

KYNNING Á NÝJUM KJARASAMNINGI SGS OG SA

UNDIRRITAÐUR 3. DESEMBER 2022



SGS
Starfsgreinasamband Íslands

Inngangur



- Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamninga aðildarfélaga Starfsgreinasambands Íslands (annarra en Eflingar og Verkalýðsfélags Grindavíkur) og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.



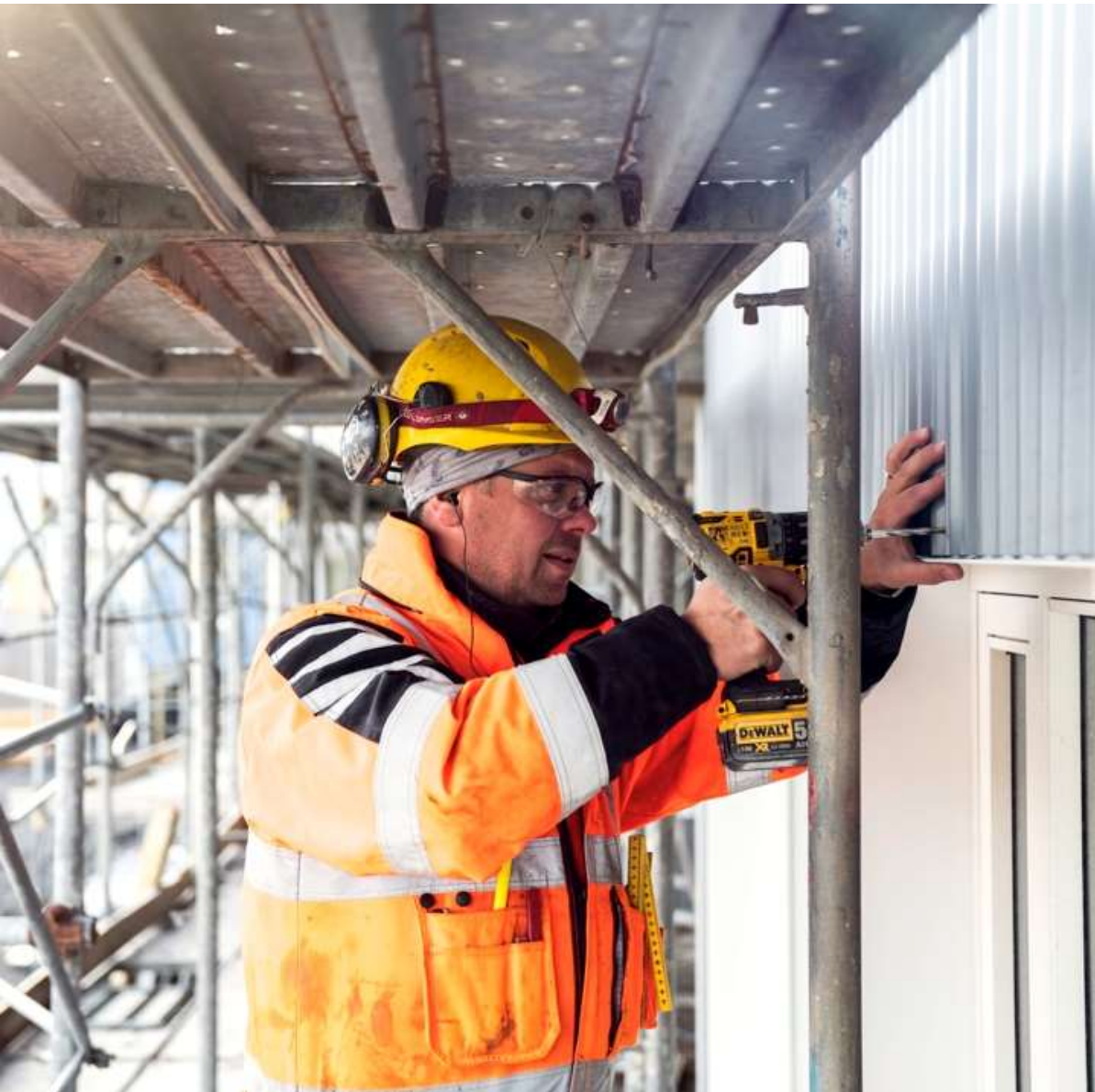
- Með sama hætti felur hann í sér breytingar og viðbætur við ferðaþjónustusamning sömu aðila og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

