkir starfsmenntun innan sveitafélaga og stofnana þeirra á landsbyggðinni

Sjóðurinn veitir styrki í fræðsluverkefni á vegum stéttarfélaganna

Sjóðurinn fjármagnar þau verkefni sem sjóðsstjórn skipuleggur

Sjóðurinn veitir styrki til einstaklinga og sjá stéttarfélögin um afgreiðslu þeirra í umboði Sveitamenntar



Sveitamennt

Ofanleiti 2, 5. hæð (A-hús) • 103 Reykjavík • sími: 599 1450 • fax: 599 1401 • www.sveitamennt.is • sveitamennt@sveitamennt.is