



Kjarasamningur við Norðurál

Stéttarfélag Vesturlands

RSÍ - FIT - VR – VLFA

undirritaður 13.10.2020

Kjarasamningur - Norðurl

- Kjarasamningur undirritaður 13.10. 2020
- Gildir frá 1.1. 2020 – 31.12. 2024
- Meðaltals krónutölu Lífskjarasamningsins breytt í %
- Grunnlaun 1.01. 2020 hækka um 6,9% verða 329.958
- Grunnlaun 1.01. 2021 hækka um 5,8% verða 349.096
- Grunnlaun 1.01. 2022 hækka um 5,8% verða 369.343
- 1. janúar 2023 og 2024 munu laun hækka um 95% af launavísitölu desember til desember 2021 og 2022

Dæmi um launabreytingar lf. 112

| Launaflokkur 112 - mötuneyti og ræsting | | | | | | |
|---|------------|---------|---------|---------|---------|----------|
| Ófaglærðir verkam. - mötun. og ræsting | Byrjunarl. | e. 1 ár | e. 3 ár | e. 5 ár | e. 7 ár | e. 10 ár |
| Grunnlaun | 329.958 | 359.654 | 369.553 | 379.452 | 382.751 | 389.350 |
| ferðapeningur x 20 ferðir | 59.392 | 64.738 | 66.520 | 68.301 | 68.895 | 70.083 |
| Samtals | 389.350 | 424.392 | 436.072 | 447.753 | 451.647 | 459.434 |
| Launaflokkur 112 | | | | | | |
| Verkfólk + 3% hæfnisálag | Byrjunarl. | e. 1 ár | e. 3 ár | e. 5 ár | e. 7 ár | e. 10 ár |
| Grunnlaun | 329.958 | 359.654 | 380.640 | 390.835 | 394.234 | 401.031 |
| ferðapeningur x 20 ferðir | 59.392 | 64.738 | 68.515 | 70.350 | 70.962 | 72.186 |
| Samtals | 389.350 | 424.392 | 449.155 | 461.186 | 465.196 | 473.217 |

Dæmi um launabreytingar lf. 212 vaktir

| Launaflokkur 212 - | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Verka fólk á vöktum + hæfnisálag 3% | Byrjunarl. | e. 1 ár | e. 3 ár | e. 5 ár | e. 7 ár | e. 10 ár |
| Grunnlaun | 329.958 | 359.654 | 380.640 | 402.560 | 406.061 | 413.062 |
| Vaktaálag 37,62% | 123.140 | 134.223 | 142.055 | 150.236 | 151.542 | 154.155 |
| Föst yfirvina - 26 tíma (1.14%) | 97.800 | 106.602 | 112.822 | 119.319 | 120.356 | 122.432 |
| ferðapeningur x 16 ferðir | 47.514 | 51.790 | 54.812 | 57.969 | 58.473 | 59.481 |
| Samtals | 598.412 | 652.269 | 690.328 | 730.083 | 736.432 | 749.129 |

Dæmi um fulltrúa á skrifstofu lf. 114

| Launaflokkur 114 - | | | | | | |
|---------------------------------------|------------|---------|---------|---------|---------|----------|
| Fulltrúi á skrifstofu | Byrjunarl. | e. 1 ár | e. 3 ár | e. 5 ár | e. 7 ár | e. 10 ár |
| Grunnlaun | 371.810 | 405.273 | 416.427 | 427.582 | 431.300 | 438.736 |
| ferðapeningur x 20 ferðir | 66.926 | 72.949 | 74.957 | 76.965 | 77.634 | 78.972 |
| Samtals | 438.736 | 478.222 | 491.384 | 504.546 | 508.934 | 517.708 |
| | | | | | | |
| Launaflokkur 114 | | | | | | |
| Fulltrúi á skrifstofu + 3% hæfnisálag | Byrjunarl. | e. 1 ár | e. 3 ár | e. 5 ár | e. 7 ár | e. 10 ár |
| Grunnlaun | 371.810 | 405.273 | 428.920 | 440.409 | 444.239 | 451.898 |
| ferðapeningur x 20 ferðir | 66.926 | 72.949 | 77.206 | 79.274 | 79.963 | 81.342 |
| Samtals | 438.736 | 478.222 | 506.126 | 519.683 | 524.202 | 533.239 |