Inngangur

- Aðildarfélög Starfsgreinasambands Íslands sem aðild eiga að samningi þessum eru:

- **AFL Starfsgreinafélag**
- **Aldan stéttarfélag**
- **Báran stéttarafélag**
- **Drífandi stéttarfélag**
- **Eining-Iðja**
- **Framsýn stéttarfélag**
- **Stéttarfélag Vesturlands**
- **Stéttarfélagið Samstaða**
- **Verkalýðsfélag Akraness**

- **Verkalýðsfélagið Hlíf**
- **Verkalýðs- og sjómannafélag Bolungarvíkur**
- **Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur og nágrennis**
- **Verkalýðs- og sjómannafélag Sandgerðis**
- **Verkalýðsfélag Snæfellinga**
- **Verkalýðsfélag Suðurlands**
- **Verkalýðsfélag Vestfirðinga**
- **Verkalýðsfélag Þórshafnar**






Meginmarkmið

- Kjarasamningur þessi er framlenging á Lífskjarasamningi aðila sem gildi frá 2019-2022.
- Að mati samningsaðila styður samningurinn við kaupmátt launa auk þess að veita heimilum og fyrirtækjum fyrirsjáanleika á miklum óvissutímum.
- Samningurinn geti þannig byggt undir stöðugleika og skapað forsendur fyrir langtímasamningi.

Meginatriði



Gildistími

-  Gildistími samningsins er frá 1. nóvember 2022 og gildir hann til 31. janúar 2024.
-  Allar umsamdar hækkanir gilda þannig frá 1. nóvember síðastliðnum og koma til greiðslu með desemberlaunum verði samningurinn samþykktur.
-  Samningur tekur við af samningi

Viðræðuáætlun

- Í skammtímasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið frestað.
- Samkomulag náðist um fundaráætlun fyrir árið 2023. Skipað verður í vinnuhópa sem vinna að eftirfarandi atriðum með fundarstjórn ríkissáttasemjara ef þörf er á.
- Með þessu móti er grunnur lagður að því að þann 1. febrúar 2024 taki nýr langtímasamningur við af þessum samningi.

		Verkefni	Vinna hefst	Vinnu lokið	
1	a	Hópur um skýrari kjarasamning haldi áfram vinnu sinni og haldi dampi.	Vinna er hafin	11. september 2023	Hópur 1a yfirfari niðurstöður hóps 1b og finni þeim stað í samningnum
	b	Hópar sem unnið hafa að vinnu við bókanir í almenna og greiðasölu-samningunum ljúki vinnu sinni.	Vinna er hafin	4. september 2023	
	c	Bókun (2019) um afköst í tímamældri ákvæðisvinnu	Vinna er hafin. Kalla hópin aftur saman sem fari yfir stöðuna, skili SA og SGS samantekt.		
	d	Aðilar munu óska eftir samstarfi við stjórnvöld um að uppræta ólöglega starfshætti í veitinga- og ferðaþjónustu	10. janúar 2023	12. maí 2023	
	e	Menntun og fræðsla - Fagbréf	17. janúar 2023	17. nóvember 2023	
2		Vinnutími (+stytting, orlof)	5. september 2023	15. desember 2023	
		Aðilar munu í samstarfi við fulltrúa fyrirtækja og starfsmanna í veitingageiranum skoða starfsumhverfi, vinnutíma og álagsgreiðslur þannig að betur henti jafnt hlutaðeigandi fyrirtækjum og föstum starfsmönnum þeirra.	5. september 2023	15. desember 2023	
		Aðbúnaður og heilsa	12. september 2023	15. desember 2023	
		Aðrar kröfur	3. október 2023	15. janúar 2024	
3		Lífeyrismál - fari til umræðu á vettvangi ASÍ	3. október 2023	22. janúar 2024	

Hækkun launa

- Þann 1. nóvember 2022 hækka mánaðarlaun þeirra sem ekki taka laun eftir taxta um 33.000 kr.
- Kauptaxtar hækka sérstaklega um að lágmarki 35.000 kr.
- Með hækkun 1. nóvember 2022 hefur hagvaxtarauka sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023, verið flýtt um sex mánuði og að fullu efndur.



Launataflan lagfærð



- Launataflan er lagfærð og bil milli starfsaldursþrepa og launaflokka aukið.



- Laun eftir 1 árs starf eru 1% hærra en byrjunarlaun.
 - Var áður frá 0,49%-0,63%
- Laun eftir 3 ár hækka um 1,50%
 - Var áður frá 0,5%-0,64%
- Laun eftir 5 ár hækka um 2%
 - Var áður 0,57%-0,64%



- Bil milli launaflokka er nú 0,58%
 - Var áður 0,45% til 0,60%

Aðrar hækkanir



- Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 5,0% frá 1. nóvember 2022, nema um annað hafi verið samið.



- Bónusar og akkorð í fiskvinnslu skv. 18. kafla kjarasamnings hækka um 8%.



- Í stað „sérhæfðir sorphirðumenn“ í 8. lfl. komi „sorphirðumenn“. Starfið fellur brott í lfl. 6.

Desember- og orlofsuppbætur



- Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár í fullu starfi:
 - Fyrir árið 2023 verður hún 103.000
 - Var 98.000 árið 2022



- Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2023 verður hún 56.000 kr.
 - Er 53.000 kr. á yfirstandandi orlofsári

Launatafla 1. maí 2022

	Byrjandi	1 ár	3 ár	5 ár
4	367,235	369,049	370,891	372,761
5	369,049	370,891	372,761	374,658
6	370,891	372,761	374,658	376,584
7	372,761	374,658	376,584	378,631
8	374,658	376,584	378,631	380,737
9	376,584	378,631	380,737	382,876
10	378,631	380,737	382,876	385,046
11	380,737	382,876	385,046	387,249
12	382,876	385,046	387,249	389,485
13	385,046	387,249	389,485	391,755
14	387,249	389,485	391,755	394,060
15	389,485	391,755	394,060	396,398
16	391,755	394,060	396,398	398,772
17	394,060	396,398	398,772	401,180
18	396,398	398,772	401,180	403,625
19	398,772	401,180	403,625	406,108
20	401,180	403,625	406,108	408,627
21	403,625	406,108	408,627	411,184
22	406,108	408,627	411,184	413,779
23	408,627	411,184	413,779	416,414
24	411,184	413,779	416,414	419,088

Launatafla 1. nóv 2022

	Byrjandi	1 ár	3 ár	5 ár
4	402,235	406,257	412,351	420,598
5	404,568	408,614	414,743	423,038
6	406,914	410,984	417,148	425,491
7	409,275	413,367	419,568	427,959
8	411,648	415,765	422,001	430,441
9	414,036	418,176	424,449	432,938
10	416,437	420,602	426,911	435,449
11	418,853	423,041	429,387	437,975
12	421,282	425,495	431,877	440,515
13	423,725	427,963	434,382	443,070
14	426,183	430,445	436,902	445,640
15	428,655	432,941	439,436	448,224
16	431,141	435,453	441,984	450,824
17	433,642	437,978	444,548	453,439
18	436,157	440,518	447,126	456,069
19	438,687	443,073	449,720	458,714
20	441,231	445,643	452,328	461,374
21	443,790	448,228	454,951	464,050
22	446,364	450,828	457,590	466,742
23	448,953	453,443	460,244	469,449
24	451,557	456,072	462,914	472,172

Krónutöluhækkun 1. nóv 2022



	Byrjandi	1 ár	3 ár	5 ár
4	35,000	37,208	41,460	47,837
5	35,519	37,723	41,982	48,380
6	36,023	38,223	42,490	48,907
7	36,514	38,709	42,984	49,328
8	36,990	39,181	43,370	49,704
9	37,452	39,545	43,712	50,062
10	37,806	39,865	44,035	50,403
11	38,116	40,165	44,341	50,726
12	38,406	40,449	44,628	51,030
13	38,679	40,714	44,897	51,315
14	38,934	40,960	45,147	51,580
15	39,170	41,186	45,376	51,826
16	39,386	41,393	45,586	52,052
17	39,582	41,580	45,776	52,259
18	39,759	41,746	45,946	52,444
19	39,915	41,893	46,095	52,606
20	40,051	42,018	46,220	52,747
21	40,165	42,120	46,324	52,866
22	40,256	42,201	46,406	52,963
23	40,326	42,259	46,465	53,035
24	40,373	42,293	46,500	53,084