Aðferðir við að setja fram tölur

- Auk þess sem hér á undan er sett fram kemur svo bónus. Markmið bónuskerfis er að auka framleiðni með þeim hætti að báðir njóti afrakstursins. Oftast er miðað við að bónusinn skili u.þ.b. 80% af því sem hann getur gefið hæðst. Ekki er í þessari kynningu reynt að spá fyrir um bónusinn.
- Ekki er 1/12 af desember og orlofsuppbót jafnað á mánaðarlaunin.

Desember og orlofsuppbætur

- Orlofsuppbót 2020 verður kr. 233.095
- Desemberuppbót 2020 kr. 233.095
- Orlofsuppbót 2021 kr. 238.923
- Desemberuppbót 2021 kr. 238.923
- Orlofsuppbót 2022 kr. 244.896
- Desemberuppbót 2022 kr. 244.896
- Árin 2023 og 2024 taka uppbætur sömu hækkun og grunnlaun.
- Orlofsuppbót 2020 verður leiðrétt

Upptaka 8 tíma vaktakerfis

- Fyrirtækið mun taka upp 8 tíma vaktakerfi
- Ekki seinna en 1. jan. 2022
- Verður tilkynnt með 6 mánaða fyrirvara a.m.k.
- Vaktavinnan fer úr 182 tímum í 156
- Vaktakerfið gengur upp á hverjum 10 vikum
- Skila skal 42 vöktum eða 336 tímum
- Auk þessa 16 klst. á ári s.s. vegna fræðslu
- Eftir 3ja ára starf minnar þetta í 8 klst.

Aðlögun vegna færri yfirvinnutíma

- Fyrstu 12 mánuðina eftir að 8 tíma vaktir verða teknar upp skuldbindur fyrirtækið sig til að koma til móts við vaktamenn sem vilja auka við tekjur sínar, með vinnu á aukavöktum og mæta þannig tekjutapi sem annars skapast af 36 tíma styttri vinnuskilum.
- Sett verður upp sérstakt kerfi sem á að auðvelda þetta og jafnframt að tryggja mönnun á vöktum.

Vinnutími dagvinnufólks styttist

- Vinnutími dagvinnufólks styttist samhliða því að tekningar verða um 8 tíma vaktir.
- Þetta mun gerast í áföngum
- Styttingin nemur allt að 2,5 tímum á viku, þ.e. 30 mín á dag með samkomulagi um sveigjanleg hlé og betra skipulag.
- Sett verða mælanleg markmið um skilvirkni og skipulag. Niðurstaðan ræður hraða breytinganna.

Bókanir með samningnum

- Bókun um vinnutímastyttingu dagvinnumanna
- Bókun um endurskoðun bónuskerfis
- Bókun um 8 klst. vaktakerfi
- Bókun um aukavaktir
- Bókun um Stóriðjuskóla Norðurláls

Atkvæðagreiðsla um samninginn

- Atkvæðagreiðslan verður rafræn og hefst kl. 12.00 á hádegi föstudaginn 16. okt.
- Atkvæðagreiðslu lýkur fimmtudaginn 22. okt kl 12:00
- Fara þarf inn á heimasíðu félagsins www.Stettvest.is og þar blasir við blár borði sem býður þér að kjósa með rafrænum skilríkjum í síma eða íslykli
- Aðaltrúnaðarmaður Frantz Adolph Pétursson getur leiðbeint þeim sem ekki kjósa að nota þetta rafræna form