Hlutfallsleg hækkun 1. nóv 2022



	Byrjandi	1 ár	3 ár	5 ár
4	9.53%	10.08%	11.18%	12.83%
5	9.62%	10.17%	11.26%	12.91%
6	9.71%	10.25%	11.34%	12.99%
7	9.80%	10.33%	11.41%	13.03%
8	9.87%	10.40%	11.45%	13.05%
9	9.95%	10.44%	11.48%	13.08%
10	9.99%	10.47%	11.50%	13.09%
11	10.01%	10.49%	11.52%	13.10%
12	10.03%	10.50%	11.52%	13.10%
13	10.05%	10.51%	11.53%	13.10%
14	10.05%	10.52%	11.52%	13.09%
15	10.06%	10.51%	11.51%	13.07%
16	10.05%	10.50%	11.50%	13.05%
17	10.04%	10.49%	11.48%	13.03%
18	10.03%	10.47%	11.45%	12.99%
19	10.01%	10.44%	11.42%	12.95%
20	9.98%	10.41%	11.38%	12.91%
21	9.95%	10.37%	11.34%	12.86%
22	9.91%	10.33%	11.29%	12.80%
23	9.87%	10.28%	11.23%	12.74%
24	9.82%	10.22%	11.17%	12.67%

Dæmi um hækkunir

Almennt verkafólk í launaflokki 4

- 1 árs taxti áður: 369.049 kr.
1 árs taxti nú: 406.257
Hækkun: 37.208 kr. eða 10,08%

Almennt verkafólk í launaflokki 4

- 5 ára taxti áður: 372.761 kr.
5 ára taxti nú: 420.598 kr.
Hækkun: 47.837 kr. eða 12,83%



Dæmi um hækkanir:

Starfsheiti		var	nú	hækkun	%
Almennt verkafólk					
Launaflokkur	4				
Þrep.	eftir 1. ár				
Mánaðarlaun		369.049	406.257	37.208	9,54%
Dagvinna		2.129	2.344	215	
Yfirvinna		3.833	4.219	386	
Almennt verkafólk					
Launaflokkur	4				
Þrep.	eftir 5. ár				
Mánaðarlaun		372.761	420.598	47.837	12,83%
Dagvinna		2.151	2.427	276	
Yfirvinna		3.871	4.368	497	

Dæmi um hækkunir

Almennt starfsfólk í þjónustu, launaflokkur 5

- 1 árs taxti áður: 370.891 kr.
1 árs taxti nú: 408.614
Hækkun: 37.723 kr. eða 10,17%

Almennt starfsfólk í þjónustu, launaflokkur 5

- 5 ára taxti áður: 374.658 kr.
5 ára taxti nú: 423.038 kr.
Hækkun: 48.380 kr. eða 12,91%



Dæmi um hækkanir:

Starfsheiti		var	nú	hækkun	%	Starfsheiti
Almennt starfsfólk veitinga						
Launaflokkur	6					
Prep.	eftir 1. ár					
Mánaðarlaun		370.891	410.984	40.093	10,81%	
Dagvinna		2.156	2.389	231		
Yfirvinna		3.852	4.268	416,37		
Vaktaálag 33%		711,59	788,52	76,92	45	3.462
Vaktaálag 45%		970,35	1075,25	104,09	50	5.204
						48.759
Starfsheiti		var	nú	hækkun		
Almennt starfsfólk veitinga						
Launaflokkur	6					
Prep.	eftir 5. ár					
Mánaðarlaun		376.584	425.491	48.907	12,99%	
Dagvinna		2.189	2.474	284		
Yfirvinna		3.911	4.419	507,90		
Vaktaálag 33%		722,52	816,35	93,83	45	4.222
Vaktaálag 45%		985,25	1113,20	127,95	50	6.398
						59.527

Dæmi um hækkunir

Almennir byggingaverkamenn í lfl 6

- 1 árs taxti áður: 372.761 kr.
1 árs taxti nú: 410.984 kr.
Hækkun: 38.223 kr. eða 10,25%

Almennir byggingaverkamenn í lfl 6

- 5 ára taxti áður: 376.584 kr.
5 ára taxti nú: 425.491 kr.
Hækkun: 48.907 kr. eða 12,99%



Dæmi um hækkunir:

Starfsheiti		var	nú	hækkun	%
Almennt byggingaverkamenn					
Launaflokkur	6				
	eftir 1.				
Prep.	ár				
Mánaðarlaun		372.761	410.984	38.223	10,25%
Dagvinna		2.151	2.371	221	
Yfirvinna		3.871	4.268	396,95	
Almennt byggingaverkamenn					
Launaflokkur	6				
	eftir 5.				
Prep.	ár				
Mánaðarlaun		376.584	425.491	48.907	12,99%
Dagvinna		2.173	2.455	282	
Yfirvinna		3.911	4.419	507,90	

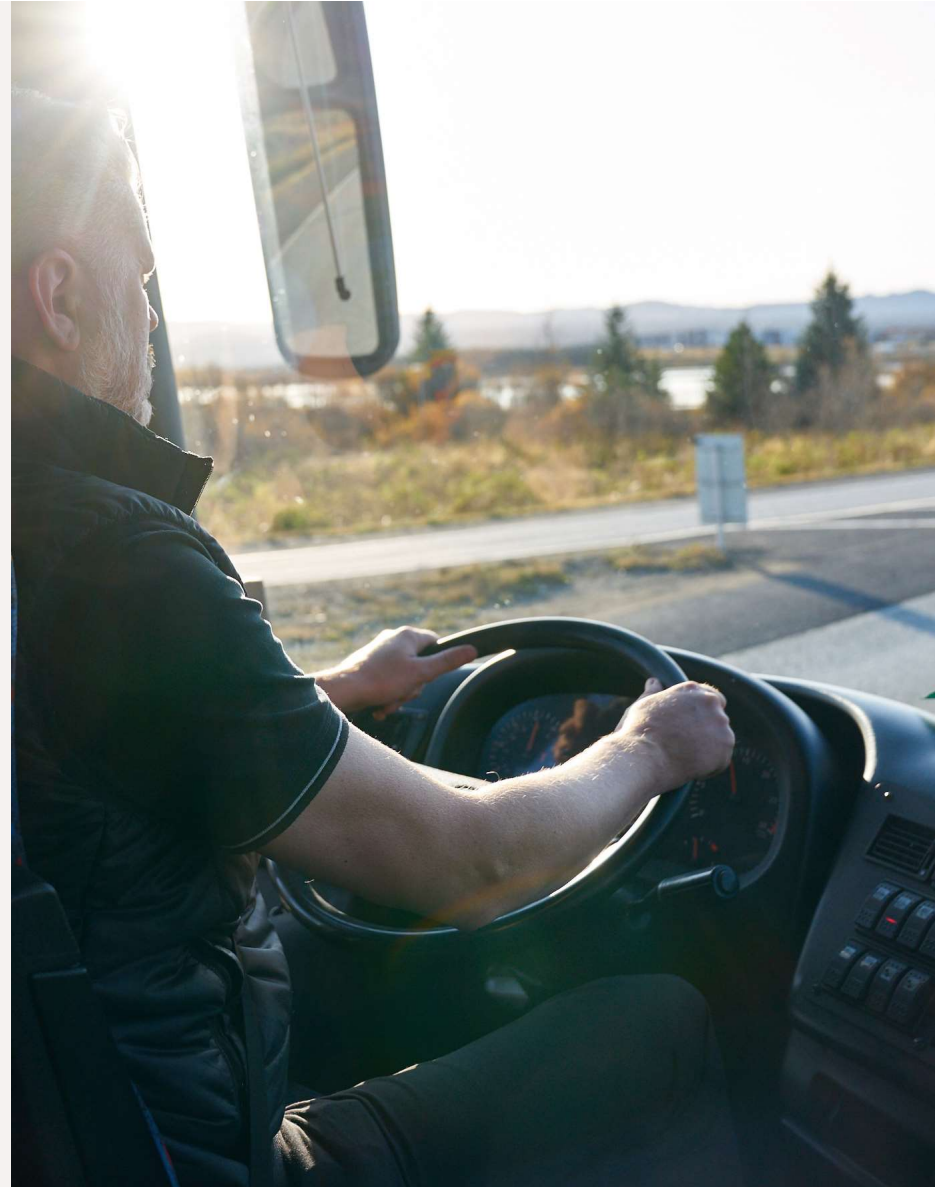
Dæmi um hækkunir

Hópfarabílstjórar í launaflokki 17

- 1 árs taxti áður: 396.398 kr.
1 árs taxti nú: 437.978 kr.
Hækkun: 41.580 kr. eða 10,49%

Hópfarabílstjórar í launaflokki 17

- 5 ára taxti áður: 401.180 kr.
5 ára taxti nú: 453.439 kr.
Hækkun: 52.259 kr. eða 13,03%



Dæmi um hækkanir:

Starfsheiti		var	nú	hækkun	%
Hópferðabílstjórar					
Launaflokkur	17				
Þrep.	eftir 1. ár				
Mánaðarlaun		396.398	437.978	41.580	10,49%
Dagvinna		2.287	2.527	240	
Yfirvinna		4.117	4.548	431,81	
Hópferðabílstjórar					
Launaflokkur	17				
Þrep.	eftir 5. ár				
Mánaðarlaun		401.180	453.439	52.259	13,03%
Dagvinna		2.315	2.616	302	
Yfirvinna		4.166	4.709	542,71	

Hugmynd að kröfugerð Stéttarfélags Vesturlands fyrir komandi kjarasamninga, sem losna 31.10. 2022:

- **Kröfur til atvinnurekenda almennt:**
- Auka kaupmátt launa og hækka taxtalaun þannig að lægsti taxti verði lágmarkslaun, hugtakið lágmarkstekjutrygging falli niður.
- Hækka lægstu laun umfram önnur laun.
- Stytta vinnuviku í 36 klst. án skerðingar á launum hjá öllum.
- Áunnin réttindi svo sem orlof, veikindaréttur og launaröðun haldist milli fyrirtækja.
- Fjölga orlofsdögum – hraða ávinnslu
- Breyta launuðum dögum vegna veikinda barna í rétt vegna veikinda nákominna ættingja.
- Samningar gildi frá þeim tíma sem síðustu samningar renna út.

Hugmyndir sem beint yrði til samninganefndar ASÍ vegna sameiginlegra mála á hendur ríkinu.

- **Kröfur á hendur ríkinu:**
Hækka persónuafslátt/skattleysismörk
- Hækka húsnæðisbætur ásamt barna- og vaxtabótum, þannig að neðri skerðingarmörk fylgi a.m.k. lágmarkslaunum eins og þau eru á hverjum tíma.
- Efla húsnæðiskerfi hvort sem er til leigu eða eignar.
- Fjölga skattþrepum – taka upp hátekjuskatt og skattleggja fjármagnstekjur yfir eðlilegum sparnaði launafólks, eins og launatekjur.
- Bæta aðgengi að heilbrigðisþjónustu
- Auka samstarf milli ríkis og sveitarfélaga vegna félagsþjónustu
- Útrýma launamun kynjana.

Aðkoma ríkisins



- Á vettvangi ASÍ hafa landssambönd átt samtali um aðkomu ríkisins að kjarasamningum.



- Starfsgreinasambandið hefur lagt áherslu á aðgerðir sem mæta afkomuvanda heimila og húsnæðisvanda.



- Katrín Jakobsdóttir hefur sagt opinberlega að í mótun séu tillögur að auknum húsnæðisstuðningi, öflugra barnabótakerfi og auknu framboði húsnæðis

Að lokum



- Þessi kjarasamningur uppfyllir þau markmið sem sett voru í upphafi viðræðna:



- Laun hækki strax
 - náðist frá 1. nóvember



- Skammtímasamningur
 - Gildir í 15 mánuði og felur í sér viðræðuáætlun um þau atriði sem ekki náðist samkomulag um í stuttum samningi

Atkvæðagreiðsla

- Atkvæðagreiðsla um samninginn er rafræn, hefst föstudaginn 9. desember kl. 12 á hádegi og lýkur mánudaginn 19. desember kl. 12 á hádegi.
- Allar upplýsingar um atkvæðagreiðsluna er að finna á sgs.is
- Nánari upplýsingar um fyrirkomulag kosninga veita aðildarfélög SGS sem að samningnum koma:

- **AFL Starfsgreinafélag**
- **Aldan stéttarfélag**
- **Báran stéttarfélag**
- **Drífandi stéttarfélag**
- **Eining-Iðja**
- **Framsýn stéttarfélag**
- **Stéttarfélag Vesturlands**
- **Stéttarfélagið Samstaða**
- **Verkalýðsfélag Akraness**

- **Verkalýðsfélagið Hlíf**
- **Verkalýðs- og sjómannafélag Bolungarvíkur**
- **Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur og nágrennis**
- **Verkalýðs- og sjómannafélag Sandgerðis**
- **Verkalýðsfélag Snæfellinga**
- **Verkalýðsfélag Suðurlands**
- **Verkalýðsfélag Vestfirðinga**
- **Verkalýðsfélag Þórshafnar**